

Решение
Ученого совета Университета ИТМО от 24.06.2014г.
по вопросу «Результаты выполнения программ развития Университета ИТМО в первом полугодии 2014 г.»

Заслушав и обсудив доклад начальника управления стратегического развития М.А.Чистяковой, Ученый совет отмечает определенные успехи, достигнутые коллективом Университета в первом полугодии 2014 г., в реализации «Программы развития СПбГУ ИТМО на 2012-2018гг.», утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки РФ) от 17.11.2009г. № 614, и договором № 14.741.36.0009 от 17.08.2010г., заключенным между Минобрнауки РФ и Университетом ИТМО (далее – Программа развития НИУ), и «Плана мероприятий по реализации Программы повышения конкурентоспособности НИУ ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013–2020гг.», утвержденным Минобрнауки РФ от 28.11.2013 и реализуемым в соответствии с Соглашением № 02.В49.21.0008 от 27.08.2013 г., заключенным между Минобрнауки РФ и Университетом ИТМО (далее – Дорожная карта; Программа 5-100).

Основные достижения по реализации ключевых направлений, стратегических инициатив и задач на 2014 г. в части развития научно-исследовательской, образовательной, кадровой, инновационной, финансовой, информационной и PR-деятельности в рамках программ развития были представлены на заседаниях Ученого совета Университета в докладах:

- начальника Департамента информационных технологий И.А. Поповой («Структура интернет-интранет ресурсов Университета ИТМО», 27.05.2014 г.)
- начальника Департамента HRM С.А. Кушелева («Введение эффективных контрактов в Университете ИТМО», 25.03.2014 г.)
- начальника Управления инновационной деятельности Н.О. Янькиной («Результаты инновационной деятельности Университета ИТМО», 25.03.2014 г.)
- начальника Департамента проектной и инновационной деятельности Ф.А. Казина («Концепция развития социально-гуманитарного направления деятельности Университета ИТМО», 25.03.2014 г.)
- проректора по экономике и финансам А.В. Иванова («Итоги финансово-экономической деятельности Университета в 2013 году и задачи на 2014 год», 26.02.2014 г.)
- проректора по научной деятельности В.О. Никифорова («Вопросы повышения публикационной активности научно-педагогических работников Университета», 28.01.2014 г.)
- проректора по стратегическому развитию Н.Р. Тойвонена («Результаты выполнения программы развития НИУ ИТМО в 2009 - 2013 г.г., дорожной карты Программы повышения конкурентоспособности ИТМО в 2013 г. Планы на 2014 г. и последующие годы», 28.01.2014 г.)

Вопросы реализации программ развития (в частности, финансовое обеспечение и расходование средств, ключевые задачи по реализации программ и достижению показателей эффективности и результативности) обсуждались в ходе заседаний Координационного совета программ развития Университета ИТМО 04.03.2014, 17.03.2014, 31.03.2014, 07.04.2014.

Кроме того, информационные сообщения о ходе реализации программ развития, в первую очередь Программы 5-100, были отражены в изданиях Университета ИТМО, а также внешних публикациях. Вместе с тем, задачи повышения информированности работников и обучающихся Университета ИТМО, представителей научно-образовательной общественности, бизнес-сообщества, органов власти о ходе реализации программ развития вуза требуют активизации усилий.

Положительная динамика развития Университета ИТМО фиксируется в улучшении показателей результативности научно-исследовательской деятельности (публикации, цитируемость), интернационализации образовательной деятельности (совместные

образовательные программы с зарубежными университетами, иностранные студенты, зарубежные НПР) и др. Это подтверждается данными мониторинга эффективности российских вузов, аналитическими материалами, подготовленными Минобрнауки РФ, и является безусловным следствием реализации крупных стратегических программ развития вуза.

Программа развития НИУ с 2014 г. реализуется исключительно на средства софинансирования. Обязательства по финансовому обеспечению данной Программы в 2014 г. составляют 335,5 млн. руб. С начала года осуществлен комплекс мер по выполнению обязательств Университета ИТМО по «финансовому обеспечению Программы развития НИУ из средств, полученных от приносящей доход деятельности» (показатель П.5.1, категория «А»). В частности:

- по результатам заседания Координационного совета программ развития Университета ИТМО, состоявшегося 23.01.2014 г., сформирована рабочая группа (председатель – проф. А.А. Бобцов) для уточнения обязательств творческих коллективов Университета по выполнению показателя П.5.1. (далее – рабочая группа);
- в ходе заседаний рабочей группы были предложены принципы распределения обязательств по объему софинансирования в 2014 г., которые были обсуждены и утверждены на заседании Координационного совета программ развития Университета ИТМО 04.03.2014 г.;
- по результатам заседания Координационного совета программ развития и принятых решений выпущен приказ № 187-од от 09.04.2014, закрепляющий обязательства структурных подразделений и творческих коллективов Университета ИТМО по софинансированию Программы развития НИУ;
- Дирекцией программ развития была организована работа по сбору предложений к Плану закупок по Программе развития НИУ.

Вместе с тем, на конец первого полугодия 2014 г. план расходования средств софинансирования по Программе развития НИУ сформирован не окончательно – менее, чем на 50% (157,67 млн. руб. из 335,5 млн.руб.). При этом фактическое расходование средств Программы близко к критическому – около 5% от общего объема финансовых обязательств (17,186 млн.руб. из 335,5 млн.руб.).

Прогноз достижения к концу 2014 г. большинства показателей оценки эффективности по Программе развития НИУ благоприятный, как в части показателей категории «А», так и показателей категории «Б». Однако следует особое внимание обратить на два показателя оценки эффективности в категории «А»:

- «Доля НПР в возрасте до 30 лет, имеющих ученую степень кандидата наук» (П.3.5);
- «Финансовое обеспечение Программы развития НИУ из средств, полученных от приносящей доход деятельности» (П.5.1).

По ряду показателей категории «А» к концу 2014 г. прогнозируются повышенные результаты, поскольку фактические значения 2013 г. уже превысили плановые значения 2014 г. по таким показателям, как:

- Доля обучающихся в НИУ по ПНР в общем числе обучающихся (П.1.1)
- Количество статей по ПНР НИУ в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, РИЦ), в расчете на одного НПР (П.2.1).

Определенные успехи в первом полугодии 2014 г. достигнуты по реализации Программы 5-100 в рамках 6-ти стратегических инициатив (далее – СИ): достижение лидирующих позиций в области научной деятельности (СИ 1), интеграция Университета в международную образовательную систему (СИ 2), развитие системы управления персоналом мирового уровня (СИ 3), развитие стратегических коммуникаций и достижение высокой узнаваемости Университета ИТМО (СИ 4), развитие инновационной экосистемы (СИ 5), трансформация и развитие системы управления Университета ИТМО (СИ 6).

Общий вектор развития Университета ИТМО – максимальная интернационализация всех направлений деятельности вуза. В первом полугодии 2014 г. была продолжена реализация системообразующих мероприятий по комплексной модернизации и подготовке Университета

к вхождению в число ведущих мировых научно-образовательных центров, в том числе по версии отдельных рейтинговых систем (в частности, QS). Основное внимание было уделено решению следующих задач:

- совершенствование системы управления Университетом (в т.ч., через создание новых, актуальных для реализации Дорожной карты подразделений, включая сервисные);
- совершенствование инфраструктуры научно-образовательной деятельности (в т.ч. путем создания международных научных подразделений (далее – МНП));
- совершенствование системы рекрутинга и привлечения на работу в Университет выдающихся зарубежных и российских ученых и управленцев;
- формирование планов и инициирование работ по ребрендингу Университета, развитию стратегических коммуникаций и маркетингу.

В качестве особых результатов, достигнутых в ходе реализации Программы 5-100, необходимо отметить следующие.

По СИ 1: создание на конкурсной основе и организация деятельности международных научных подразделений с участием ведущих российских и зарубежных ученых (всего за 2013-2014 гг. создано 49 МНП, из них в 2014 г. – 12 МНП); запуск программы международного рекрутинга ITMO Fellowship; формирование международного редакционного совета журнала «Научно-технический вестник» и др.

По СИ 2: активизация деятельности по привлечению иностранных студентов (факт на конец полугодия – 7,7%; план на конец года – 9,2%); разработка и утверждение Ученым советом 23 совместных магистерских программ «двойных дипломов»; реализация 3-х совместных образовательных программ аспирантуры «двойных дипломов»; организация научных стажировок магистрантов в ведущие мировые научно-образовательные центры (15 чел.) и в ведущие профильные компании (5 чел.); создание 3 базовых магистерских кафедр; активное развитие технологической платформы онлайн-обучения Университета ITMO; реализация комплекса мер по развитию социально-гуманитарного направления деятельности Университета ITMO.

По СИ 3: разработаны ключевые показатели эффективности (KPI) для научно-образовательных подразделений Университета ITMO; начат процесс перехода сотрудников на эффективные контракты (7,2 % в первом полугодии); разработана и внедрена система аудита персонала; повышение квалификации прошли 10,5% НПР и АУП, стажировки в ведущих мировых научных и образовательных центрах – 23% НПР и АУП; активизирована работа по международному рекрутингу (разработаны 17 вариантов трудового контракта, а также иные дополняющие документы; приняты 26 человек иностранных НПР, что составляет 2,5% от всей численности НПР); реализуются мероприятия по формированию кадрового резерва НПР и АУП и разработке системы обучения для кадрового резерва.

По СИ 4: реализуется комплекс задач по ребрендингу (в том числе формирование нового фирменного стиля, подготовка пакетов информационных материалов на русском и английском языках, создание имиджевых фото и видео-материалов и др.); реализуется комплекс работ по повышению узнаваемости и репутации Университета ITMO на международном уровне (имиджевые проекты, публикации в зарубежных СМИ, годовой отчет Университета для рассылки ключевым стейкхолдерам и т.д.); активное продвижение информационных ресурсов вуза и продвижение Университета в сети Интернет.

По СИ 5: разработана и начата реализация программы совместных с бизнес-партнерами международных семинаров для презентации инновационных решений, предлагаемых сотрудниками и студентами Университета ITMO; реализуется серия мероприятий в области форсайта, коммерциализации и проектного менеджмента для обучающихся и работников Университета ITMO; внедрены сертификаты профессионального опыта студентов (решение Ученого совета от 25.03.2014г.) и др.

По СИ 6: реализация мер по оптимизации структуры управления Университетом для решения задач Программы 5-100, в том числе путем реорганизации действующих и формирования новых орг.структур (например, Институт международного развития и партнерства); формирование комитетов, советов, инициативных и рабочих групп по обсуждению вопросов развития вуза: исполнительный комитет по мониторингу реализации

Программы, Стратегический совет по инновационной деятельности Университета ИТМО; развитие информационной системы управления; организация и проведение аудита научно-образовательных подразделений.

Прогноз по достижению целевых показателей Дорожной карты к концу 2014 г. благоприятный, за исключением показателя 1 – «Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах (в общем списке и по основным предметным спискам)». Основные причины невозможности вхождения Университета ИТМО в международные рейтинговые системы на данный момент обусловлены слабой репутацией вуза среди академического и бизнес-сообщества, недостаточной публикационной активностью и цитируемостью, недолгой историей взаимодействия и выстраивания отношений с рейтинговыми агентствами.

Среди проблем реализации Программы 5-100 отдельно следует отметить:

- Отсутствие внешней нормативной документации, регламентирующей деятельность по реализации Программы (в частности, определяющей четкий порядок расходования средств субсидии, методику расчета показателей и пр.).
- Отсутствие утверждающих подписей со стороны Минобрнауки РФ на отчетных документах вуза (годовой отчет, ежеквартальные отчеты о целевом использовании средств субсидии).
- Сложности в планировании и фактическом расходовании средств Программы (в Дорожной карте планирование расходов осуществлялось в разрезе стратегических инициатив; по факту – расходование средств возможно исключительно по мероприятиям Постановления Правительства РФ № 211 от 16.03.2013 г.).
- Неотлаженность внутренних организационных процессов для решения задач Программы.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет Университета ИТМО постановляет:

1. Принять к сведению результаты работы коллектива Университета ИТМО по реализации Программы развития НИУ и Дорожной карты в первом полугодии 2014 г.
2. Обратить внимание членов Ученого совета на их личную ответственность по выполнению приказа № 187-од от 09.04.2014 в целях исполнения финансовых обязательств по реализации Программы развития НИУ в соответствии с утвержденным в Программе планом мероприятий.
3. В рамках комплекса мер по повышению репутации Университета ИТМО среди научно-образовательного сообщества, работодателей и выпускников:
 - 3.1. Всем структурным подразделениям обратить внимание на значимость работы по формированию и расширению пула экспертов, предлагаемых в базы рейтинговых агентств, необходимость работы с предлагаемыми экспертами (в частности, на предмет информирования о включении в список экспертов для опроса со стороны рейтинговых агентств).
 - 3.2. Заведующим кафедрами в срок до 03.07.2014 г. назначить ответственных за работу с выпускниками, рассмотрев возможность привлечения АССУ к решению задачи по взаимодействию с выпускниками. Департаменту HRM (С.А. Кушелеву) провести установочное собрание ответственных в срок до 11.07.2014 г.
4. Всем работникам и обучающимся Университета использовать в публикациях, информационных материалах, а также при проведении имиджевых и иных мероприятий название Университета в сокращенной форме:
 - на русском языке - Университет ИТМО;
 - на английском языке – ITMO University;

Председатель Учёного совета,
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

В.Н. Васильев

Учёный секретарь Учёного совета,
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина