

**Решение Ученого совета университета
от 22 февраля 2011 г.**

**"Итоги финансово-экономической деятельности университета за 2010 год и основные
параметры бюджета на 2011 год".**

Заслушав и обсудив доклад проректора Иванова А.В., Ученый совет отмечает, что в 2010 году консолидированный бюджет вуза вырос на 5,9 % по сравнению с 2009 годом. Доля внебюджетного финансирования в доходах университета от образовательной и научной деятельности составила 58,9%. Стоимость основных фондов на 01.01.2011 составила 2,57 млрд. рублей, приборов и оборудования без учета амортизации – 1,50 млрд. рублей.

В 2010 году университетом выполнен большой объем работ по материально-техническому обеспечению и финансовому сопровождению программы развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета (далее – Программы). В рамках Программы освоено 250 млн. рублей бюджетных средств, в качестве софинансирования привлечено 68,123 млн. рублей. При реализации Программы на приобретение научного и учебно-лабораторного оборудования направлено 176,627 млн. рублей, на повышение квалификации – 10,972 млн. руб., на разработку образовательных программ – 36,410 млн. руб., на развитие информационных ресурсов – 78,781 млн. руб., на совершенствование системы управления качеством образования и научных исследований - 15,333 млн. руб.

Значительные финансовые ресурсы выделены вузом на приобретение и разработку программного, методического обеспечения, закупку оборудования благодаря победе в открытых конкурсах, объявленных в рамках реализации Постановлений Правительства Российской Федерации от 09.04.2010 № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства» и от 09.04.2010 № 220 «О мерах по привлечению ведущих ученых в российские образовательные учреждения высшего профессионального образования».

В течение 2010 года выполнены работы по ремонту, реконструкции зданий и содержанию имущества суммарным объемом 28,5 млн. рублей. Значительное внимание уделяется обеспечению пожарной безопасности зданий. Выполнен текущий ремонт значительного числа аудиторий, жилых комнат, вспомогательных помещений, части инженерных систем и кровли. Произведена оплата за текущее потребление коммунально-эксплуатационных услуг и услуг связи на общую сумму 66,4 млн. рублей.

За счет внутренних резервов университета обеспечено финансирование в полном объеме комплексных целевых программ, принятых вузом.

Обеспечены стипендиями все студенты, имеющие хорошую и отличную успеваемость, а также студенты первого курса, аспиранты и докторанты. Полностью выплачены социальные стипендии, социальные пособия детям-сиротам, пособия аспирантам и докторантам на приобретение научной литературы. Продолжилось индивидуальное поощрение студентов и аспирантов с учетом проявления их социальной активности. Обеспечено функционирование учебно-спортивно-оздоровительного центра «Ягодное».

Продолжена деятельность по совершенствованию системы управления государственными закупками на основе требований Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ. В 2010 году осуществлен переход на проведение аукционов в электронной форме, проведено 198 торгов и запросов котировок на приобретение товаров, оказание услуг, выполнение работ с суммарным лимитом финансирования, полученным путем предварительных маркетинговых исследований, 315,7 млн. рублей. В них приняли участие 417 участников размещения заказа. Суммарная экономия от организованных процедур размещения заказов составила 9,1 млн. рублей. Осуществляется ведение реестра государственных контрактов и контрактов для нужд бюджетного учреждения в федеральном казначействе.

Продолжена работа по оформлению имущественных прав университета, прав собственности Российской Федерации на объекты недвижимости и земельные участки, закрепленные за вузом; решен ряд сложных проблем, связанных с учетом и регистрацией объектов недвижимости.

Осуществлен большой объем работ по совершенствованию информационно-аналитической поддержки финансово-хозяйственного комплекса, осуществлено внедрение ряда новых подсистем интегрированной информационной системы управления вузом.

Несмотря на положительные результаты, достигнутые в 2010 году, финансово-экономическая деятельность университета требует дальнейшего совершенствования. Необходимость его диктуется, прежде всего, потребностями сохранения финансовой устойчивости вуза, а также материального обеспечения сложных задач, сформулированных в программе развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет постановляет:

1. Одобрить в целом деятельность администрации по экономическому развитию университета.

2. В 2011 году направить деятельность ректората, руководителей структурных подразделений на решение следующих первоочередных финансово-экономических задач:

2.1. укрепление финансового потенциала университета на основе применения различных механизмов, главными из которых являются:

- повышение эффективности работы научно-исследовательских центров, кафедр, институтов, иных подразделений с оценкой результативности, вытекающей из индикаторов Программы;
- диверсификация источников финансирования;
- поддержка инновационно-предпринимательской деятельности, развитие сетевого и кластерного взаимодействия с организациями, успешно продвигающимися на рынке;
- широкое участие университета в различных программах и проектах, в том числе, международных;
- рациональное использование материальных и финансовых ресурсов;

2.2. достижение показателей финансовой устойчивости, предусмотренных Программой на 2011 год, и прежде всего, обеспечение софинансирования Программы в объеме не менее 71,2 млн. рублей;

2.3. подготовку документов, локальных нормативных актов, необходимость которых определена Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», планом мероприятий по совершенствованию

правового положения государственных (муниципальных) учреждений, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.03.2010 № 296-р, ведомственным планом мероприятий по реализации Федерального закона 08.05.2010 № 83-ФЗ, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.03.2010 № 245 (с последующими изменениями);

2.4. развитие системы материального стимулирования научно-педагогических работников;

2.5. совершенствование информационной системы вуза в части поддержки решения задач в области бухгалтерского, материального и управленческого учета и отчетности;

2.6. совершенствование системы закупок товаров, работ и услуг, в том числе, в связи с ужесточением регламентов, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ;

2.7. финансовое обеспечение социальных мероприятий в соответствии с коллективным договором.

3. С целью поощрения работников вуза, достигающих наивысших трудовых показателей, направить индексацию бюджетных ассигнований на оплату труда в размере 6,5%, предусмотренную с 01 июня 2010 года согласно бюджетному посланию Президента Российской Федерации, преимущественно на увеличение фонда стимулирующих выплат. В случае изменения минимального размера оплаты труда в Российской Федерации произвести индексацию должностных окладов в тех профессиональных квалификационных группах, в которых действующий базовый оклад по профессиональной квалификационной группе окажется ниже нового МРОТ.

4. С целью развития системы материального поощрения научно-педагогических работников и по предложению Научно-технического совета вуза утвердить «Положение о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета» (приложение 1), введя его в действие с 01 января 2011 года. «Положение о порядке стимулирования профессорско-преподавательского состава при реализации программы развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета», принятое решением Ученого совета 02 марта 2010 года, считать утратившим силу с 01.01.2011.

5. С целью поощрения талантливой молодежи, студентов, обучающихся в очной форме за счет средств федерального бюджета и достигших успехов в образовании, утвердить новую редакцию «Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и докторантов Санкт-Петербургского государственного университета информационных технологий, механики и оптики» (приложение 2), в которой предусматривается:

5.1. установление надбавок к академической стипендии со сроком назначения 1 семестр студентам магистратуры, закончившим с отличием обучение по программам бакалавриата или специалитета, - в размере 100% по отношению к базовому размеру академической стипендии, утверждаемому Ученым советом;

5.2. установление надбавок к академической стипендии со сроком назначения 1 семестр студентам магистратуры, опубликовавшим научные труды, - в размере 100% по отношению к базовому размеру академической стипендии, утверждаемому Ученым советом;

5.3. установление надбавок к академической стипендии со сроком назначения 1 семестр студентам 1 курса, принятым в университет по результатам сдачи ЕГЭ и получившим по сумме ЕГЭ 225 баллов и более;

5.4. установление надбавок к академической стипендии со сроком назначения 1 семестр студентам 1 курса, принятым в университет по результатам участия в олимпиадах школьников;

5.5. установление надбавок к академической стипендии со сроком назначения 1 семестр студентам 1 курса, принятым в университет по результатам вступительных испытаний, завершившим с отличием обучение по программам среднего профессионального образования.

6. Стипендиальную надбавку по пунктам 5.3 – 5.5 устанавливать в ежемесячном размере 500 рублей в осеннем семестре первого года обучения.

7. Назначать стипендию Санкт-Петербургского государственного университета информационных технологий, механики и оптики успевающим студентам и аспирантам, обучающимся в очной форме за счет средств федерального бюджета, при достижении ими следующих показателей и в следующем размере:

7.1. публикация статьи в журнале, входящем в перечень ВАК, – 1000 рублей, вне зависимости от числа соавторов;

7.2. публикация статьи в индексируемой научной периодике (Web of Science, Scopus) – 10000 рублей (в случае соавторства - с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов);

7.3. издание научной монографии или учебника (труд должен быть представлен в библиотеке университета, иметь зарегистрированный Международный стандартный книжный номер – ISBN), за исключением монографий и учебников, изданных за счет средств университета) - 75000 рублей (в случае соавторства - с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов);

7.4. получение научного гранта – 10000 рублей (в случае нескольких грантополучателей в рамках одного гранта - с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу грантополучателей);

7.5. оформление в установленном порядке и государственная регистрация результата интеллектуальной деятельности – 10000 рублей (в случае соавторства - с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов);

7.6. победа или занятие призового места во всероссийской или международной олимпиаде – от 1000 рублей (размер определяется ректором университета в зависимости от статуса олимпиады);

7.7. достижение высоких результатов обучения студентом 1 курса по первому образовательному модулю – 700 рублей.

8. Проректору по учебно-организационной и административной работе (Колесникову Ю.Л.), проректору по учебно-воспитательной работе (Иванову А.Ю.), проректору по развитию университетского комплекса (Никифорову В.О.) в срок до 01.04.2011 разработать регламент назначения стипендиальных надбавок студентам и аспирантам согласно пунктам 5 и 7 настоящего решения Ученого совета.

9. Деканам факультетов в срок до 01.05.2011 определить принципы финансовой поддержки межвузовских студенческих олимпиад, проводимых в университете, включая материальное поощрение их организаторов (ответственный координатор - Бобцов А.А.)

10. Продолжить в 2011 году финансирование за счет внутренних резервов университета целевых программ:

- стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета (согласно п. 4 настоящего решения Ученого совета);

- развития современных технологий обучения и организации образовательного процесса;

- поддержки молодых сотрудников, работающих над диссертациями;
- поддержки молодых кандидатов наук, оставшихся работать в университете после защиты диссертации;
- материальной поддержки передовых научно-педагогических школ;
- материального поощрения высокой социальной активности учащихся;
- материальной поддержки разнообразных форм воспитательной работы со студентами, развития физической культуры и спорта.

11. Сохранить на 2011 год единый норматив общеуниверситетских накладных расходов в размере 20% от объема заключенных договоров по всем видам образовательных услуг, за исключением обучения по основным образовательным программам высшего профессионального образования.

12. Утвердить основные параметры плановой сметы университета в 2011 году и поручить административно-финансовому совету рассмотреть ее детализацию, с учетом утверждаемых Министерством образования и науки РФ лимитов бюджетных обязательств.

Председатель Ученого совета



В.Н. Васильев

Ученый секретарь
Ученого совета



М.Я. Марусина

УТВЕРЖДАЮ
Ректор СПбГУ ИТМО
В.Н. Васильев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета

1. С целью реализации программы развития СПбГУ ИТМО как национального исследовательского университета (далее – программы) научно-педагогическим работникам университета предусматриваются надбавки к должностным окладам стимулирующего характера (далее – надбавки) при достижении показателей, установленных настоящим Положением.
2. Надбавки устанавливаются в соответствии с «Положением об оплате труда работников Санкт-Петербургского государственного университета информационных технологий, механики и оптики» за интенсивность и высокие результаты работы по основанию «непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ».
3. Надбавки выплачиваются два раза в год по результатам календарного полугодия в безусловном порядке, в соответствии с данными, внесенными в электронный портфолио преподавателя или научного сотрудника.
4. Надбавки носят единовременный характер, устанавливаются при достижении следующих показателей и в следующих размерах:
 - 4.1. научное руководство аспирантом, научное консультирование докторанта, завершившееся успешной защитой диссертации в установленные сроки – 50000 рублей;
 - 4.2. публикация статьи в журнале, входящем в перечень ВАК, (за исключением журналов «Известия вузов. Приборостроение», «Научно-технический вестник СПбГУ ИТМО», «Оптический журнал») – 1000 рублей;
 - 4.3. публикация статьи в индексируемой научной периодике (Web of Science, Scopus) – 10000 рублей;
 - 4.4. издание научной монографии или учебника (труд должен быть представлен в библиотеке университета и иметь зарегистрированный Международный стандартный книжный номер - ISBN; надбавка не распространяется на монографии и учебники, изданные за счет университета) - 75000 рублей;
 - 4.5. привлечение под свое научное руководство на обучение в СПбГУ ИТМО аспиранта, ранее обучавшегося (работавшего) в другой организации, учреждении – 7000 рублей;
 - 4.6. привлечение под свое руководство на обучение в СПбГУ ИТМО магистранта, ранее обучавшегося (работавшего) в другой организации, учреждении – 3000 рублей;
 - 4.7. руководство магистрантом, завершившееся успешной защитой магистерской диссертации в установленные сроки, с публикацией магистрантом за время обучения статей в индексируемой научной периодике (список ВАК, Web of Science, Scopus) – 10000 рублей;
 - 4.8. оформление в установленном порядке и государственная регистрация результата интеллектуальной деятельности – 10000 рублей.
5. В случае соавторства в написании статей, монографий, учебников, оформлении прав на объекты интеллектуальной собственности сумма персональной надбавки определяется с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов.
6. Выплата надбавок оформляется приказами по университету и может осуществляться из бюджетных и внебюджетных средств.