

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 29.01.2019 г. по вопросу «Модернизация требований к квалификации профессорско-преподавательского состава»

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Д.К. Козловой, Ученый совет отмечает следующее.

Требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС), утвержденные решением Ученого совета от 26 марта 2018 года «Основные направления реализации образовательной политики Университета ИТМО» (протокол №5) (далее – «Решение от 26.03.2018») были успешно применены при проведении открытых конкурсов на замещение вакантных должностей ППС летом 2018 года и зимой 2018 года, а также при добровольном прохождении работниками из числа ППС процедуры оценки соответствия их квалификации новым квалификационным требованиям для присвоения им квалификационных категорий в рамках занимаемых должностей на срок действующего трудового договора не в порядке конкурсного отбора (приказ Ректора от 22.10.2018 № 1056-од). При этом представленный в докладе анализ хода проведения и результатов данных мероприятий свидетельствует о необходимости дальнейшего развития инструментов отбора претендентов на замещение вакантных должностей ППС на открытом рынке труда, в том числе путем увеличения числа квалификационных категорий по должностям ППС, а также модернизации, уточнения и детализации соответствующих квалификационных требований.

Основной целью модернизации квалификационных требований по должностям ППС и введения квалификационных категорий для должности «преподаватель» (в дополнение к ранее введенным квалификационным категориям для должностей «доцент» и «профессор»), а также двух треков к квалификационной категории «ординарный доцент» является обеспечение вариативности траекторий и дифференциации подходов привлечения в Университет ИТМО новых кадров, обладающих практическими профессиональными навыками, для повышения качества образования в вузе и реализации открытого конкурса на замещение вакантных должностей ППС Университета ИТМО.

Реализация проактивного подхода при поиске и привлечении кадров, обеспечение прозрачной процедуры отбора претендентов на занятие вакантных должностей ППС являются приоритетными задачами развития Университета ИТМО в контексте трансформации системы образования вуза, начатой в 2017 году с обновления самостоятельно установленных образовательных стандартов, перехода на программный подход управления образованием, развития и внедрения индивидуальных образовательных траекторий, решения комплексной задачи по повышению качества образования.

На основании вышеизложенного, с учетом положений: Трудового кодекса Российской Федерации; Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации»; Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»; Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583; программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р; плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. № 722-р; номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678; Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»; Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018 - 2020 годы, утвержденного Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации 06.12.2017; Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2018 г.; Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н; рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н; приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность»; устава Университета ИТМО, системы оплаты труда Университета ИТМО, правил внутреннего трудового распорядка Университета ИТМО, Стратегии развития Университета ИТМО до 2027 года и иных локальных нормативных актов Университета ИТМО,

Ученый совет Университета ИТМО РЕШИЛ:

1. Установить, что развитие образования является стратегическим приоритетом Университета ИТМО до 2027 года.
2. Утвердить:
 - 2.1. требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к ППС¹, с размерами должностных окладов с учетом предложенных дополнений (согласно **Приложению 1** к настоящему решению);
 - 2.2. критерии квалификационной оценки претендентов на должности педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к ППС², допущенных к участию в конкурсе на замещение соответствующей должности (согласно **Приложению 2** к настоящему решению).
3. Утвердить новые «Требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с размерами должностных окладов» и «Критерии квалификационной оценки претендентов на должности педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, допущенных к участию в конкурсе на замещение соответствующих должностей», в дополнение к утвержденным Решением от 26.03.2018 (Приложения 1 и 2 к Решению от 26.03.2018).
4. Сохранить наличие трех составляющих частей трудовой функции (должностных обязанностей) работника из числа ППС, отражающихся в индивидуальном плане и (или) иных документах, характеризующих его работу: образовательной, научной, административной (сервисной). При этом распределение функционала по указанным составляющим в пределах установленной для данного работника продолжительности рабочего времени определяется деканом факультета, директором института (кластера) или

¹ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (в структуре Университета ИТМО по состоянию на 29.01.2019: военная кафедра).

² Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (в структуре Университета ИТМО по состоянию на 29.01.2019: военная кафедра).

- иным уполномоченным должностным лицом Университета ИТМО индивидуально и может различаться для каждого работника из числа ППС.
5. Продолжить практику проведения плановых конкурсов на замещение должностей педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к ППС (далее – Конкурсы) один раз в год с подведением результатов в июне; при этом сохранить возможность проведения внеплановых Конкурсов в случае образования вакантных должностей в течение учебного года.
 6. Поручить Ректору в срок до 20 февраля 2019 года организовать и обеспечить оценку результативности реализуемой Университетом ИТМО программы привлечения кадров с внешнего рынка труда «ИТМО Fellowship and Professorship», перспективы ее дальнейшего развития и источники финансирования.
 7. Объявить 4 марта 2019 года и провести Конкурс на замещение вакантных должностей ППС Университета ИТМО³ в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями, размерами должностных окладов и критериями квалификационной оценки (пункт 2 настоящего решения).

Председатель Ученого совета,
член-корр. РАН, д.т.н., профессор



Ученый секретарь Университета ИТМО,
д.т.н., профессор

В.Н. Васильев

М.Я. Марусина

³ Здесь под вакантной должностью понимается должность (штатная единица согласно штатному расписанию, в том числе неполная) ППС, не занятая (не замещаемая) работником, а равно занятая (замещаемая) работником, срок действия трудового договора которого истекает 31.08.2019 или ранее.