

Требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,¹ с размерами должностных окладов

I. Должность: ассистент

Квалификационная категория «ассистент»

Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность² (далее – образовательная организация) не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанных для данной должности в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

II. Должность: преподаватель

II.1) Квалификационная категория «преподаватель практики». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанных для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

II.2) Квалификационная категория «преподаватель». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанных для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

¹ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (в структуре Университета ИТМО по состоянию на 29.01.2019: *военная кафедра*).

² В том числе (но не обязательно) у индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность (пункт 2 статьи 2 Федерального закона 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

II.3) Квалификационная категория «преподаватель-тренер». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной квалификационной категории в *Таблице 2*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

II.4) Квалификационная категория «преподаватель иностранного языка». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной квалификационной категории в *Таблице 3*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **38 000 (тридцать восемь тысяч) рублей в месяц.**

III. Должность: старший преподаватель

III.1) Квалификационная категория «старший преподаватель». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **40 000 (сорок тысяч) рублей в месяц.**

III.2) Квалификационная категория «старший преподаватель-тренер». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 2*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **40 000 (сорок тысяч) рублей в месяц.**

IV. Должность: доцент

IV.1) Квалификационная категория «доцент практики». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет и стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **45 000 (сорок пять тысяч) рублей в месяц.**

IV.2) Квалификационная категория «**ординарный доцент**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника); 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **57 000 (пятьдесят семь тысяч) рублей в месяц.**

V. Должность: профессор

V.1) Квалификационная категория «**профессор практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук, стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **60 000 (шестьдесят тысяч) рублей в месяц.**

V.2) Квалификационная категория «**ординарный профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **67 000 (шестьдесят семь тысяч) рублей в месяц.**

V.3) Квалификационная категория «**профессор-эксперт**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **70 000 (семьдесят тысяч) рублей в месяц.**

V.4) Квалификационная категория «**ведущий профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **85 000 (восемьдесят пять тысяч) рублей в месяц.**

Таблица 1. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу³, в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории										Профессор-эксперт
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	
							Профиль 1	Профиль 2				
V (values⁴): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО												
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ⁵											
F (fundamental⁶): Фундаментальность классическая и дополненная												
1	Число публикаций за авторством ⁷ претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в утвержденный Минобрнауки России Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, и (или) в научном(-ых) издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus», из них публикаций в издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	1	-	2	3	-	4	6	-	9	12	-
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в	+	-	+	+	+	-	+	+	+	+	-

³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов.

⁴ Англ. «ценности».

⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

⁶ Англ. «фундаментальный».

⁷ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

⁸ Q – квартал (четверть), категория научных изданий, которую определяют библиометрические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованность научного издания научным сообществом. В результате ранжирования каждое научное издание попадает в один из четырех кварталей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные научные издания) до Q4 (самый низкий).

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
	проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ⁹ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)											
3	Наличие у претендента опыта руководства проектом(-ами) в области профессиональной деятельности или научно-исследовательским(-и) проектом(-ами) общим объемом не менее (в среднем) трех миллионов рублей в год	-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	+
4	Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
PS (professional skills)¹⁰: Профессионализм, качество, ответственность за результат												
5	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	-	-	1	1	-	2	2	-	-	2	2
6	Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) и (или) MOOK ¹¹ за авторством претендента ¹²	-	-	-	1	-	1	1	-	-	2	2
7	Работа в профессиональной сфере, соответствующей профилю преподаваемого(-ых) предмета(-ов), курса(-ов), дисциплин(-ы),	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-

⁹ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение проекта (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

¹⁰ Англ. «профессиональные навыки».

¹¹ Массовый открытый онлайн-курс (MOOK) – онлайн-курс с открытым доступом через сеть Интернет, предназначенный для бесплатного обучения неограниченного числа лиц одновременно. Онлайн-курс - целенаправленная и определенным образом структурированная совокупность видов, форм и средств учебной деятельности, реализуемая с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий на основе комплекса взаимосвязанных в рамках единого педагогического сценария электронных образовательных ресурсов. Особенностью применяемых для реализации онлайн-курсы как «открытые», что означает возможность освоения онлайн-курса всеми желающими любого количества лиц одновременно. Это позволяет объявлять онлайн-курсы как «открытые», что означает возможность освоения онлайн-курса всеми желающими.

¹² В том числе (но не обязательно) в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) в электронной форме.

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории																			
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт									
							Профиль 1	Профиль 2													
	модуля(-ей), преподавание которых предусмотрено о данной должности с учетом данной квалификационной категории																				
SS (soft skills)¹³: Коммуникационные навыки, работа в команде																					
8	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
9	Наличие у претендента опыта участия в реализации олимпиадного движения школьников на национальном уровне по приоритетным направлениям для Университета ИТМО: математика, физика, химия, информатика, биология (работа не менее 2 лет членом методической комиссии олимпиады школьников национального уровня с числом участников не менее 1000 школьников и географией охвата не менее 6 субъектов Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Примечания.

1. Значение показателя 4 в Таблице 1 («Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок») установлено из расчета за пять лет, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности¹⁴. Значения прочих показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности¹⁵.

2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания),

¹³ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

¹⁴ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

¹⁵ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.

3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленными требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности образовательного учреждения высшего профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4. В случае необходимости введения (сохранения) в штатном расписании неполных штатных единиц (должностей) ППС, такие должности (штатные единицы) рекомендуются по возможности предусматривать в виде следующих десятичных дробей: 0,1; 0,25; 0,5; 0,75. Не рекомендуется предусматривать (сохранять) в штатном расписании должности доцента (квалификационная категория «ординарный доцент»), профессора (квалификационные категории «ординарный профессор», «ведущий профессор») объемом менее 0,5 штатной единицы каждая.

5. Ректор Университета ИТМО или уполномоченный(-е) им орган(-ы) и (или) работник(-и) вправе устанавливать (изменять, дополнять, отменять, признавать утратившими силу) сроки, условия и (или) порядок введения в действие настоящих требований, а также методик(-и), порядок и (или) условия их применения, в том числе конкретизировать (уточнять) их.

Таблица 2. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹⁶, в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS для квалификационных категорий «преподаватель-тренер» и «старший преподаватель-тренер»

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории	
		Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
V (values¹⁷): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО			
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ¹⁸		

¹⁶ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера).

¹⁷ Англ. «ценности».

¹⁸ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории	
		Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
F (fundamental)¹⁹: Фундаментальность классическая и дополнительная			
1	Наличие у претендента опыта работы в сфере физической культуры и спорта (опыт проведения претендентом занятий по физической культуре и (или) спорту, организации и проведения учебно-тренировочного процесса) в образовательной(-ых) организации(-ях) и (или) организации(-ях), осуществляющей(-их) деятельность в сфере физической культуры и (или) спорта)	2	4
2	Число спортивных команд/спортсменов, принявших участие в городских и (или) региональных и (или) всероссийских и (или) международных спортивных соревнованиях под руководством претендента	1/3	2/5
3	Число подготовленных претендентом команд/спортсменов – победителей и призеров городских и (или) региональных и (или) всероссийских и (или) международных спортивных соревнований	1/1	1/2
PS (professional skills)²⁰: Профессионализм, качество, ответственность за результат			
4	Участие претендента в судебных семинарах или семинарах по спортивной специализации, подтверждённое сертификатом(-ами) или иным документом(-ами)	1	3
SS (soft skills)²¹: Коммуникационные навыки, работа в команде			
5	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	-	1

Примечания.

1. Значения показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности²².

¹⁹ Англ. «фундаментальный».

²⁰ Англ. «профессиональные навыки».

²¹ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

²² Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранное ученое звание) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.
3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности деятельности образовательного учреждения высшего профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.
4. В случае необходимости введения (сохранения) в штатном расписании неполных штатных единиц (должностей) ИПС, такие должности (штатные единицы) рекомендуются по возможности предусматривать в виде следующих десятичных дробей: 0,1; 0,25; 0,5; 0,75. Не рекомендуется предусматривать (сохранять) в штатном расписании должности доцента (квалификационная категория «ординарный доцент»), профессора (квалификационные категории «ординарный профессор», «ведущий профессор») объемом менее 0,5 штатной единицы каждая.
5. Ректор Университета ИТМО или уполномоченный(-е) им орган(-ы) и (или) работник(-и) вправе устанавливать (изменять, дополнять, отменять, признавать утратившими силу) сроки, условия и (или) порядок введения в действие настоящих требований, а также методику(-и), порядок и (или) условия их применения, в том числе конкретизировать (уточнять) их.

Таблица 3. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу²³, в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»
	V (values²⁴): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО	
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ²⁵	
	F (fundamental²⁶): Фундаментальность классическая и дополненная	
1	Число публикаций за авторством ²⁷ претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в утвержденный Минобрнауки России Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, и (или) в научном(-ых) издании(-ях), индексируемых базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus», из них публикаций в научном(-ых) издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	-
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ²⁸ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)	+
	PS (professional skills²⁹): Профессионализм, качество, ответственность за результат	
3	Наличие действующего документа, Показатель применим для всех кандидатов, кроме	+

²³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов.

²⁴ Англ. «ценности».

²⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

²⁶ Англ. «фундаментальный».

²⁷ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

²⁸ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение проекта (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

²⁹ Англ. «профессиональные навыки».

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»
	подтверждающего владение претендентом иностранным языком на уровне не ниже С1 ³⁰ (шведским языком – на уровне не ниже B2)	претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание русского языка как иностранного
4	Наличие действующего документа, подтверждающего успешное освоение претендентом курса по преподаванию английского языка как иностранного	Показатель применим для кандидатов, претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание английского языка
5	Наличие документа(-ов) об образовании, подтверждающего(-их) право претендента на преподавание русского языка как иностранного	Показатель применим для кандидатов, претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание русского языка как иностранного
6	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	1
	SS (soft skills³¹): Коммуникационные навыки, работа в команде	
7	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	1

Примечания.

1. Значения показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности³².

2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания),

³⁰ Минимальные значения для английского языка: IELTS 7.0, CAE, TOEFL iBT 110, TOEFL CBT 270, TOEFL PBT 637.

Минимальные значения для французского языка: DALF C1.

Минимальные значения для немецкого языка: TestDAF 4.

Минимальные значения для испанского языка: DELE C1.

Минимальные значения для шведского языка: SWEDEX B2.

³¹ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

³² Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (полученному (полученной) в Российской Федерации).

3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленными соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4. В случае необходимости введения (сохранения) в штатном расписании неполных штатных единиц (должностей) ППС, такие должности (штатные единицы) рекомендуется по возможности предусматривать в виде следующих десятичных дробей: 0,1; 0,25; 0,5; 0,75. Не рекомендуется предусматривать (сохранять) в штатном расписании должности доцента (квалификационная категория «ординарный доцент»), профессора (квалификационные категории «ординарный профессор», «ведущий профессор») объемом менее 0,5 штатной единицы каждая.

5. Ректор Университета ИТМО или уполномоченный(-е) им орган(-ы) и (или) работник(-и) вправе устанавливать (изменять, дополнять, отменять, признавать утратившими силу) сроки, условия и (или) порядок введения в действие настоящих требований, а также методику(-и), порядок и (или) условия их применения, в том числе конкретизировать (уточнять) их.

Таблица 1. Критерии квалификационной оценки претендентов на должности педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу³³, допущенных к участию в конкурсе на замещение соответствующих должностей

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент Профиль 1	Профиль 2	Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
V (values³⁴): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО												
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ³⁵											
F (fundamental³⁶): Фундаментальность классическая и дополненная												
1	Число публикаций за авторством ³⁷ претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в утвержденный Минобрнауки России Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus», из них публикаций в научном(-ых) издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-

³³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (в структуре Университета ИТМО по состоянию на 29.01.2019: военная кафедра).

³⁴ Англ. «ценности».

³⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

³⁶ Англ. «фундаментальный».

³⁷ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ³⁸ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	-
3	Наличие у претендента опыта руководства проектом(-ами) в области профессиональной деятельности или научно-исследовательским(-и) проектом(-ами) общим объемом не менее (в среднем) трех миллионов рублей в год	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+	-
4	Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок	-	-	-	-	-	+	+	-	+	+	-
PS (professional skills)³⁹: Профессионализм, качество, ответственность за результат												
5	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
6	Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) и (или) MOOK ⁴⁰ за авторством претендента ⁴¹	-	-	-	+	-	+	-	-	+	+	-

³⁸ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение проекта (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

³⁹ Англ. «профессиональные навыки».

⁴⁰ Массовый открытый онлайн-курс (MOOC) – онлайн-курс с открытым доступом через сеть Интернет, предназначенный для бесплатного обучения неограниченного числа лиц одновременно. Онлайн-курс - целенаправленная и определенным образом структурированная совокупность видов, форм и средств учебной деятельности, реализуемая с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий на основе комплекса взаимосвязанных в рамках единого педагогического сценария электронных образовательных ресурсов. Особенностью применяемых для реализации онлайн-курсы как «открытые», что означает возможность освоения онлайн-курса всеми желающими.

⁴¹ В том числе (но не обязательно) в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) в электронной форме.

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент Профиль 1	Ординарный доцент Профиль 2	Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
7	Работа в профессиональной сфере, соответствующей профилю преподаваемого(-ых) предмета(-ов), курса(-ов), дисциплин(-ы), модуля(-ей), преподавание которых предусмотрено данной должностью	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
8	Совокупная оценка качества реализованных претендентом учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы) (включает рецензии, отзывы обучающихся, соблюдение формальных требований) ⁴²	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
9	Число реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы) на иностранном языке	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	-
10	Число разработанных претендентом ⁴³ онлайн-курсов (учитываются курсы, размещенные на следующих платформах: http://courses.ifmo.ru/ , http://openedu.ru/ , http://iversity.org/ , http://www.edX.org/)	-	-	-	+	-	+	-	+	+	+	-
11	Использование претендентом современных технологич обучения и (или) оценивания результатов обучения (посредством очного общения, видеоконференции, видеоконтента)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
12	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-

⁴² Учитывается при проведении конкурсов на замещение должностей педагогических работников, начиная с 2019 года.

⁴³ В том числе (но не обязательно) в соавторстве.

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)																					
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт											
							Профиль 1	Профиль 2															
	зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации ⁴⁴																						
SS (soft skills)⁴⁵: Коммуникационные навыки, работа в команде																							
13	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	
14	Наличие у претендента опыта участия в реализации олимпиадного движения школьников на национальном уровне по приоритетным направлениям для Университета ИТМО: математика, физика, химия, информатика, биология (работа не менее 2 лет членом методической комиссии олимпиады школьников национального уровня с числом участников не менее 1000 школьников и с географией охвата не менее 6 субъектов Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Наличие у претендента опыта успешной организации учебных или научных мероприятий (олимпиад, конкурсов и т.д.) с численностью участников не менее 200 чел.	+	-	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-
16	Число подготовленных под руководством претендента докладов обучающихся, представленных на всероссийских и (или) международных конференциях	-	-	-	-	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-
17	Наличие у претендента сертификата (иного документа), подтверждающего уровень владения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-

⁴⁴ Под ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организацией (критерий 12) понимается организация, которая по состоянию на дату начала конкурса занимает место в верхней части (не ниже 400) как минимум одного из следующих рейтингов (включая отраслевые (предметные) рейтинги): ARWU - академического рейтинга университетов мира (Academic Ranking of World Universities), THE - рейтинга университетов мира Таймс (The Times Higher Education World University Rankings), QS - всемирного рейтинга университетов (QS World University Rankings).

⁴⁵ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)																				
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт										
							Профиль 1	Профиль 2														
	английским языком (не ниже B2 – upper-intermediate) ⁴⁶																					
18	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении профориентационной работы с абитуриентами: дни открытых дверей, мастер-классы, школы абитуриента и т.д.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-

Примечания.

1. Символ «-» в соответствующей ячейке таблицы означает, что данный квалификационный показатель претендента не оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) (коллегиальным(-и)) органом(-ами) Университета ИТМО при принятии решения об избрании (неизбрании) на данную должность с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

Символ «+» в соответствующей ячейке таблицы означает, что данный квалификационный показатель претендента оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) (коллегиальным(-и)) органом(-ами) Университета ИТМО, в том числе непосредственно при голосовании по избранию претендента на данную должность (в случае его допуска к участию в конкурсе), с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

В случае если к участию в конкурсе на одну и ту же должность (с учетом установленной по ней квалификационной категории) допущены два или более претендента (далее – конкурирующие претенденты), по общему правилу выбор делается в пользу того конкурирующего претендента, чьи квалификационные показатели выше, чем у других конкурирующих претендентов. В случае равенства показателей конкурирующих претендентов по решению уполномоченного коллективного (коллегиального) органа Университета ИТМО какому-либо (каким-либо) квалификационному(-ым) показателю(-ям) может быть отдано предпочтение над другими квалификационными показателями либо могут быть учтены иные деловые качества претендентов. При этом не допускается дискриминация, в том числе предоставление преимущества кому-либо из конкурирующих претендентов в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

2. Значение критерия 4 («число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок») установлено из расчета за **пять лет**, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение

⁴⁶ Англ. «выше среднего».

соответствующей должности⁴⁷. Значения прочих показателей установлено из расчета за **три года**, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности⁴⁸.

3. Методика квалификационной оценки претендентов на должности ИПС может быть утверждена (изменена, дополнена, отменена, признана утратившей силу) Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им органом(-ами) или работником(-ами) на основании настоящих критериев.

⁴⁷ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

⁴⁸ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Таблица 2. Критерии квалификационной оценки претендентов на должности педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу⁴⁹, допущенных к участию в конкурсе на замещение соответствующих должностей

для квалификационных категорий «преподаватель-тренер» и «старший преподаватель-тренер»

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)	
		Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
V (values⁵⁰): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО			
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ⁵¹		
F (fundamental⁵²): Фундаментальность классическая и дополненная			
1	Наличие у претендента опыта работы в сфере физической культуры и спорта (опыт проведения претендентом занятий по физической культуре и (или) спорту, организации и проведения учебно-тренировочного процесса) в образовательной(-ых) организации(-ях) и (или) организации(-ях), осуществляющей(-их) деятельность в сфере физической культуры и (или) спорта)	+	+
2	Число спортивных команд/спортсменов, принявших участие в городских и (или) региональных и (или) всероссийских и (или) международных спортивных соревнованиях под руководством претендента	+	+
3	Число подготовленных претендентом команд/спортсменов – победителей и призеров городских и (или) региональных и (или) всероссийских и (или) международных спортивных соревнований	+	+
4	Наличие у претендента опыта участия в организации и проведении спортивных соревнований (на уровне образовательной организации, населенного пункта, региона и (или) на всероссийском либо международном уровне)	+	+
PS (professional skills⁵³): Профессионализм, качество, ответственность за результат			

⁴⁹ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (в структуре Университета ИТМО по состоянию на 29.01.2019: военная кафедра).

⁵⁰ Англ. «ценности».

⁵¹ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

⁵² Англ. «фундаментальный».

⁵³ Англ. «профессиональные навыки».

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории)	
		Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
5	Наличие у претендента опыта участия в судебных семинарах или семинарах по спортивной специализации, подтверждённого сертификатом или иным документом	+	+
6	Претендент является автором ⁵⁴ методики учебно-тренировочного процесса	+	+
7	Наличие у претендента спортивного звания или спортивного разряда	+	+
SS (soft skills⁵⁵): Коммуникационные навыки, работа в команде			
8	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	+	+
9	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении профориентационной работы	+	+

Примечания.

1. Символ «-» в соответствующей ячейке таблицы означает, что данный квалификационный показатель претендента не оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) (коллегиальным(-и)) органом(-ами) Университета ИТМО при принятии решения об избрании (неизбрании) на данную должность с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

Символ «+» в соответствующей ячейке таблицы означает, что данный квалификационный показатель претендента оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) (коллегиальным(-и)) органом(-ами) Университета ИТМО, в том числе непосредственно при голосовании по избранию претендента на данную должность (в случае его допуска к участию в конкурсе), с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

В случае если к участию в конкурсе на одну и ту же должность (с учетом установленной по ней квалификационной категории) допущены два претендента или более (далее – конкурирующие претенденты), по общему правилу выбор делается в пользу того конкурирующего претендента, чьи квалификационные показатели выше, чем у других конкурирующих претендентов. В случае равенства квалификационных показателей конкурирующих претендентов по решению уполномоченного коллективного (коллегиального) органа Университета ИТМО какому-либо (каким-либо) показателю(-ым) может быть отдано предпочтение над другими квалификационными показателями либо могут быть учтены иные деловые качества претендентов. При этом не допускается дискриминация, в том числе предоставление преимуществ кому-либо из конкурирующих претендентов в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

⁵⁴ В том числе (но не обязательно) в соавторстве.

⁵⁵ Англ. «мягкие (напредметные) навыки».

2. Значения показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности⁵⁶.

3. Методика квалификационной оценки претендентов на должности ППС может быть утверждена (изменена, дополнена, отменена, признана утратившей силу) Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им органом(-ами) или работником(-ами) на основании настоящих критериев.

Таблица 3. Критерии квалификационной оценки претендентов на должности педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу⁵⁷, допущенных к участию в конкурсе на замещение соответствующей должности,

для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории) «преподаватель иностранного языка»
V (values ⁵⁸): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО		
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ⁵⁹	
1	F (fundamental⁶⁰): Фундаментальность классическая и дополненная Число публикаций за авторством ⁶¹ претендента в научном(-ых) изданиях(-ях), входящем(-их) в утвержденный Минобрнауки России Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus», из них публикаций в научном(-ых) изданиях(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	+
		-

⁵⁶ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

⁵⁷ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов, а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке (*в структуре Университета ИТМО по состоянию на 29.01.2019: военная кафедра*).

⁵⁸ Англ. «ценности».

⁵⁹ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием). Форма, порядок заполнения и подачи мотивационного письма-заявления устанавливается Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им работником(-ами).

⁶⁰ Англ. «фундаментальный».

⁶¹ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории) «преподаватель иностранного языка»
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ⁶² или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах) PS (professional skills⁶³): Профессионализм, качество, ответственность за результаты	+
3	Наличие действующего документа, подтверждающего владение претендентом иностранным языком на уровне не ниже C1 ⁶⁴ (шведским языком – на уровне не ниже B2)	+
4	Наличие действующего документа, подтверждающего успешное освоение претендентом курса по преподаванию английского языка как иностранного	+
5	Наличие документа(-ов) об образовании, подтверждающего(-их) право претендента на преподавание русского языка как иностранного	+
6	Число разработанных претендентом ⁶⁵ и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	+
7	Совокупная оценка качества реализованных претендентом учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы) (включает рецензии, отзывы обучающихся, соблюдение формальных требований) ⁶⁶	+
8	Число разработанных претендентом ⁶⁷ онлайн-курсов (учитываются курсы, размещенные на следующих платформах: http://courses.ifmo.ru/ , http://openedu.ru/ , http://iversity.org/ , http://www.edX.org/)	+
9	Использование претендентом современных технологий обучения и (или) оценивания результатов обучения (посредством очного общения, видеоконференции, видеоконтента)	+

⁶² Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

⁶³ Англ. «профессиональные навыки».

⁶⁴ Минимальные значения для английского языка: IELTS 7.0, CAE, TOEFL iBT 110, TOEFL CBT 270, TOEFL PBT 637.

Минимальные значения для французского языка: DALF C1.

Минимальные значения для немецкого языка: TestDAF 4.

Минимальные значения для испанского языка: DELE C1.

Минимальные значения для шведского языка: SWEDEX B2.

⁶⁵ В том числе (но не обязательно) в соавторстве.

⁶⁶ Учитывается при проведении конкурсов на замещение должностей педагогических работников, начиная с 2019 года.

⁶⁷ В том числе (но не обязательно) в соавторстве.

№, п/п	Наименование критерия оценки (квалификационного показателя претендента)	Значение критерия (показателя) для должности (с учетом установленной по ней квалификационной категории) «преподаватель иностранного языка»
10	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации	+
SS (soft skills)⁶⁸: Коммуникационные навыки, работа в команде		
11	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	+
12	Наличие у претендента опыта успешной организации учебных или научных мероприятий (олимпиад, конкурсов и т.д.) с численностью участников не менее 200 чел.	+
13	Число подготовленных под руководством претендента докладов обучающихся, представленных на всероссийских и (или) международных конференциях	+
14	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении профориентационной работы с абитуриентами: дни открытых дверей, мастер-классы, школы абитуриента и т.д.	+

Примечания.

1. Символ «-» в соответствующей ячейке таблицы означает, что данный квалификационный показатель претендента не оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) (коллегияльным(-и)) органом(-ами) Университета ИТМО при принятии решения об избрании (неизбрании) на данную должность с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

Символ «+» в соответствующей ячейке таблицы означает, что данный квалификационный показатель претендента оценивается уполномоченным(-и) коллективным(-и) (коллегияльным(-и)) органом(-ами) Университета ИТМО, в том числе непосредственно при голосовании по избранию претендента на данную должность (в случае его допуска к участию в конкурсе), с учетом установленной по ней квалификационной категории и соответствующих квалификационных требований.

В случае если к участию в конкурсе на одну и ту же должность (с учетом установленной по ней квалификационной категории) допущены два претендента или более (далее – конкурирующие претенденты), по общему правилу выбор делается в пользу того конкурирующего претендента, чьи квалификационные показатели выше, чем у других конкурирующих претендентов. В случае равенства квалификационных показателей конкурирующих претендентов по решению уполномоченного коллективного (коллегияльного) органа Университета ИТМО какому-либо (каким-либо) показателю(-ям) показателю(-ям) может быть отдано предпочтение над другими квалификационными показателями либо могут быть учтены иные деловые качества претендентов. При этом не допускается дискриминация, в том числе предоставление преимущества кому-либо из конкурирующих претендентов в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения,

⁶⁸ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами.

2. Значения показателей установлены из расчета за **три года**, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности⁶⁹.

3. Методика квалификационной оценки претендентов на должности ППС может быть утверждена (изменена, дополнена, отменена, признана утратившей силу) Ректором Университета ИТМО или уполномоченным(-и) им органом(-ами) или работником(-ами) на основании настоящих критериев.

⁶⁹ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.