

**РЕШЕНИЕ**  
**ученого совета Университета ИТМО**  
**по вопросу “Трудовые отношения Университета с работниками из числа**  
**профессорско-преподавательского состава, включая вопросы их досрочного**  
**прекращения”**

Заслушав и обсудив доклад Д.С. Денисова,

**УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:**

Образование является совместной деятельностью, сотрудничеством студента и преподавателя<sup>1</sup>. Поэтому и ход процесса, и результаты этой деятельности зависят от работы обоих партнеров, от их заинтересованности, дисциплинированности и добросовестности.

Единообразие подходов, правил и процедур решения вопросов обучающихся уже реализуется в университете на базе общеуниверситетского студенческого офиса - в том числе по вопросам прекращения их образовательных отношений с университетом.

Вместе с тем, данные мониторинга, проводимого в рамках системы менеджмента качества образовательной деятельности, свидетельствуют о случаях нарушения дисциплины труда со стороны преподавателей, неуважительного отношения к своим коллегам и обучающимся, а равно попустительство и равнодушное отношение к подобным явлениям со стороны руководства, что может создавать видимость “терпимости” университетской среды к подобным явлениям. Для примера, наиболее частыми нарушениями дисциплины являются:

- несвоевременное внесение преподавателями баллов и отметок обучающихся, приводящее к необоснованным невыплате стипендий, представлению обучающихся к отчислению из университета или иным последствиям;
- необоснованная отмена, перенос даты и/или времени занятий, или замена преподавателя, выполненные без согласования с руководством и без предупреждения обучающихся, без уважительных причин, в нарушение расписания;
- неполная, некачественная и (или) несвоевременная подготовка учебно-методической документации, в том числе рабочих программ дисциплин (РПД) и практик (РПП).

Учитывая вышеуказанное, признавая повышенную степень ответственности профессорско-преподавательского состава, как реализаторов не только образовательной, но и воспитательной функции, отмечая важность равного, открытого, взвешенного и справедливого общеуниверситетского подхода к соблюдению всеми участниками образовательных отношений – обучающимися и преподавателями - своих ключевых обязанностей, в котором выражается их уважение друг к другу и к ценностям университета,

**УЧЕНЫЙ СОВЕТ РЕШИЛ:**

Рабочей группе (под руководством Д.С. Денисова) разработать, по необходимости согласовать с должностными лицами, подразделениями и коллегиальными органами управления Университета ИТМО и обеспечить внедрение с 01.09.2021 общеуниверситетского регламента учета и реагирования на случаи грубого умышленного нарушения дисциплины преподавателями и обучающимися, основанного на следующих общих подходах:

---

<sup>1</sup> Здесь и далее “преподавателем” именуется педагогический работник из числа профессорско-преподавательского состава, а также педагогический работник факультета среднего профессионального образования.

1. *Информация.* Информация о грубом нарушении дисциплины образовательного процесса может поступить от обучающегося (или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося), от работника университета (в том числе преподавателя, от студенческого офиса, руководителя образовательного подразделения, руководителя образовательной программы, центра качества организации учебного процесса и др.).

2. *Всесторонняя объективная непредвзятая проверка.* Сообщение незамедлительно проверяется и оценивается (с привлечением студенческого офиса, центра качества организации учебного процесса, руководителя соответствующего образовательного подразделения (или уполномоченного им работника), руководителя соответствующей образовательной программы, совета обучающихся, административно-правового департамента и при необходимости иных профильных органов, подразделений, работников университета).

3. *Решение.* В случае установления факта нарушения и наличия на то законных оснований (подтвержденный факт нарушения, наличие вины в его совершении, учет тяжести проступка, соблюдение процедуры запроса и учета объяснений) нарушитель привлекается к дисциплинарной ответственности; при необходимости также организуется и контролируется принятие иных мер, направленных на устранение недостатков образовательного процесса и предотвращение повторения нарушений (корректирующие и профилактические меры) во взаимодействии с профильными органами и подразделениями - студенческим офисом, руководством образовательного подразделения и образовательной программы, советом обучающихся, департаментом образовательной деятельности, административно-правовым департаментом и др.

Привлечение к дисциплинарной ответственности производится по единым для всего университета правилам на основании ценностей ИТМО и общеправовых принципов (открытости, справедливости, соразмерности, законности, уважения к личности, непредвзятости, гуманизма).

По общему правилу:

- *первый проступок - **замечание**;*
- *второй проступок в течение года после получения замечания (при наличии неснятого и непогашенного замечания) - **выговор**;*
- *третий проступок в течение года после получения выговора (при наличии неснятого и непогашенного выговора) – **увольнение / отчисление** (досрочное прекращение трудовых / образовательных отношений по инициативе университета)<sup>2</sup>.*

4. *Открытость.* Приказ о применении дисциплинарного взыскания доводится до всех обучающихся и работников университета (в информационной системе университета (ИСУ ИТМО)). Ведется открытый список преподавателей и обучающихся, привлекавшихся университетом к дисциплинарной ответственности.

5. *Учет.* Если иное не установлено положениями нормативного правового акта, подлежащего обязательному применению в конкретной ситуации, то по общему правилу неснятые и непогашенные дисциплинарные взыскания преподавателя (в том числе бывшего преподавателя) в обязательном порядке учитываются:

---

<sup>2</sup> Для случаев, подпадающих под п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание). В случаях, предусмотренных п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, в т.ч. прогул, появление на работе в состоянии опьянения, разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения/ растраты/ умышленного уничтожения/повреждения имущества), университет вправе уволить работника (в том числе досрочно прекратить трудовой договор с преподавателем) за однократное грубое нарушение.

- При рассмотрении вопроса о его приеме на работу (в том числе в порядке перевода), в том числе при проведении конкурса на замещение должностей.
- При принятии решений о его поощрении - как материальном (назначение стимулирующих выплат, премирование)<sup>3</sup>, так и нематериальном; по решению уполномоченного органа/должностного лица университета поощрение может быть заменено снятием дисциплинарного взыскания.
- При рассмотрении уполномоченными органами, должностными лицами, работниками университета вопросов и принятии решений о представлении к званиям, наградам, призам, номинировании на конкурсы, премии и др.

Председатель ученого совета Университета ИТМО,  
проф., д.т.н., чл.-корр. РАН



В.Н. Васильев

Ученый секретарь ученого совета Университета ИТМО,  
проф., д.т.н.



М.Я. Марусина

---

<sup>3</sup> П.4 решения ученого совета от 02.02.2021 по вопросу "Новая модель распределения финансовых средств на обеспечение учебной деятельности".