

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 30 ноября 2021 года по вопросу «Модель взаимодействия М-платформ со структурными подразделениями и участниками консорциумов»

Заслушав и обсудив доклад руководителя рабочей группы «Модель взаимодействия М-платформ со структурными подразделениями и участниками консорциумов» профессора С.А. Колубина,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:

1. М-платформы являются крупными функциональными единицами, в основу работы которых положены принципы платформенной экономики и матричная система управления. М-платформы имеют значимую роль в Программе развития ИТМО 2030 (далее - Программе-2030), в частности, в развитии сетецентрической модели университета, что требует внедрения новых и совершенствования существующих механизмов взаимодействия как с основными научно-образовательными и административными подразделениями университета, так и с организациями-партнерами.
2. Создаваемые механизмы взаимодействия должны в приоритетном порядке решать следующие задачи:
 - 2.1. Эффективное использование интеллектуальных, инфраструктурных и временных ресурсов при реализации комплексных проектов по развитию базовых технологий ИТМО с доведением результатов до высоких уровней готовности технологий, выстраивании кооперационных цепочек, технологическом трансфере и коммерциализация разработок.
 - 2.2. Соблюдение баланса интересов между М-платформами, подразделениям ИТМО и организациями-партнерами, а также сотрудниками, как субъектами интеллектуальной деятельности.
 - 2.3. Сохранение управляемости процессов развития, создание стройной системы согласованного административного и функционального руководства.
3. Выстраивание модели взаимодействия М-платформ со структурными подразделениями и участниками консорциумов (далее - Модели) необходимо вести с учетом принципов, мероприятий и инструментов, заложенных в политики и стратегические проекты Программы-2030, а также указанных в ней уникальных характеристик стратегического позиционирования и направлений развития. В деятельности необходимо опираться на принципы открытости, кооперации и конкурсности.

Учитывая вышеизложенное, УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ:

1. Модель, в особенности в части взаимодействия с внешними партнерами, должна опираться на политики в области цифровой трансформации и открытых данных Программы-2030 и предусматривать **выстраивание новых бизнес-процессов**, сокращающих транзакционные издержки при создании цепочек взаимодействия, генерации и трансляции ценностных предложений, с активным использованием корпоративной **цифровой среды и технологий единого цифрового пространства ИТМО**. Руководство М-платформ должно принимать непосредственное участие в подготовке технических заданий и инициатив, отборе и реализации проектов, развивающих данные инструменты, а также экспертной оценке их результатов.
2. Модель должна предусматривать более глубокую **интеграцию с партнерами** через их активное **вовлечение в систему управления М-платформ**. С целью регламентации

деятельности управляющих органов М-платформ с учетом принципов, закреплённых решением Ученого совета Университета ИТМО от 22.06.2021, Руководителям М-платформ совместно с Дирекцией программ развития университета и Административно-правовым департаментом (далее - АПД) представить на рассмотрение Координационного совета программ развития Университета ИТМО (далее - КС):

- 2.1. Положения о Руководящем (наблюдательном) совете и составы Руководящих (наблюдательных) советов М-платформ - до 2 декабря 2021 года;
 - 2.2. Положения об Исполнительном совете М-платформы, в частности, регламентирующее статус и деятельность Руководителя М-платформы - до 9 декабря 2021 года.
3. С целью оптимального использования в деятельности М-платформ интеллектуальных, инфраструктурных и других ресурсов университета и партнеров для реализации целей и задач Программы-2030 на взаимовыгодных началах Модель должна предусматривать:
- 3.1. Введение практики **“внутреннего подряда”** для выстраивания гибкой системы цивилизованных горизонтальных связей внутри университета в логике матричной системы управления признать. Для этого Руководителям М-платформ совместно с руководителями научно-образовательных подразделений, Центром научного и бизнес-партнерства и АПД до 31 января 2022 года проанализировать и представить на рассмотрение КС возможность внедрения механизмов «внутреннего подряда» в Университете ИТМО.
 - 3.2. Выстраивание **сетевцентричной модели** с диверсификацией форм сотрудничества и ролевых моделей. При этом для придания системности и **соблюдения баланса интересов** университета и партнёров закрепить экспертную роль М-платформ в лице Руководящих (наблюдательных) советов и Руководителей М-платформ при принятии решений относительно создания, реорганизации и ликвидации совместных предприятий и дочерних юридических лиц Университета ИТМО.
 - 3.3. Внедрение правил **ответственного совместно использования инфраструктуры**, предусматриваемых “Регламентом использования научного оборудования”.
 - 3.4. Наделение Исполнительных советов М-платформ **функциями и ресурсами для экспертной, сервисной и административной поддержки** руководителей реализуемых на базе М-платформ проектов, в особенности для поиска (со-)исполнителей и партнеров в реализации проектов и снятия с сотрудников непрофильной нагрузки, а также для выстраивания взаимодействия с общеуниверситетскими подразделениями, в частности, ответственными за обеспечение информационной представленности, рекрутинг, технологический трансфер и коммерциализацию разработок.
4. Для развития стандарта качества подготовки кадров ИТМО в логике Программы-2030 сфокусировать М-платформы в части укрепления связей между научно-исследовательской и образовательной деятельностью на обеспечение целевых эффектов **«трудоустройство выпускников на должность выше стартовой позиции»** и **«нулевое время адаптации к рабочему месту»** через реализацию **проектной деятельности** обучающихся с привлечением экспертизы и ресурсного обеспечения М-платформ, а также связей с компаниями-партнерами. Руководителям М-платформ совместно с Дирекцией программ развития, ДНИР, ДОД и НТС мегафакультетов проработать и представить КС:
- 4.1. предложения по учету возможностей и запросов М-платформ при формировании тематик и форматов защиты ВКР, получении обучающимися дополнительной

квалификации, организации практик, стажировок и трудоустройства обучающихся
- до 31 января 2022 года;

4.2. предложения по задействованию ресурсов и лучших практик программы научно-исследовательских работ магистрантов и аспирантов (НИРМА) в реализации на базе М-платформ новых моделей проектного обучения - до 1 июня 2022 года.

5. С целью формирования **корпоративной культуры**, соответствующей принципам и ориентирам Программы-2030, реализации потенциала обучающихся и сотрудников ИТМО через вовлечение в деятельность М-платформ Руководителям М-платформ совместно с Департаментом стратегических коммуникаций организовать цикл **информационных мероприятий** и публикаций по разъяснению особенностей и возможностей предлагаемой Модели, а также составление «**белой книги**» лучших практик и достижений М-платформ ИТМО.

Председатель
ученого совета Университета ИТМО
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

Ученый
секретарь ученого совета Университета ИТМО
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина