

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 28.12.2021 по вопросу «Итоги научно-исследовательской деятельности и подготовки научных кадров в 2021 г. и задачи на 2022 г.»

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе В.О. Никифорова,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:

1. В 2021 г. прекратилось финансирование научных исследований из двух крупных источников: федеральной целевой программы «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса» (объем финансирования ИТМО в 2019 г. – 448 млн. руб., в 2020г. – 156 млн. руб.) и программы повышения конкурентоспособности (объем финансирования НИР в 2019 г. – 530 млн. руб., в 2020 г. – 460 млн. руб.). Однако, несмотря на прямые потери более 600 млн. руб. научные подразделения ИТМО сохранили финансовую и кадровую устойчивость и не допустили «обвального» уменьшения общего объема финансирования НИОКР. За счет заключения новых контрактов (и прежде всего, по внебюджетной тематике) уменьшение объемов финансирования НИОКР составил около 200 млн. руб. или 8,5% по отношению к объему 2020 года.

2. Продолжилось увеличение доли (в общем объеме) НИОКР, выполняемых по заказам хозяйствующих субъектов: 42 % в 2021 г., 38% в 2020 г., 30% в 2019 г. Среди заказчиков НИОКР ведущие предприятия Санкт-Петербурга (АО «Диаконт», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», ООО «ЦРТ», ООО «Газпромнефть НТЦ», АО «КБ «АРСЕНАЛ», АО «ОДК-Климов», НИИ «Перспективного градостроительства»), Российской Федерации (ОАО «РЖД», АО «Управление перспективных технологий», ООО «Нанософт разработка», ООО «Сименс», ФГБУ «ЦСП» ФМБА России, АО «НПК «СПП», ПАО «НПО «Стрела»), а также зарубежные компании – Nitride Crystals Inc. (США), Toga Networks Ltd. (Израиль), AS Rigas Elektromasinbuves Rupnica (Латвия), Huawei Technologies Co (Китай), Hitachi High-Tech Analytical Science GmbH (Германия), Vigitek Inc. (США).

3. Продолжилась эффективная работа диссертационных советов по присуждению ученых степеней Университета ИТМО. В «собственных» диссертационных советах было защищено 82 диссертаций, из них: 74 – в дистанционном формате, 3 – в смешанном и 5 – в очном. Устойчиво работает международная аспирантура: в университете учится 167 иностранных аспирантов из 31 страны. В 2021 г. состоялось 8 защит в ведущих зарубежных университетах в рамках совместных образовательных программ.

4. Важным направлением деятельности университета является организация научной работы студентов и аспирантов. В 2021 г. на платной основе в НИОКР участвовало более 1900 студентов и аспирантов. Студентами было опубликовано более 2800 научных работ, более 2900 студентов выступили с докладами на научных конференциях. В 2021 г. студенческие научные команды приняли успешное участие во Всероссийском фестивале технических достижений «ТЕХНОСРЕДА» (Москва, 25 - 26 сентября 2021 г.) и в Церемонии закрытия Года науки и технологий — в Конгресс молодых ученых в Сириусе (г. Сочи, 8-10 декабря 2021 г.). Продолжается успешное проведение практико-ориентированных научно-исследовательских работ студентов и аспирантов, финансируемых из централизованных средств университета.

В то же время:

1. В 2021 г. произошло существенное снижение эффективности аспирантуры – до 24% от приема (в 2020 г. – 27%). Целевой показатель 2021 г. – 40% эффективности – не достигнут.

2. В 2021 г. наметилось снижение общего объема публикаций, цитируемых в международных базах данных – с 1850 в 2020 г. до 1650 в 2021 г. (по состоянию на конец декабря отчетного года).

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать основными задачами 2022 года в области научно-исследовательской деятельности и подготовки кадров высшей квалификации:

1.1. обеспечение роста основных наукометрических показателей, в том числе за счет реализации механизмов программы Приоритет 2030;

1.2. обеспечение роста объемов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, прежде всего посредством увеличения объемов работ с внебюджетным финансированием, а также усиления работы со стратегическими партнерами в рамках программы Приоритет 2030;

1.3. развитие базовых технологий в рамках М-платформ университета как основы взаимодействия со стратегическими партнерами, а также решения крупных научно-технических задач, имеющих важное социальное и экономическое значение. Реализация модели научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности Университета ИТМО, ориентированной на выполнение проектов полного инновационного цикла: большой вызов, фундаментальные и прикладные научные исследования, платформенное решение, продукты, внедрение;

1.4. повышение эффективности аспирантуры и обеспечение в 2022 г. не менее 40% защит (от приема); реорганизация сети собственных диссертационных советов;

1.5. дальнейшее снижение административной нагрузки на руководителей научных тем, максимально возможный переход на электронный документооборот внутри университета.

2. В области организации научной деятельности:

2.1. руководителям М-платформ особое внимание уделить координации деятельности входящих в платформу лабораторий и научных коллективов при организации комплексных научных исследований, направленных на развитие базовых технологий Университета ИТМО и решение комплексных научно-технических проблем, имеющих значение для преодоления вызовов мирового или общенационального уровня;

2.2. руководителям М-платформ, научных подразделений и проектов программы Приоритет 2030 проанализировать и определить перспективные направления научных исследований, ориентированных на будущие запросы рынка и промышленных партнеров;

2.3. руководителям М-платформ, научных подразделений и проектов программы Приоритет 2030 совместно с Центром научного бизнес-партнерства продолжить работу с квалифицированными заказчиками, направленную на заключение договоров на научно-исследовательские и научно-конструкторские работы, а также направленную на участие в мероприятиях национальных проектов и программ;

2.4. при реорганизации учебного корпуса по адресу пер. Гривцова д.14 реализовать комплекс мероприятий, направленных на развитие современной производственно-технологической базы Университета ИТМО;

2.5. с целью развития системы материального поощрения научно-педагогических работников и по предложению Научно-технического совета вуза утвердить «Положение о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы

развития Университета ИТМО 2030» (приложение 1). Ранее действовавшее «Положение о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы развития НИУ ИТМО» считать утратившим силу.

3. В области подготовки кадров высшей квалификации:

3.1. в срок до 1 марта актуализировать базу потенциальных научных руководителей аспирантов, предлагаемых тематик диссертационных исследований, а также научных проектов, к выполнению которых планируется привлекать аспирантов, поступающих в 2022 г.; число предлагаемых тематик диссертационных исследований должно быть не менее 130% от контрольной цифры приема по соответствующей специальности;

3.2. ввести в перечень индивидуальных достижений абитуриента рекомендательное письмо от предполагаемого научного руководителя с согласием осуществлять научное руководство в случае поступления на соответствующую программу аспирантуры; наличие рекомендательного письма оценивать в максимальный балл за вступительный экзамен; при этом отсутствие письма не влияет на допуск до экзаменов и сохраняет для абитуриента шанс поступить в Университет ИТМО, а наличие такого письма не отменяет необходимости сдачи вступительных экзаменов.

3.3. реорганизовать в срок до 16.10.2022 сеть собственных диссертационных советов, приведя ее в соответствие с новой номенклатурой научных специальностей;

3.4. научным руководителям учесть сокращение сроков подготовки аспирантов до 3 лет по следующим специальностям: искусственный интеллект и машинное обучение, математическое моделирование, численные методы и комплексы программ, управление в организационных системах, системный анализ, управление и обработка информации, методы и системы защиты информации, информационная безопасность, автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;

3.5. согласиться с предложением НТС о проведении защит диссертаций на соискание ученой степени доктора наук в виде научного доклада, подготовленного на основе совокупности опубликованных работ соискателя; установить требования к количеству и качеству опубликованных работ: не менее 30 статей в журналах Q1 и Q2 за последние 10 лет для технических и физико-математических наук, и не менее 50 статей в журналах Q1 и Q2 за последние 10 лет для социально-экономических наук; при этом число цитирований (исключая самоцитирования) публикаций за последние 10 лет, в которых излагаются основные научные результаты диссертации, должно быть не менее 500, а h-индекс соискателя – не менее 10 по Web of Science;

3.6. рекомендовать деканам факультетов в нагрузке научного руководителя аспиранта учитывать:

1) за руководство аспирантом - нагрузку в 150 часов с учетом коэффициента эффективности подготовки аспирантов за последние три года;

2) за руководство аспирантом из дальнего зарубежья - нагрузку в 200 часов с учетом коэффициента эффективности подготовки аспирантов за последние три года.

4. В области организации студенческой науки:

4.1. с целью создания условий для междисциплинарных исследований, преодоления межлабораторных и межфакультетских барьеров, популяризации научных достижений Университета ИТМО провести с 4 по 8 апреля 2022 г. Конференцию молодых ученых совместно с открытой конференцией «ИТМО Open Science».

4.2. с целью предоставления возможности выступить с научными докладами максимально большому числу научно-педагогических работников, аспирантов и магистрантов Университета ИТМО провести XLXI научную и учебно-методическую конференцию Университета ИТМО;

4.3. Провести в 2022 г. очередной конкурсный отбор практико-ориентированных НИОКР с магистрантами и аспирантами, финансируемых из централизованных

источников.

5. Департаменту научных исследований и разработок сформировать, утвердить на НТС и реализовать план дальнейшего снижения административной нагрузки на руководителей научных тем, максимально возможный переход на электронный документооборот внутри университета.

6. Утвердить состав Научно-технического совета Университета ИТМО в соответствии с приложением 2.

7. Сохранить в 2022 г. норматив накладных расходов департамента научных исследований и разработок в размере 15% от объема темы.

Председатель Ученого совета
Член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

Ученый секретарь Ученого совета,
д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

М.Я. Марусина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Университета ИТМО

_____ В.Н. Васильев

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке стимулирования научно-педагогических работников при реализации программы развития Университета ИТМО 2030

1. С целью реализации программы развития Университета ИТМО 2030 (далее – программы) научно-педагогическим работникам университета предусматриваются единовременные выплаты стимулирующего характера (далее – надбавки) при достижении показателей, установленных настоящим Положением.

2. Надбавки устанавливаются в соответствии с «Положением об оплате труда работников Университета ИТМО» за интенсивность и высокие результаты работы по основанию «непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ».

3. Надбавки выплачиваются два раза в год по результатам календарного полугодия в безусловном порядке, в соответствии с данными, внесенными в электронный портфолио преподавателя или научного сотрудника.

4. Надбавки носят единовременный характер, устанавливаются при достижении следующих показателей и в следующих размерах:

4.1. научное руководство аспирантом, научное консультирование докторанта, завершившееся успешной защитой диссертации в установленные сроки (т.е. в период обучения, или в течение календарного года после окончания срока обучения, или в период оставшегося срока обучения после восстановления в случае отчисления не более чем на шесть месяцев), – 75000 рублей;

4.2. научное руководство зарубежным (за исключением стран СНГ) аспирантом, завершившееся успешной защитой диссертации в установленные сроки (т.е. в период обучения, или в течение календарного года после окончания срока обучения, или в период оставшегося срока обучения после восстановления в случае отчисления не более чем на шесть месяцев), – 145000 рублей;

4.3. публикация статьи в зарубежном научном журнале, индексируемом Web of Science Core Collection или Scopus (при условии фактического размещения публикации в указанных базах данных):

– 10000 рублей за статьи в журналах Q2;

– 20000 рублей за статьи в журналах Q1;

4.4. для компьютерных наук публикация в сборниках конференций, индексируемых в CORE <http://portal.core.edu.au/conf-ranks/> – 15000 тыс. руб.;

5. В случае соавторства в написании статей, сумма персональной надбавки определяется с понижающим коэффициентом, обратно пропорциональным числу авторов.

6. Выплаты по п.п. 4.3 и 4.4 не производятся за публикации научно-педагогических работников, участвующих в проектах «Фронтирные лаборатории», «Гиперпрыжок в науку», «М-платформы» и «Широкие проекты» программы «Приоритет 2030».

7. Выплаты по п.п. 4.3 и 4.4 производятся при наличии в статье аффилиации с Университетом ИТМО у автора, включившего публикацию в заявку на материальное стимулирование.

8. Выплата надбавок оформляется приказами по университету и может осуществляться из бюджетных и внебюджетных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Состав Научно-технического совета Университета ИТМО

1. Никифоров В.О. – председатель, д.т.н., профессор, проректор по научной работе;
2. Баранов И.В. – д.т.н., профессор;
3. Басов О.О. – д.т.н., доцент;
4. Белашенков Н.Р. – к.ф-м.н., начальник ДНИР;
5. Бобцов А.А. – д.т.н., профессор;
6. Бугров В.Е. – д.ф-м.н., главный научный сотрудник;
7. Будрин А.Г. – д.э.н., профессор ФТМИ;
8. Бухановский А.В. – д.т.н., профессор;
9. Виноградов В.В. – д.х.н., профессор;
10. Гопка А.С. – декан ФТМИ;
11. Заколдаев Д.А. – к.т.н., доцент;
12. Иорш И.В. – д.ф-м.н., главный научный сотрудник;
13. Калюжная А.В. – к.т.н., доцент;
14. Капитанова П.В. – к.т.н., старший научный сотрудник;
15. Колюбин С.А. – д.т.н., доцент;
16. Кустарев П.В. – к.т.н.;
17. Никоноров Н.В. – д.т.н., профессор;
18. Пыркин А.А. – д.т.н., профессор;
19. Романов А.В. – д.ф-м.н., профессор;
20. Свирина В.В. – секретарь, к.ф-м.н., начальник отдела ИСиНТИ;
21. Скворцова М.В. – к.э.н., начальник Управления подготовки кадров высшей квалификации;
22. Скорб Е.В. – к.х.н., профессор;
23. Степанов О.А. – д.т.н., профессор;
24. Тамбулатова Е.В. – к.т.н., доцент;
25. Ульяновцев В.И. – к.т.н., доцент;
26. Успенская М.В. – д.т.н., профессор.