



УНИВЕРСИТЕТ ИТМО

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО»
(Университет ИТМО)

ПОЛОЖЕНИЕ
о научном руководителе Университета ИТМО
ЛНА-СМК-03-24-2021
страница 1

ПРИНЯТО

ученым советом Университета ИТМО
(протокол от 29 июня 2021 № 11)

ПОЛОЖЕНИЕ

О НАУЧНОМ РУКОВОДИТЕЛЕ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО

код идентификации документа:
ЛНА-СМК-03-24-2021

Версия 1.0

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 2</i></p>

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение является локальным нормативным актом Университета ИТМО, определяющим задачи, функции, полномочия, права, обязанности, ответственность научного руководителя Университета ИТМО (далее соответственно – «научный руководитель», «Университет»)¹.

2. Настоящее положение разработано на основании Конституции, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также устава Университета.

3. Научный руководитель по должности входит в состав ученого совета Университета, президиума ученого совета Университета и международного совета Университета.

4. Должность научного руководителя относится к группе должностей руководящих работников Университета. Научный руководитель подотчетен ученому совету Университета.

5. Научному руководителю установлен ненормированный рабочий день.

6. Научный руководитель в своей работе руководствуется общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, Конституцией и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, стратегическими и программными документами Российской Федерации, уставом Университета, коллективным договором Университета (при наличии), актами уполномоченных органов (локальными актами) Университета, в том числе настоящим положением, трудовым договором, а также государственными стратегическими и программными документами Российской Федерации, стратегией, программой развития, планами и графиками мероприятий («дорожными картами») Университета, договорами (контрактами, соглашениями), заключенным между Университетом и его партнерами (контрагентами), и иными обязательными документами (далее – «Установленные правила»).

¹ Настоящее положение также является должностной инструкцией научного руководителя (часть 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 3</i></p>

II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ

7. Должность научного руководителя является выборной².

8. Научный руководитель Университета избирается на неопределенный срок ученым советом Университета открытым голосованием квалифицированным большинством голосов не менее 2/3 (двух третей) от общего числа членов ученого совета Университета.

С лицом, избранным на должность научного руководителя, в срок не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня избрания на данную должность ученым советом Университета ректор Университета или уполномоченный им работник заключает трудовой договор (либо соглашение о соответствующем изменении условий действующего трудового договора), условия которого должны соответствовать нормативным правовым актам Российской Федерации, уставу Университета, коллективному договору Университета (при наличии) и настоящему положению, на неопределенный срок.

В случае избрания работника Университета на должность научного руководителя, такой работник может быть переведен на должность научного руководителя с ранее занимаемой им в Университете должности путем заключения письменного соглашения об изменении соответствующих условий трудового договора.

9. Кандидатом на должность научного руководителя может быть лицо:

9.1) из числа авторитетных ведущих российских ученых, внесших существенный вклад в развитие науки и Университета и имеющих опыт работы на научных (научно-педагогических) и руководящих должностях;

9.2) соответствующее следующим требованиям:

наличие высшего образования;

наличие опыта руководства национальными и/или международными научными (научно-техническими, инновационными) программами и/или проектами не менее трех лет;

наличие ученой степени доктора наук;

наличие ученого звания профессора;

² Конкурс на замещение должности научного руководителя не проводится (статья 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказ Минобрнауки России от 02.09.2015 №937).

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 4</i>

членство в Российской академии наук (статус академика или члена-корреспондента);
 наличие почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;
 наличие опыта экспертно-аналитической деятельности на национальном и/или международном уровнях;

наличие опыта представления научных (научно-технических) результатов в научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности;

наличие опыта участия в разработке, защите и руководстве успешным выполнением программ/проектов развития научно-образовательной организации;

наличие опыта работы в экспертных, совещательных и/или координационных органах по вопросам науки при Президенте и/или Правительстве Российской Федерации и и/или иных федеральных органах государственной власти, федеральных научных фондах;

9.3) не имеющее и не имевшее судимость и не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступление(-я) против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности³;

9.4) не имеющее неснятую или непогашенную судимость за иное умышленное тяжкое или особо тяжкое преступление, не указанное в подпункте 9.3 настоящего пункта⁴.

<Примечание. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества,

³ Статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

⁴ Статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center"> ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 5</i> </p>

а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности⁵.

10. Кандидат на должность научного руководителя, а также лицо, замещающее данную должность, должны:

10.1) знать и разделять миссию и ценности Университета;

10.2) знать стратегию, программу развития Университета и план(-ы) мероприятий по ее реализации;

10.3) знать Конституцию и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также стратегические и программные государственные документы Российской Федерации в области научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной, экспериментальной и экспертно-аналитической деятельности;

10.4) знать устав Университета, коллективный договор Университета (при наличии), правила внутреннего трудового распорядка Университета и иные локальные нормативные акты Университета, регламентирующие осуществление научной деятельности в Университете, а также иные локальные акты Университета по вопросам, отнесенным к компетенции научного руководителя, в том числе настоящее положение;

10.5) знать организационную структуру Университета, органы управления, порядок их формирования и работы и их компетенцию;

10.6) знать и уметь применять (в областях согласно профилю Университета, а также в смежных областях (в том числе на базе меж-, интер- и трансдисциплинарного подходов)):

направления и тенденции развития мировой науки;

⁵ Статья 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 6</i>

основные направления государственной политики в сфере науки и технологий, состояние научно-технологического комплекса, возможности развития новых и перспективных научных направлений;

основы менеджмента (в том числе управление рисками), управления персоналом, управления проектами в научной сфере;

методы организации и проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки;

принципы, методы и технологии эффективной межличностной и групповой деловой коммуникации, ведения переговоров, проведения совещаний и собраний, урегулирования конфликтов;

актуальные научные достижения и тенденции по направлениям научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности;

установленные требования охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности; правила эксплуатации оборудования, программного обеспечения и иных ресурсов, используемых в работе;

основные методы поиска, сбора, хранения, обработки профессионально значимой информации;

безопасные методы и приемы выполнения работ.

III. ФУНКЦИИ, ОБЯЗАННОСТИ И ПОЛНОМОЧИЯ

11. Научный руководитель осуществляет координацию научной и научно-технической деятельности Университета.

12. Научный руководитель:

12.1) участвует в определении направлений научной, научно-технической деятельности Университета, деятельности Университета в области экспериментальных разработок в соответствии с основными перспективными направлениями развития Университета, определяемыми ученым советом Университета;

12.2) участвует в разработке стратегии, концепций, программ и планов развития Университета;

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center"> ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 7</i> </p>

12.3) участвует в разработке, координации и оценке выполнения программ и планов научной, научно-технической деятельности Университета, деятельности Университета в области экспериментальных разработок;

12.4) координирует формирование, поддержку, развитие, интеграцию, преобразование научных, научно-технических школ Университета;

12.5) участвует в решении вопросов совершенствования научной, научно-технической, организационной и управленческой деятельности Университета;

12.6) координирует работу по привлечению ресурсов для обеспечения развития научной, научно-технической деятельности Университета, деятельности Университета в области экспериментальных разработок, включая привлечение субсидий, грантов, пожертвований, иных не запрещенных законодательством поступлений, участие Университета в научных, научно-технических программах, конкурсах, заключение договоров (соглашений, контрактов), в том числе о сотрудничестве (взаимодействии, партнерстве) в научной, научно-технической области, в области экспериментальных разработок;

12.7) инициирует организацию, проведение Университетом крупных научных, научно-технических мероприятий, мероприятий в области экспериментальных разработок, в том числе конференций;

12.8) участвует в деятельности ученого совета Университета, президиума ученого совета Университета (в случае его создания ученым советом Университета), международного совета Университета, наблюдательного совета Университета, научно-технического совета Университета и иных коллегиальных органов Университета;

12.9) представляет Университет в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями, в том числе по вопросам сотрудничества (взаимодействия, партнерства) в научной, научно-технической области, в области экспериментальных разработок;

12.10) осуществляет общее руководство (в том числе планирование, организацию, координацию и контроль) деятельностью подчиненных ему структурных подразделений (согласно Приложению к настоящему положению);

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 8</i></p>

12.11) осуществляет иные полномочия по решению ученого совета Университета (или президиума Ученого совета, если осуществление данного полномочия делегировано ему ученым советом Университета).

13. Для выполнения возложенных на него задач и функций научный руководитель уполномочен:

13.1) запрашивать и незамедлительно получать в установленном порядке от структурных подразделений, органов, должностных лиц и работников Университета необходимую информацию (в случае с информацией ограниченного доступа – с соблюдением установленных процедур предоставления и получения доступа к такой информации);

13.2) подписывать (утверждать, согласовывать, визировать) документы, выполнять иные юридически значимые действия и формальности;

13.3) проводить совещания с участием должностных лиц, руководителей, работников, обучающихся, иных привлекаемых лиц;

13.4) действовать от имени и в интересах Университета как представитель работодателя в отношении подчиненных ему работников, в том числе:

13.4.1) планировать, организовывать, координировать и контролировать деятельность работников, руководить указанной деятельностью (непосредственно и через находящихся в его подчинении руководителей);

13.4.2) решать вопросы кадрового, финансового, информационного и материально-технического обеспечения деятельности работников;

13.4.3) осуществлять прием на работу (в том числе в порядке перевода), увольнение, перевод (в пределах штата подчиненных ему подразделений), перемещение (в пределах штата подчиненных ему подразделений), поощрение (включая денежное), применение и снятие дисциплинарных взысканий, направление в командировки и иные служебные поездки, утверждение и изменение графиков отпусков, графиков работы, предоставление отпусков и отзыв из отпусков, предоставление работникам и перераспределение между ними рабочих мест, оборудования, инструментов, инвентаря, расходных материалов и иного служебного имущества, допуск к работе и отстранение от работы;

13.4.4) осуществлять подбор и расстановку на подчиненных ему должностях работников, отвечающих установленным квалификационным и иным требованиям,

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 9</i></p>

рациональное распределение и перераспределение прав, полномочий, компетенции, обязанностей, нагрузки и ответственности между работниками;

13.4.5) давать работникам устные и письменные поручения (задания, указания, распоряжения), запрашивать и получать у работников любую находящуюся в их распоряжении информацию (в том числе отчеты о проделанной работе, письменные объяснения в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением работниками своих обязанностей), организовывать, обеспечивать и контролировать ведение учета использования работниками рабочего времени (в том числе фактически отработанного времени), ознакомление работников с документами, в том числе под роспись;

13.4.6) требовать от работников соблюдения и контролировать соблюдение ими Установленных правил, в том числе устава и коллективного договора Университета, правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, должностных обязанностей, требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности, санитарных норм и правил, требований по защите персональных данных, норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения, а также бережного и рационального использования ресурсов Университета;

13.4.7) контролировать своевременное прохождение работниками обучения (в том числе инструктажей, повышения квалификации), стажировок, независимой оценки квалификации, аттестаций, проверок знаний и иных форм контроля в соответствии с утвержденными программами, планами, графиками и иными документами.

14. Научный руководитель обязан:

14.1) при выполнении своих функций и обязанностей и реализации полномочий действовать в интересах Университета профессионально, разумно и добросовестно;

14.2) бережно относиться к материальным и нематериальным ресурсам Университета (в том числе заботиться о его имидже), рационально и эффективно использовать их, стремиться к их приумножению;

14.3) соблюдать Установленные правила, в том числе устав Университета, коллективный договор Университета (при наличии), правила внутреннего трудового распорядка Университета, требования охраны труда, техники безопасности и пожарной

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 10</i></p>

безопасности, санитарные нормы и правила, требования по защите персональных данных, нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения.

15. В рамках Установленных правил научный руководитель свободен в выборе форм, способов, методов, порядка и последовательности выполнения возложенных на него задач, функций, полномочий и обязанностей.

16. Научный руководитель вправе делегировать осуществление отдельных своих обязанностей и (или) полномочий подчиненным работникам, оставаясь при этом ответственным за организацию, контроль и результаты их осуществления.

IV. ПРАВА. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

17. На весь период действия трудового договора с научным руководителем Университет за свой счет обеспечивает научного руководителя необходимыми условиями для его деятельности, включая:

17.1) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором Университета (при наличии коллективного договора в Университете) и обеспеченное необходимыми средствами труда и производства, в том числе – персональным компьютером, телефоном, иным необходимым оборудованием, оргтехникой, мебелью, телефонной и Интернет-связью;

17.2) оплату труда в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором Университета (при наличии), действующей в Университете системой оплаты труда, локальными нормативными актами Университета (в том числе настоящим положением) и трудовым договором.

Заработная плата научного руководителя состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Должностной оклад научного руководителя устанавливается в размере 80% (восемидесяти процентов) от размера должностного оклада ректора Университета.

Условия оплаты труда научного руководителя определяются ученым советом Университета и могут включать показатели и критерии оценки эффективности работы для

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 11</i></p>

назначения стимулирующих выплат в зависимости от условий и результатов труда, а также меры социальной поддержки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера, льготы, гарантии, компенсации, меры социальной поддержки устанавливаются научному руководителю в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором Университета, локальными актами Университета и трудовым договором;

17.3) Возможность пользования без ограничений (в рабочее время) служебной мобильной связью (телефония, Интернет);

17.4) возможность пользования без ограничений (в рабочее время) служебным автомобилем с водителем;

17.5) добровольное медицинское страхование;

17.6) необходимое оборудование, материалы, информацию, документы, в том числе требующиеся для подтверждения (удостоверения) его статуса и полномочий и (или) осуществления юридически значимых действий (доверенность(-и), ключ(-и) электронной подписи, служебное(-ые) удостоверение(-я) и др.);

17.7) оплату (возмещение) расходов, связанных со служебными командировками научного руководителя, в том числе:

а) расходы по проезду (в том числе воздушным, железнодорожным, автомобильным (включая такси), водным транспортом) – в размере полной фактической стоимости (фактически произведенных расходов) по тарифу бизнес-класса;

б) расходы, связанные с бронированием и наймом жилого помещения (гостиница, отель), а также расходы на оплату дополнительных услуг, оказываемых в гостиницах (отелях) – в размере полной фактической стоимости (фактически произведенных расходов) по тарифу бизнес-класса. В случае если в населенном пункте отсутствует гостиница (отель), научному руководителю обеспечивается предоставление иного отдельного жилого помещения в ближайшем населенном пункте с гарантированной доставкой автомобильным или иным транспортом от места проживания до места командирования и обратно;

в) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) – в размере, установленном нормативным правовым актом, локальным нормативным актом Университета и (или) трудовым договором с научным руководителем;

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 12</i>

г) сборы за услуги аэропортов, железнодорожных и автомобильных вокзалов (включая услуги бизнес-зала, VIP-зала, размещение в зонах повышенной комфортности и т.п.), комиссионные сборы, расходы на проезд в аэропорт или на вокзал в местах отправления, назначения, пересадок, на провоз багажа, оплате услуг связи – в размере полной фактической стоимости (фактически произведенных расходов);

д) при направлении в командировку на территорию иностранного государства – также расходы на оформление заграничного паспорта, получению и регистрации служебного или дипломатического паспорта, визы и других выездных документов; обязательные консульские и аэродромные сборы; сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта; расходы на оформление обязательной медицинской страховки; иные обязательные платежи и сборы; расходы, связанные с обменом наличной валюты или чека в банке на наличную иностранную валюту⁶ – в размере полной фактической стоимости (фактически произведенных расходов);

е) иные расходы, произведенные с ведома ректора Университета или уполномоченного им работника, – в размере полной фактической стоимости (фактически произведенных расходов).

<Примечание. В части расходов, превышающих размеры, установленные в пункте 1 Постановления Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729, а также расходов, не предусмотренных пунктом 1 указанного постановления (при условии, что они произведены научным руководителем с ведома ректора Университета или уполномоченного им работника), расходы, связанные со служебными командировками и иными служебными поездками научного руководителя, оплачиваются (возмещаются) Университетом за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности⁷.>

18. Научный руководитель также имеет право:

18.1) на предоставление ему работы, обусловленной настоящим положением и трудовым договором;

⁶ Статья 168 Трудового кодекса Российской Федерации; пункт 23 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 №749); пункт 3 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации.

⁷ Пункт 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 №729.

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center"> ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 13</i> </p>

18.2) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

18.3) на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск как работнику с ненормированным рабочим днем (пункт 5 настоящего положения) в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и (или) локальным нормативным актом Университета⁸;

18.4) на бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой, а также лечебно-оздоровительной, физкультурно-спортивной, культурной, музейно-выставочной инфраструктурой Университета.

19. Научный руководитель также имеет иные права в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом Университета, коллективным договором Университета (при наличии), локальными нормативными актами Университета.

20. Обеспечение (в том числе организационное, материально-техническое, информационное) деятельности научного руководителя осуществляют помощник(-и) научного руководителя, департамент научных исследований и разработок, департамент экономики и финансов, департамент информационных систем, управление информатизации, дирекция по эксплуатации и развитию объектов недвижимости, организационно-технический отдел, транспортный участок, отдел охраны труда и экологической безопасности и (или) иные структурные подразделения Университета в соответствии с установленным распределением задач, компетенции, функций, полномочий, обязанностей и зон ответственности.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

21. Настоящее положение вступает в силу и применяется с даты, определяемой ученым советом Университета.

⁸ Статьи 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 №884.

 УНИВЕРСИТЕТ ИТМО	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет ИТМО» (Университет ИТМО)
	<p align="center"> ПОЛОЖЕНИЕ о научном руководителе Университета ИТМО ЛНА-СМК-03-24-2021 <i>страница 14</i> </p>

Локальные акты Университета, принятые до введения настоящего положения в действие, сохраняют силу и применяются в части, не противоречащей настоящему положению.

22. Внесение изменений в настоящее положение, его отмена, приостановление его действия, признание его утратившим силу осуществляется ректором Университета или уполномоченным им работником на основании и во исполнение соответствующего решения ученого совета Университета, принимаемого открытым голосованием квалифицированным большинством голосов не менее 2/3 (двух третей) от общего числа членов ученого совета Университета.