

**Решение Ученого совета Университета ИТМО от 29 ноября 2016 г.
«Образование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»**

Заслушав и обсудив доклады директора Центра сопровождения инклюзивного образования (ЦСИО) С.А. Гнездиловой и начальника Управления образовательных технологий и инклюзивного образования (УОТиИО) О.В. Харитоновой, Ученый совет отметил значительные изменения в процессе организации инклюзивного образования в Университете ИТМО по следующим направлениям:

- развитие материально-технической базы инклюзивного образования;
- организация мероприятий по внедрению инклюзивного образования в Университете ИТМО;
- осуществление индивидуального социально-психологического сопровождения абитуриентов и студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;
- разработка адаптированных образовательных программ (программ бакалавриата, специалитета и магистратуры), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- подготовка кадрового состава Университета ИТМО по вопросам обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);
- создание сети стратегических партнеров по инклюзивному образованию.

Ученый совет отмечает, что цели и планы работы ЦСИО и УОТиИО отвечают Миссии и ценностям Университета ИТМО: Открытость, Сотрудничество, Технологичность и Инициативность.

В то же время Ученый совет указал на необходимость дальнейшего развития инклюзивного образования в Университете ИТМО. Учитывая вышеизложенное, Ученый совет **постановил:**

1. Одобрить основные направления развития инклюзивного образования в Университете ИТМО.

2. Директору ЦСИО С.А. Гнездиловой и начальнику УОТиИО О.В. Харитоновой в срок до 19.12.2016 г. разработать План (Дорожную карту) развития инклюзивного образования в Университете ИТМО на 2017-2018 гг.

3. Проректору по экономике и финансам А.В. Иванову в срок до 30 декабря 2016 г. рассмотреть вопрос о выделении в 2017 году финансовых средств для материального обеспечения мероприятий Дорожной карты ФГАОУВО «Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг от 21.03.2016 г.

4. Начальнику департамента молодежной политики Д.А. Светлову совместно с директором ЦСИО С.А. Гнездиловой осуществить мероприятия по созданию здоровьесберегающей среды в Университете ИТМО.

5. Начальнику управления образовательных технологий и инклюзивного образования О.В. Харитоновой совместно с деканом факультета методов и техники управления «Академия ЛИМТУ» М.Ф. Ворониной организовать и провести повышение квалификации для заведующих кафедрами, руководителей образовательных программ и преподавателей:

- первый этап: декабрь 2016 г. – февраль 2017 г. для адаптации основных профессиональных образовательных программ (программ бакалавриата, специалитета и магистратуры), на которых в 2016/17 уч.г. обучаются инвалиды и лица с ОВЗ;
- второй и третий этапы: апрель – июнь 2017 г., октябрь – декабрь 2017 г. для адаптации остальных реализуемых основных профессиональных образовательных программ (программ бакалавриата, специалитета и магистратуры).

6. Директорам мегафакультетов, деканам факультетов и директорам институтов обеспечить прохождение повышения квалификации сотрудниками мегафакультетов, факультетов и институтов.

7. Руководителям образовательных программ адаптировать все реализуемые основные профессиональные образовательные программы (программы бакалавриата, специалитета и

магистратуры) для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с Планом (Дорожной картой) развития инклюзивного образования в Университете ИТМО на 2017-2018 гг.

8. Директору ЦСИО С.А. Гнездиловой организовать и провести повышение квалификации для административно-управленческого и вспомогательного состава Университета ИТМО по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при информационной поддержке департамента по управлению человеческими ресурсами и фандрайзинговой деятельности с целью привлечения сотрудников в соответствии с Планом (Дорожной картой) развития инклюзивного образования в Университете ИТМО на 2017-2018 гг. Отв.: С.А. Гнездилова, О.И. Кононова.

9. Начальнику департамента по управлению человеческими ресурсами и фандрайзинговой деятельности О.И. Кононовой в срок до 01.02.2017 г. подготовить предложения по мотивации и стимулированию профессорско-преподавательского состава, работающего с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ.

Председатель Ученого совета,
Член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

Ученый секретарь Ученого совета,
д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

М.Я. Марусина