

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 28.03.2023 по вопросу "Механизмы этического регулирования в ИТМО"

Заслушав и обсудив доклад рабочей группы по вопросу "Механизмы этического регулирования в ИТМО" (руководитель – директор офиса поддержки сотрудников К. Ю. Иванова), приняв во внимание сформированный рабочей группой перечень вопросов, отражающих этические принципы, практики по формированию этического профиля ИТМО, создание Совета по вопросам этики Университета ИТМО,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Принять к сведению проект Декларации этических принципов Университета ИТМО (далее – Декларация) (Приложение 1).
2. Утвердить дорожную карту механизмов реализации этических принципов во взаимодействии членов ИТМО.Family, их работе и обучении (Приложение 2).
3. Поручить рабочей группе создать расширенную рабочую группу, состоящую из работников и обучающихся Университета ИТМО, для дальнейшей доработки проекта Декларации и проекта Положения о Совете по вопросам этики в Университете ИТМО (далее – Положение). (Ответственные: Иванова К. Ю., Маскалик О. А, Чирва Д. В. Срок: до 10.04.2023).
4. Поручить расширенной рабочей группе доработку проекта Декларации и создание проекта Положения. (Ответственные: расширенная рабочая группа. Срок: до 15.06.2023).
5. Поручить рабочей группе спланировать и организовать публичное обсуждение проекта Декларации и проекта Положения с целью дальнейшего формирования итоговых документов. (Ответственные: Иванова К. Ю., Маскалик О. А, Чирва Д. В, центр университетских исследований и мониторинга. Срок: до 31.10.2023).
6. Поручить рабочей группе вынести на рассмотрение Ученого совета Университета ИТМО Декларацию и Положение и, в случае утверждения документов, их публикацию в открытых источниках и на коммуникационных площадках Университета ИТМО. (Ответственные: Иванова К. Ю., Маскалик О. А, Чирва Д. В., офис поддержки сотрудников, департамент информационных систем, департамент по стратегическим коммуникациям. Срок: до 15.11.2023).
7. Поручить расширенной рабочей группе запустить серию мероприятий дискуссионного характера по вопросам научной и корпоративной этики, имеющих как глобальное значение, так и значение для Университета ИТМО, с целью формирования этического профиля Университета ИТМО. (Ответственные: расширенная рабочая группа. Срок: с 15.09.2023).

Председатель
Ученого совета Университета ИТМО,
член-корреспондент РАН,
д.т.н., профессор

В. Н. Васильев

Ученый секретарь
Ученого совета Университета ИТМО,
д.т.н., профессор

М. Я. Марусина





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет ИТМО»
(Университет ИТМО)

ДЕКЛАРАЦИЯ ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО

страница 2 из 6

Приложение 1
к решению Ученого совета Университета ИТМО
(протокол от 28.03.2023 № 3)

ДЕКЛАРАЦИЯ
ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО

ПРЕАМБУЛА

Принимая во внимание, что этика является источником ценностей и принципов для саморегулирования человека;

принимая во внимание, что единство действующих в сообществе моральных убеждений является основой для его долгосрочного направленного развития;

принимая во внимание, что научно-образовательная корпорация ИТМО заботится о благополучии своих работников и обучающихся,

настоящая декларация утверждается как необходимый и предварительный этап формирования этического профиля Университета ИТМО.

Настоящая Декларация утверждает базовые этические нормы и принципы, регулирующие взаимоотношения работников и обучающихся Университета ИТМО, и направлена на формирование здоровой рабочей среды и созидающей культуры.

Мы рассматриваем соблюдение норм этики и служебного поведения как инвестиции в свое будущее, ведь это, в том числе, способствует творчеству, свободе, кооперации, инновациям, а значит успеху всего Университета.

Декларация является дополнением к Уставу, правилам внутреннего трудового распорядка Университета ИТМО, Кодексу обучающегося Университета ИТМО, Правилам внутреннего распорядка обучающихся Университета ИТМО, а также другим положениям и регламентам Университета ИТМО, однако не содержит обязательные для исполнения нормы и правила и не является локальным нормативным актом Университета ИТМО.

В основе Декларации лежат ценности Университета ИТМО, изложенные в Программе развития на 2021–2030 годы: академическая свобода, уважение к личности, открытость, добросовестность, любовь.

Любые решения, принимаемые работником или обучающимся Университета ИТМО и затрагивающие в профессиональном или личностном плане членов ИТМО.Family, должны основываться на этих ценностях.

УВАЖЕНИЕ К ЛИЧНОСТИ

- Мы ценим индивидуальность, способствуем гармоничному развитию личности, предоставляем возможности для самореализации и саморазвития.
- Мы отвечаем за взятые на себя обязательства в реализации задач, проектов, действий, своевременно предупредив коллег в случае невозможности их достижения.
- Мы с уважением относимся к каждому члену ИТМО.Family независимо от его статуса, и строим коммуникацию прямо и открыто для достижения общего результата.

- Мы даем конструктивную обратную связь коллегам и обучающимся только по вопросам, затрагивающим их профессиональную деятельность и учебный процесс, и воздерживаемся от обсуждения их частной жизни и взаимоотношений, не касающихся их деятельности в ИТМО.
- Мы бережем личные границы как свои, так и коллег и обучающихся: мы не приемлем никакие формы унижения и харассмента (любого нежелательного и назойливого физического и словесного поведения, оскорбляющего или унижающего человека, или нарушающего неприкосновенность его частной жизни).
- У нас запрещены физическое и психологическое (совокупность намеренных вербальных и поведенческих действий, направленных на унижение достоинства, игнорирование, отторжение, контролирование или социальную изоляцию человека) насилие, запугивание, угрозы, нападения, нежелательные прикосновения, преследование, преграждение пути следования, прерывание или грубое вмешательство в работу.
- Мы против использования фото- и видеосъемки без получения согласия на процесс съемки, а также с целью домогательства, унижения или оскорбления любого работника и обучающегося.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

- Мы честны и порядочны по отношению к себе, работе, университету, коллегам и обучающимся. Репутация университета и его ценности превыше индивидуальной выгоды.
- Мы умеем видеть общий, а не только индивидуальный результат – в современном мире качество комплексной работы принадлежит не отдельному работнику, но профессиональной команде.
- Любые ошибки, совершаемые работником - управленческие, поведенческие - являются для нас «дорожным знаком», сигналом к запуску процессов по изменению процедур.
- Задача руководителей подразделений: создавать атмосферу доверия и аналитического подхода к работе с ошибками; внедрять и поддерживать технологию разбора ошибок для изменения процедур, выделять ресурсы для внедрения изменений.
- Мы не присваиваем авторство на чужие произведения в целом или на их части. Мы не поддерживаем коллег и обучающихся, использующих плагиат, и сообщаем им об этом открыто и прямо.
- Мы противодействуем любым проявлениям коррупции.

- Каждый работник использует информацию, полученную о коллегах и обучающихся в рамках выполнения его должностных обязанностей, только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и не сообщает ее третьим лицам.
- Обязательство по сохранению конфиденциальной информации действует и после окончания трудовых отношений или должностных полномочий.

АКАДЕМИЧЕСКАЯ СВОБОДА

- Мы свободны в обмене информацией, выборе, развитии собственных идей и определении собственных действий при осознании высокой личной ответственности за результат.
- Мы поддерживаем реализацию академической свободы коллег и обучающихся.
- Мы отдаем себе отчет в том, что результат, который мы получаем – следствие наших действий, поступков и решений.
- Каждый день каждый работник находится в поиске улучшений в сложном научно-образовательном пространстве.

ОТКРЫТОСТЬ

- Мы открыты к новым идеям, людям, переменам, открыты для диалога и сотрудничества.
- Честная позиция по всем вопросам, связанным с благополучием работников и обучающихся – наш приоритет.
- Мы ценим партнерские отношения между всеми членами ИТМО.Family, основанные на честной открытой позиции, поддержке в трудных ситуациях.
- Открытое, дружелюбное, вежливое отношение к коллегам и обучающимся – обязательное условие существования ИТМО.Family.
- Ложь и умышленное сокрытие информации, не являющейся конфиденциальной, создающие высокие риски для Университета ИТМО и ИТМО.Family, неприемлемы в стенах Университета.
- Мы поддерживаем открытую позицию во взаимодействии и отвергаем интриги и альянсы против других членов ИТМО.Family.

ЛЮБОВЬ

- Мы любим то, что делаем, готовы и хотим менять мир вокруг нас к лучшему.
- Мы ценим принятие, искреннее желание помочь, всегда делать больше, чем это положено в рамках наших должностей и ролей.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет ИТМО»
(Университет ИТМО)

ДЕКЛАРАЦИЯ ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ УНИВЕРСИТЕТА ИТМО

страница 6 из 6

- Критика – всегда только конструктивна. Мы говорим о том, что можно и следует улучшить, с обязательным предложением помощи.
- Мы поддерживаем культуру заботы о себе, своем ментальном и физическом здоровье, здоровый образ жизни.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
МЕХАНИЗМОВ РЕАЛИЗАЦИИ ЭТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПОВ ВО
ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ЧЛЕНОВ ИТМО.FAMILY, ИХ РАБОТЕ И
ОБУЧЕНИИ**

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
Создание расширенной рабочей группы, состоящей из работников и обучающихся Университета ИТМО, для дальнейшей доработки проекта Декларации и проекта Положения о Совете по вопросам этики в Университете ИТМО (далее – Положение)	10 апреля 2023 г.	Иванова К. Ю., Маскалик О. А, Чирва Д. В.
Доработка проекта Декларации и проекта Положения	15 июня 2023 г.	Расширенная рабочая группа
Планирование и организация публичного обсуждения проекта Декларации и проекта Положения с целью дальнейшего формирования итоговых документов	31 октября 2023 г.	Иванова К. Ю., Маскалик О. А, Чирва Д. В, центр университетских исследований и мониторинга
Утверждение Декларации и Положения, их публикация в открытых источниках и на коммуникационных площадках Университета ИТМО	15 ноября 2023 г.	ОПС, ДИС, ДСК
Запуск серии мероприятий дискуссионного характера по вопросам научной и корпоративной этики, имеющих как глобальное значение, так и значение для Университета ИТМО, с целью формирования этического профиля Университета ИТМО	с 15 сентября 2023 г.	Расширенная рабочая группа