

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 10 декабря 2019 года по вопросу: «О развитии магистратуры Университета ИТМО»

Заслушав и обсудив доклад начальника Департамента магистратуры (ДМ) С.А. Колубина, Ученый совет отмечает, что с точки зрения трансформации магистратуры Университета ИТМО удалось решить ряд важных задач, в частности, оптимизации числа реализуемых образовательных программ (далее – ОП) со 188 (в наборе 2016 года) до 78 (в наборе 2019 года) при сохранении числа направлений подготовки, что способствует позиционированию ОП и фокусировке кадровых ресурсов; повышения конкурса на поступление при одновременном наращивании контрольных цифр приема с 2016 по 2019 год более чем на 40%; увеличения числа иностранных студентов и существенного расширения географии абитуриентов; а также реализации в целом заявленной в решении Ученого совета от 24.10.2017 модели перехода на типы программ магистратуры.

Однако, на фоне общей положительной динамики Ученый совет обращает внимание на существующие вызовы:

— уменьшение доли выпускников бакалавриата ИТМО в общем числе поступающих в магистратуру университета;

— разнородность запросов целевой аудитории магистратуры и возрастающую конкуренцию со стороны различных образовательных организаций, в том числе, предлагающих альтернативные форматы профессионального образования;

— востребованность моделей организации учебного процесса, позволяющих совмещать обучение в магистратуре с профессиональной деятельностью без потери качества образования;

— необходимость повышения удовлетворенности выпускников по ряду ключевых параметров качества реализации магистерских ОП, в частности, приобретаемым профессиональным связям и уровню организации и проведения практик, а также существенного уменьшения процента отчислений магистрантов;

— формальный подход со стороны факультетов при определении заявляемых к реализации ОП магистратуры и недостаточно четкая связь общей совокупности и типизации ОП магистратуры со стратегической целью Университета ИТМО, а также дорожными картами развития университета, мегафакультетов и факультетов.

Исходя из этого, отмечаются следующие ключевые направления развития:

1. Повышение качества приема в магистратуру с учетом преобладания среди абитуриентов выпускников сторонних ВУЗов;
2. Трансформация содержания и моделей реализации ОП магистратуры с учетом неоднородности целевой аудитории, а также высокой конкурентности в среде профессионального образования, в том числе, со стороны корпоративных университетов, частных образовательных организаций и образовательных онлайн-платформ;
3. Повышение качества организации учебного процесса, а также развитие инструментов рекомендации и отслеживания индивидуальных образовательных траекторий магистрантов при тесном вовлечении руководителей ОП и научных руководителей магистрантов;
4. Разработка и реализация модели системного развития ОП магистратуры, предусматривающей тесную связь между образовательной и научно-инновационной деятельностью и четкое соответствие стратегии развития Университета ИТМО.

Учитывая вышеизложенное, **Ученый совет ПОСТАНОВИЛ:**

1. Одобрить представленные ключевые направления и принципы развития магистратуры Университета ИТМО, предусматривающие:
 - 1.1. тесную связь между образовательной и научно-инновационной деятельностью университета;
 - 1.2. гармонизацию содержания, состава и типизации ОП в соответствии со стратегической целью Университета ИТМО, а также дорожными картами развития университета, мегафакультетов и факультетов;
 - 1.3. сочетание определяющей роли факультетов как координаторов с усилением лидерства руководителей ОП;
 - 1.4. возможности синергии совместного развития магистратуры и системы ДПО университета.
2. С целью практической реализации представленных ключевых направлений и принципов развития магистратуры утвердить создание Совета магистратуры как основного экспертного органа по вопросам развития образовательных программ магистратуры Университета ИТМО в составе из приложения. Ответственным за координацию работы Совета магистратуры назначить начальника ДМ Колюбина С.А.
3. С целью обеспечения системного развития магистратуры поручить директорам мегафакультетов, деканам факультетов и руководителям МНП подготовить и представить на рассмотрение на расширенном заседании Совета магистратуры к 10.03.2020 планы по развитию механизмов связности образовательной и научно-исследовательской деятельности, а также изменению состава и типизации ОП магистратуры факультетов, планируемых к набору с 2021 года, с обоснованием соответствия стратегической цели Университета ИТМО, дорожным картам университета, мегафакультетов и факультетов. Ответственными назначить деканов факультетов.
4. С целью повышения статуса и роли руководителей ОП:
 - 4.1. Актуализировать действующую локальную нормативную базу по вопросам закрепления статуса и функционала руководителя ОП.
 - 4.2. Закрепить за руководителями ОП приоритетное право описания вакансий на конкурс ППС в части кадрового обеспечения реализации дисциплин профильного и вариативно-профильного профессиональных модулей.
 - 4.3. Рекомендовать Ученым советам мегафакультетов включение руководителей ОП в кадровые комиссии, в частности, в качестве привлеченных экспертов с правом голоса при рассмотрении кандидатур на конкурсе ППС. Ответственными за выполнение поручения назначить директоров мегафакультетов.
 - 4.4. Учитывать функции руководства и координации ОП в индивидуальных планах ППС в ИСУ, начиная с 2020/2021 учебного года. Ответственными за выполнение поручения назначить начальника ДОД Багаутдинову А.Ш. и начальника ДИТ Попову И.А.
5. С целью введения системы оценки качества и показателей развития ОП магистратуры:
 - 5.1. Ввести ключевые показатели эффективности образовательной программы магистратуры (далее – КПЭ) и возложить персональную ответственность за их выполнение на руководителя ОП.
 - 5.2. В качестве КПЭ учитывать направленные на привлечение талантов, повышение качества реализации и интернационализацию ОП, развитие экосистемы и обеспечение финансовой устойчивости образовательной деятельности, в том числе, посредством развития системы ДПО и контрактного обучения.

- 5.3. Поручить ДМ (рук. Коллюбин С.А.), ДОД (рук. Багаутдинова А.Ш.), ДСР (рук. Чистякова М.А.), УМОП (рук. Тулугурова Е.В.) и деканам факультетов с привлечением Совета магистратуры проработать в срок до 01.03.2020, руководствуясь указанными в пп. 5.1-5.2 принципами, полный перечень КПЭ и внести в срок до 01.07.2020 соответствующие изменения в локальные нормативные акты Университета ИТМО. Ответственным за выполнение поручения назначить начальника ДМ Коллюбина С.А.
6. С целью создания новых финансовых механизмов развития ОП магистратуры создать фонды поддержки и развития образовательных программ магистратуры (далее – Фонды, ФПР ОП). Фонды представляют собой часть средств университета, обособленную для целей финансового учета и управления по признаку образовательной программы. ФПР ОП формируется по каждой ОП с учетом выполнения ею КПЭ (см. п. 5) и образуется за счет доходов от реализации платных образовательных услуг высшего и дополнительного профессионального образования, поступлений от корпоративных партнеров и средств, выделяемых вузом на выполнение НИР с магистрантами и аспирантами. Средства ФПР ОП могут распределяться руководителем ОП по согласованию с деканом соответствующего факультета и расходоваться в интересах ОП на разработку новых курсов, усиление кадрового состава, развитие инфраструктуры, расширение академической мобильности магистрантов и маркетинг ОП. В срок до 01.04.2020 деканам факультетов проработать, руководствуясь указанными в данном пункте принципами, и представить на Ученых советах мегафакультетов предложения по моделям формирования и расходования средств Фондов. До 01.05.2020 проработать окончательную финансовую модель пополнения и расходования средств Фондов и, при необходимости, внести до 01.07.2020 соответствующие изменения в локальные нормативные акты Университета ИТМО. Ответственным за выполнение поручения назначить проректора по экономике и финансам Иванова А.В.
7. С целью развития инструментов продвижения ОП магистратуры и повышения качества приема, повышения конкурентоспособности и финансовой устойчивости ОП магистратуры в срок до 01.02.2020 разработать механизмы проектирования, реализации и учета результатов подготовительных образовательных модулей «ИТМО.Pre-Masters», модулей ДПО «ИТМО.Masters+», в том числе в форматах онлайн-курсов и научно-образовательных мероприятий, а также рассмотреть возможность их реализации, начиная с весеннего семестра 2019/2020 учебного года. Руководителям ОП и деканам факультетов в срок до 15.02.2020 представить в ДОД (рук. Багаутдинова А.Ш.) перечень курсов и мероприятий, возможных к реализации в рамках данных модулей, начиная с весеннего семестра 2019/2020 учебного года. Ответственные: проректор по экономике и финансам Иванов А.В., начальник ДМ Коллюбин С.А., начальник ДОД Багаутдинова А.Ш., начальник ДОО Лямин А.В., начальник ДСР Чистякова М.А., начальник ДИТ Попова И.А.
8. С целью повышения привлекательности ОП магистратуры для более широкой аудитории рекомендовать руководителям ОП магистратуры и деканам факультетов с привлечением Учебно-методического совета рассмотреть, с учетом утвержденных ключевых направлений и принципов развития магистратуры, механизмы и модели организации учебного процесса, повышающие возможности осознанного выбора индивидуальных образовательных траекторий, развития интердисциплинарных компетенций, а также совмещения обучения и профессиональной деятельности и ускоренную подготовку магистрантов без потери качества. Деканам представить результаты на Академическом совете до 01.05.2020.

9. С целью обеспечения устойчивого развития экосистемы в числе критериев отбора корпоративных партнеров ОП магистратуры учитывать ресурсные возможности компании.

Зам. председателя Ученого совета Университета ИТМО,
первый проректор, к.э.н., доцент



Д. К. Козлова

Ученый секретарь Университета ИТМО,
д.т.н., профессор

М. Я. Марусина

Состав Совета магистратуры Университета ИТМО

1. Колюбин С.А. - председатель
2. Багаутдинова А.Ш.
3. Будрин А.Г.
4. Веклич А.Н.
5. Виноградов В.В.
6. Вознесенская А.О.
7. Гопка А.С.
8. Денисова Д.А.
9. Заколдаев Д.А.
10. Карсаков А.С.
11. Кузьмина К.А. - секретарь
12. Маятин А.В.
13. Сергушичев А.А.
14. Скорб Е.В.
15. Смолин А.А.
16. Тамбулатова Е.В.
17. Толстых Ю.А.
18. Тулугурова Е.В.
19. Чистякова М.А.
20. Шуклин Д.А.