

Решение
Ученого совета НИУ ИТМО от 25.03.2014
по вопросу

«Введение эффективных контрактов в Университете ИТМО».

Заслушав и обсудив доклад начальника Департамента HRM С.А. Кушелева,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ

Мероприятия по введению в НИУ ИТМО системы «эффективных контрактов», зафиксированные в ряде программных документов, и в первую очередь, в Программе повышения международной конкурентоспособности и «Дорожной карте», вынесенные к реализации решениями предыдущих заседаний Ученого совета и имеющие соответствующую нормативную базу, принимаются к исполнению.

Достижение поставленных целевых показателей должно осуществляться, в том числе, и через совершенствование системы оплаты труда.

Принятие новой парадигмы развития Университета, необходимость выхода на передовые позиции в международном научно-образовательном пространстве обуславливает разработку нормативных документов, регламентирующих для каждой категории работников ключевые показатели эффективности (далее КРІ) и введение системы «эффективных контрактов», отражающих профиль деятельности и компетенции. Кроме того, необходимо обеспечить соответствие разработанных документов уровню ведущих мировых научно-образовательных центров и корпораций.

Ключевой позицией данной системы «эффективных контрактов» является принцип отражения в трудовом договоре и «Положении об оплате труда» целевых значений КРІ, гарантирующих работнику увеличение уровня оплаты труда при условии их выполнения. «Эффективный контракт» позволит повысить уровень зарплаты работника университета, обеспечить сопоставимость стоимости труда в государственном, муниципальном и частном секторах экономики.

При переходе на «эффективный контракт» предполагается существенное увеличение должностных окладов.

Поэтапное изменение должностных окладов

	На 31.08.2013	В настоящее время	При введении «эффективного контракта» с 01.09.2014
Ассистент <i>(без степени)</i>	5800 руб. - базовый оклад	14000 руб.	18000 руб.
Доцент <i>(степень к.н.; звание доцент)</i>	7250 руб. - базовый оклад. (дополнительно 3000 руб. - доплата за ученую степень; 2900 руб. - доплата за должность доцента)	21000 руб.	27000 руб.

Профессор (степень д.н.; звание профессор)	8700 руб. - базовый оклад (дополнительно 7000 руб. - доплата за ученую степень, 5220 руб. - доплата за должность профессора)	28700 руб.	36700 руб.
Заведующий Кафедрой (степень д.н.; звание профессор)	15080 руб. - базовый оклад (дополнительно 7000 руб. - доплата за ученую степень)	30100 руб.	38100 руб.

Дальнейшее совершенствование системы контроля качества (эффективности) человеческих ресурсов подразумевает переход на «эффективные контракты» всех категорий персонала НИУ ИТМО.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Одобрить основные положения внедряемой системы «эффективных контрактов».
2. Департаменту HRM обеспечить доступ к полной и достоверной информации о внедряемой системе «эффективных контрактов» всем категориям работников Университета.
3. Заведующим кафедрами в срок до 20.04.2014 ознакомить профессорско-преподавательский состав с особенностями внедряемой системы «эффективных контрактов» под роспись.
4. Ученым советам факультетов в срок до 15.05.2014 определить локальные особенности внедрения системы «эффективных контрактов» и представить их Департаменту HRM.
5. Перейти к системе «эффективных контрактов» поэтапно:
 - 5.1. Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам, педагогическим работникам и тьюторам перейти на систему «эффективных контрактов» с 01.09.2014. Для этого до 04.07.2014, после утверждения штатного расписания на следующий учебный год (2014/2015) заключить дополнительные соглашения к действующим трудовым договорам.
 - 5.2. Административно-управленческому персоналу, обслуживающему персоналу, инженерно-техническим работникам и учебно-вспомогательному персоналу перейти на систему «эффективных контрактов» с 01.01.2015.
6. С 01.09.2014 считать обязательным использование формы «эффективного контракта» при заключении новых трудовых договоров.

Председатель Ученого совета

В.Н.Васильев

Учёный секретарь Ученого совета

М.Я.Марусина

