

## РЕШЕНИЕ

### Ученого совета Университета ИТМО от 26.04.2022 г. по вопросу "Модели управления образовательными программами: бизнес-процессы, роли и функции руководителя и менеджера ОП"

Заслушав и обсудив доклад рабочей группы по вопросу "Модели управления образовательными программами: бизнес-процессы, роли и функции руководителя и менеджера образовательной программы (ОП)" (руководитель – декан факультета систем управления и робототехники А.А. Пыркин), Ученый совет отмечает, что:

- цель управления ОП – обеспечение высокого качества подготовки востребованных на рынке труда специалистов с привлечением необходимых ресурсов университета и внешних партнеров;

- руководитель ОП – главный идеолог и ответственный за проектирование, реализацию и качество образовательной программы;

- модель управления ОП – система взаимодействия руководителя ОП, административных (сервисных) подразделений, факультета, университета и внешних партнеров, при которой обеспечивается достижение цели управления с учетом уникальности каждой образовательной программы.

Модель управления образовательной программой должна соответствовать особенностям предметной (профессиональной) области, а ее реализация способствовать повышению качества образовательного процесса. Модель управления ОП определяется исходя из основополагающей цели программ бакалавриата – формирование классической и дополненной фундаментальности и профессионального самоопределения, программ магистратуры – формирование уникального профессионального профиля и опыта осуществления проектной деятельности (в том числе при выполнении внешних заказов), гарантирующих “нулевой” адаптационный период к рабочему месту.

На данный момент руководитель ОП в Университете ИТМО не имеет четко определенного функционала, прав и обязанностей, в том числе материального вознаграждения за свою работу, требуется определить его права, обязанности, статус.

Приняв во внимание сформированный рабочей группой перечень вопросов, отражающих имеющиеся особенности управления образовательными программами в университете,

## УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:

1. Предоставить руководителю ОП максимально широкую академическую и административную свободу при выборе моделей управления ОП, представлении интересов университета при построении взаимодействия с внешними партнерами, формировании команды профессорско-преподавательского состава и менеджеров ОП, а также дать право самостоятельно определять объем выполняемой им учебной нагрузки.
2. Закрепить за руководителем ОП и командой менеджеров ОП, допуская гибкое перераспределение зон ответственности, следующие обязанности: проектирование образовательной программы, оценивание необходимых ресурсов, участие в распределении контрольных цифр приема, поиск внешних партнеров и материальных ресурсов, взаимодействие с партнерами и центрами компетенций для вовлечения студентов в проекты, содержательная корректировка учебно-методического комплекса, мониторинг и анализ успеваемости студентов, информационная поддержка студентов, контроль за выполнением учебной нагрузки и качеством преподавания.
3. На усмотрение руководителя ОП предусмотреть создание самостоятельного центра финансового учета для более удобного управления ресурсами, выделенных университетом (факультетом, институтом, мегафакультетом, школой и другими научно-образовательными подразделениями) или привлеченных от внешних партнеров.
4. Для поддержания актуальности и конкурентоспособности ОП предусмотреть ежегодный отчет руководителя ОП с рассмотрением на академическом совете.

Председатель  
ученого совета Университета ИТМО,  
член-корреспондент РАН,  
д.т.н., профессор

Ученый секретарь  
ученого совета Университета ИТМО,  
д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

М.Я. Марусина