

Решение
Ученого совета Университета ИТМО от 28.02.2023 г.
по вопросу «Итоги реализации программы развития ИТМО в 2022 году»

Заслушав и обсудив доклад начальника департамента стратегического развития М.А.Чистяковой, Ученый совет отмечает значительные результаты, достигнутые университетом в реализации Программы развития ИТМО 2030 (далее – Программа развития) в 2022 году.

Программа развития реализуется в рамках федеральной программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030» (далее – Программа «Приоритет 2030»). Университет ИТМО по итогам конкурсного отбора в 2021 году был утвержден в числе вузов, получающих специальную часть гранта по направлению «Исследовательское лидерство». Условия программы «Приоритет 2030» подразумевают ротацию вузов, в том числе исключение из числа получателей специальной части гранта. По итогам оценки результатов реализации Программы развития Советом по поддержке образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы «Приоритет 2030» (далее – Совет) Университет ИТМО подтвердил право на получение специальной части гранта в 2023 году. Университет закрепил свои позиции в группе лидеров: вуз №1 по количеству баллов в лидирующей группе (протокол Совета).

Ключевые результаты реализации Программы развития в 2022 году достигнуты по всем стратегическим направлениям (стратегическим проектам):

1. **ИТМО.Импакт** (фокусировка – отдача ИТМО для общества и экономики, создание новых продуктов, рынков совместно с индустрией).
2. **Научно-технологический прорыв** (фокусировка – реализация фронтальных исследований и системное воспроизводство PI).
3. **Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях** (фокусировка – обеспечение нулевого времени адаптации к рабочему месту, собственная образовательная траектория).
4. **Well-being** (фокусировка – университет счастливых людей).

1. ИТМО.Импакт:

1.1. Ключевая фокусировка 2022 – реализация проектов, ориентированных на создание MVP (минимально жизнеспособного продукта), в рамках М-платформ ИТМО и дальнейшее развитие базовых технологий.

1.2. В дополнение к пяти действующим М-платформам создана М-платформа «Беспроводные технологии на основе метаструктур».

1.3. Реализована пересборка проектов М-платформ в продуктовой логике для усиления прикладного результата и эффекта от проектов с ориентацией на конечных потребителей разрабатываемых продуктов.

1.4. Получены результаты проектов М-платформ, направленные на развитие базовых технологий, позволяющих выходить на перспективные высокотехнологичные рынки, в том числе:

- решение комплексных задач городского развития методами сильного ИИ в интересах и при участии горожан и организаций реального сектора экономики;
- разработка технологии проектирования и изготовления модулей фотонных систем на основе вертикально-излучающих лазеров для сенсорных систем нового поколения;
- разработка портативного и бюджетного низкопольного аппарата МРТ для головы человека;
- и другие.

2. Научно-технологический прорыв:

2.1 В качестве ключевой определена фокусировка на фронтальных исследованиях со значительным вкладом ученых ИТМО:

- реализуются проекты 6 созданных фронтальных лабораторий, число лабораторий будет расширено в 2023 году.

2.2. Другой приоритет – системная работа по воспроизводству PI (от англ. Principal Investigator). Реализованы следующие системные трансформации:

- по треку «Группа PI: гиперпрыжок в большую науку» реализуются 4 проекта;
- в программе «ITMO.Fellowship» запущен новый трек для привлечения и релокации ведущего ученого с командой («PI+TEAM») для создания новых лабораторий и научных центров в ИТМО; в проработке – новый трек по привлечению аспирантов с высоким потенциалом и амбициями для формирования научных групп в ИТМО;
- запущено несколько инициатив по подготовке лидеров научных команд, в том числе посредством проведения специализированных мероприятий - Школы PI.

2.3. Запущены новые инструменты внутрироссийской научной коллаборации:

- создана и стартовала программа «Клевер» с целью объединения усилий, развития коллаборации и мобильности научных команд из ИТМО, Сколтеха и МФТИ; в рамках программы запущен конкурс проектов, иницирующих создание и реализацию новых двух-, трехсторонних научных проектов.

3. Очень персонифицированное образование, основанное на ценностях:

3.1. Основная фокусировка 2022 – переход от концепции индивидуального образования к персонифицированному.

3.2. Расширены механизмы персонификации образования:

- цифровые инструменты конструирования образовательных программ (сервис «Конструктор образовательной программы»);
- инструменты учебной аналитики и формирования персональных образовательных траекторий (сервис ITMO.Track);
- библиотеки знаний, личные цифровые пространства и др.

3.3. Новые механизмы отбора и привлечения талантливой молодежи:

- первая всероссийская Мегаолимпиада ИТМО для поступления в магистратуру (1300+ участников, 30+ победителей магистрантов);
- новый инструмент поддержки неакадемических достижений Kronbars.Stars в дополнение к программе ITMO.Stars (31 абитуриент бакалавриата);
- расширение функционала платформ Olymp.itmo и Codeforces для привлечения талантов.

3.4. Механизмы повышения качества образования и содержания образовательного контента, в том числе на конкурсной и конкурентной основе:

- внедрен новый институт эдвайзеров (академических консультантов) из обучающихся ИТМО (пилот на ФСУиР – 14 эдвайзеров трудоустроено);
- внедрены новые форматы ВКР (6 выпускников защитили ВКР в формате научной статьи).

3.5 Механизмы опережающей непрерывной подготовки в профессиональной сфере и ускоренной профессиональной адаптации:

- новые корпоративные лаборатории (лаборатория от МТС ИИ для освоения студентами ИТМО технологии Edge AI - программирование на компактных нейроускорителях и системах на кристалле);
- цифровой диплом ИТМО (40 выпускников 2022);
- консорциум вузов по развитию универсальных компетенций (ИТМО, НИУ ВШЭ, УрФУ, ТГУ, ТюмГУ).

4. Университет счастья (Well-being):

4.1. Фокусировка 2022 – формирование благоприятной и комфортной среды для научной и образовательной деятельности, досуга и творчества, обеспечивающей всестороннее развитие членов ITMO.Family.

4.2. Развитие фиджитал-кампуса: коворкинги для студентов и сотрудников, арт-коворкинг, 12 перевернутых классов, медиакластер Мегабайта и др.

4.3. Объединение сообществ и реализация новых мероприятий и фестивалей: спортивные турниры по бильярду и боулингу, серия игр «Что?Где?Когда?», ITMO Family Day, ITMO.Run, премия ITMO.LOVE и др.

4.4. Новые сервисы и площадки для сопровождения, поддержки и развития сотрудников и обучающихся ИТМО: программа-акселератор ITMO.Leader, сервис ITMO.Aparts, корпоративный портал для сотрудников ИТМО team.itmo.ru

4.5. Сформирована площадка для проведения междисциплинарных исследований для обоснованного (доказательного) принятия решений и внедрения эффективных политик, направленных на повышение качества жизни и здоровья в академической среде. Запущен корпоративный портал be ITMO с информацией о сервисах, возможностях, мероприятиях и новостях стратегического проекта.

4.6. Запущена программа поддержки ментального и физического здоровья сотрудников: запись к психологам и коуч-тренерам от преподавателей блока SoftSkills; проведение релакс-выездов на загородную базу университета «Ягодное»; йога, психологические тренинги и практики энергодыхания в арт-коворкинге университета; серия просветительских встреч по теме здоровья «Докмед в ИТМО», запущен telegram-канал «УРесурс».

4.7. Разработана и тиражирована в вузы типовая модель студенческого спортивного клуба в образовательных организациях высшего образования на основе лучших практик студенческого спортивного клуба ИТМО «Кронверкские барсы» (5 раз признан лучшим ССК в России).

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет Университета ИТМО постановляет:

1. Одобрить результаты реализации Программы развития ИТМО 2030, достигнутые университетом в 2022 году.
2. Зафиксировать ключевые целевые ориентиры (маркеры) развития Университета ИТМО, определяющие фокусировку программы развития в 2023 и последующих годах, по направлениям:
 - 2.1. **Опережающее образование и готовность выпускников к работе:** Выпускник ИТМО: уровень Middle+ с нулевым временем адаптации к рабочему месту
 - 2.2. **Фронтирная наука:** Воспроизводство PI, нацеленных на фронтирную науку
 - 2.3. **Новые задачи и новые форматы работы с индустриальными партнерами: от исследований к технологиям:** Продуктовое мышление, фокус на MVP и создание принципиально новых технологий, продуктов, востребованных на рынке
 - 2.4. **Уникальная среда и открытость:** Открытость для новых целевых аудиторий и культур
 - 2.5. **Новые организационные модели и решения:** Компании-сателлиты ИТМО: скорость, устойчивость, конкурентная позиция на рынке
 - 2.6. **Модель управления:** Элементы корпоративного управления, ключевая роль лидеров групп – PI, POI, PE, PP
 - 2.7. **Финансово-экономическая модель:** Автономия, финансовая устойчивость ИТМО для реализации своих задач
3. Рекомендовать при реализации программы развития сфокусировать усилия на расширении в 2023 году следующих инструментов по соответствующим направлениям:
 - 3.1. **Опережающее образование и готовность выпускников к работе:**
 - Новые форматы образовательной программы: обучение на реальных проектах / MVP
 - Запуск образовательной программы по подготовке продактов
 - Инструменты персонализации образования: учебная аналитика, динамическое расписание и др.
 - Nh.ru – поиск абитуриентов в проектные команды
 - Институты менторов и эдвайзеров
 - Новые форматы ВКР: программный код, стартап, научная статья, арт-проект
 - 3.2. **Фронтирная наука:**
 - Фронтирные лаборатории
 - Школы PI, PE, PP
 - Инструменты развития международного научного партнерства, включенность в глобальные исследовательские сети
 - Внутрироссийская научная коллаборация: программа «Лига Клевера: ИТМО-Сколтех-Физтех»
 - 3.3. **Новые задачи и новые форматы работы с индустриальными партнерами: от исследований к технологиям:**
 - Новые стратегические партнерства с технологическими компаниями

- Система взаимодействия с технологическими компаниями: совместное формирование исследовательской повестки, форматов, графиков и пр.
 - Новые модели взаимодействия: «расширенное контрактное производство», совместные юридические лица с участием сотрудников и обучающихся ИТМО, аутстаффинг и др.
 - Новые инструменты выхода на рынок: подразделения ИТМО с фокусом на индустрию
 - Привлечение / возвращение в исследовательских группах специалистов с продуктовым мышлением
 - ИТМО - ресурсная база для развития малых и средних компаний
 - Адаптивный каталог разработок ИТМО
 - Вхождение ИТМО в корпоративные / индустриальные сообщества
- 3.4. **Уникальная среда и открытость:**
- Среда для работы, учебы, профессионального развития ИТМО.Family
 - Формирование сообществ единомышленников, привлечение новых людей, тиражирование опыта
 - ИТМО – поставщик решений на открытом коде
 - Открытые платформенные решения, проекты ИТМО на GitHub
 - ИТМО – трендсеттер и центр компетенций в области трансформации образования (школа трансформаторов вузов)
 - Фиджитал-кампус
- 3.5. **Новые организационные модели и решения:**
- Пояс юридических лиц, созданных с участием обучающихся и работников университета («спутники ИТМО»)
- 3.6. **Модель управления:**
- Открытый ректорат
 - Роль лидеров проектных групп – PI, РОП, РЕ, РР
 - HR-политика: интеграция новых корпоративных культур и практик (привлечение и развитие неакадемических компетенций)
 - Культура горизонтальных связей, кросс-функциональные проектные команды
 - Снятие барьеров для скорости принятия и внедрения решений
- 3.7. **Финансово-экономическая модель:**
- Модель юнит-экономики в сфере дополнительного образования

Председатель Учёного совета,
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

В.Н. Васильев

Учёный секретарь Учёного совета,
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина

