

**Решение**  
**Ученого совета НИУ ИТМО от 24.01.2012г.**  
**по вопросу**  
**«Выполнение Программы национального исследовательского университета**  
**в 2011г. и задачи на 2012г.»**

Заслушав и обсудив доклад проректора по инновационной деятельности Н.Р.Тойвонена, Ученый совет отмечает существенный прогресс в реализации Программы развития СПбГУ ИТМО на 2009-2018гг. (далее - Программа), достигнутый коллективом Университета в 2011 году.

В рамках второй фазы Программы (2011-2013гг.) усилия коллектива сотрудников и обучающихся «...направлены на решение задач по генерации знаний, масштабированию и активному внедрению технологий коммерциализации научных исследований и разработок, повышению качества подготовки кадров, дальнейшему совершенствованию системы управления вузом на принципах предпринимательского университета» и обеспечение роста «...со-финансирования Программы за счет вовлечения большего числа преподавателей и научных работников в процессы привлечения внебюджетных средств на основе развивающейся системы проектного менеджмента и фандрайзинга и интенсификации выпуска инновационной продукции малых научных предприятий НИУ ИОТ».

Университет выполнил в 2011г. взятые на себя обязательства по достижению ключевых показателей эффективности, расходованию бюджетных и привлечению внебюджетных средств Программы, причем по большинству показателей план перевыполнен на десятки процентов.

Реализация Программы осуществлялась по 6 направлениям: развитие научно-исследовательской деятельности, развитие инновационно-предпринимательской деятельности, развитие инновационной образовательной среды, совершенствование кадровой политики, развитие международного сотрудничества и совершенствование структуры и системы управления.

Основные достижения по развитию научного направления были представлены в докладе проректора по развитию В.О.Никифорова на заседании Ученого совета Университета 27.12.2011г.

В качестве особых результатов, достигнутых в ходе реализации Программы по другим направлениям, следует отметить следующее.

В сфере инноваций:

- а. успешно реализуется проект EURECA по формированию на базе ИТМО национального инновационного хаба:
  - более 30 представителей ИТМО прошли стажировки по вопросам трансфера технологий и коммерциализации;
  - опыт ИТМО по организации трансфера технологий и коммерциализации рекомендован к тиражированию среди вузов РФ;
- б. Университетом в сотрудничестве с Фондом «Сколково» созданы/ются:
  - Ассоциация предпринимательских университетов с участием МФТИ, МИФИ, МИСиС, и ТУСУР;
  - Представительство Открытого университета Сколково в СПб;
  - Телепрезентс – центр содействия участию малых предприятий СПб в проектах, поддерживаемых фондом;
  - ФабЛаб – технологический инкубатор для молодежи.

- в. установлены партнерские отношения с ведущими исследовательскими университетами США, в частности, UCLA, MIT, UT Austin, SUNY, NCSU, Georgia Tech, CalTech;
- г. созданы отдел маркетинга, центр по содействию развитию молодежных инноваций и технологического предпринимательства;
- д. подписано соглашение с американской венчурной компанией по созданию совместного предприятия «Accelerator» по финансированию малых инновационных предприятий.

В сфере образования, разработано:

- 8 университетских образовательных стандарта магистратуры;
- 11 (+1 МКФ) основных образовательных программы магистратуры;
- 74 программ новых дисциплин профессионального цикла (49 по ПНР1, из них 5 на англ. яз; 25 по ПНР2);
- 14 образовательных программ и 47 УМК дисциплин (модулей) дополнительного образования.

В сфере кадровой политики:

- а. 256 сотрудников прошли стажировки в ведущих мировых научных и университетских центрах;
- б. разработаны и утверждены на заседании Ученого совета профессиональные требования к представителям профессорско-преподавательского состава НИУ ИТМО;
- в. разработаны и введены:
  - новая форма индивидуального плана преподавателя с учетом профессиональных требований к ППС;
  - положение по заполнению индивидуальных планов работы ППС и приложение к нему;
- г. при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей преподавателей Университета наряду с квалификационными показателями учитывается выполнение профессиональных требований к представителям ППС.

В сфере международного сотрудничества:

- реализуются 5 совместных научно-исследовательских проектов в рамках Мероприятия 1.9. ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2007—2013 годы» с зарубежными партнерами из Швеции, США, Кореи, Ирландии и Бразилии на общую сумму более 40 млн. руб.;
- реализуются 3 проекта в сфере НИОКиТР с финансирование из различных европейских программ – FP7, ENPI и Baltic Sea Region с бюджетом ИТМО более 240 тыс. евро;
- реализуются совместные проекты с зарубежными компаниями и организациями, (General Motors Corporation (США), HP, Samsung Electronics (Корея), Nokia (Финляндия), Корейский Политехнический Университет (Корея), Экономическая Академия Шлезвиг-Гольштейн (Германия), Industry Academy Cooperation Foundation и др.);
- организованы и проведены более 40 международных общественных мероприятий (форумов и пр.), направленных на развитие партнерства в области ИОТ.

В сфере управления университетом:

- а. в состав НИУ ИТМО вошли следующие Федеральные государственные образовательные учреждения:
  - высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет низкотемпературных и пищевых технологий»;
  - среднего профессионального образования «Санкт-Петербургский экономико-технологический колледж им. Д.И.Менделеева»;

- б. разработана и внедрена в ИТМО комплексная модель поддержки и развития НИОКиТР;
- в. создан департамент взаимодействия с высокотехнологическими отраслями промышленности;
- г. созданы информационные системы поддержки проектного менеджмента в среде Microsoft 2010 и ИСУ университета на ORACLE;
- д. сформирован «институт» проектных менеджеров подразделений;
- е. регулярно организуются тренинги по вопросам проектного менеджмента, коммерциализации и маркетинга.

Усилия коллектива Университета в 2012г. будут направлены на выполнение принятой 01.11.2011 новой редакции программы развития НИУ ИТМО на 2011-2018гг. с расширением перечня приоритетных направлений развития (далее - ПНР) - «Криогенные, энергосберегающие и биологические технологии, системы жизнеобеспечения» и неизменным набором показателей эффективности из прежней программы развития СПбГУ ИТМО на 2009-2018гг.

Основными механизмами обеспечения реализации Программы в 2012 и последующие годы являются следующие виды деятельности:

- совершенствование условий работы представителей ППС и обучающихся в Университете для раскрытия их творческого потенциала и выполнения профессиональных требований;
- повышение эффективности работы каждого структурного подразделения;
- диверсификация источников и рост объемов финансирования деятельности Университета;
- активное развитие опытно-конструкторских работ и инновационно-предпринимательской деятельности с участием как представителей ППС, так и обучающихся;
- формирование новых подразделений, в том числе «виртуальных», обеспечивающих развитие междисциплинарных связей и отвечающих на запросы перспективных рынков товаров и услуг;
- совершенствование сетевого и кластерного взаимодействия с организациями и компаниями различного профиля;
- развитие международного сотрудничества.

К проблемам, которые необходимо решать коллективу НИУ в ИТМО 2012г., следует отнести следующие:

- а. слабая эффективность выполнения решений Ученого совета НИУ ИТМО, принятых в отношении реализации Программы;
- б. крайняя сложность выполнения показателей эффективности, получивших окончательное толкование в «Методических рекомендациях по расчету показателей эффективности реализации программ развития университетов, в отношении которых установлена категория «национальный исследовательский университет», утвержденных заместителем министра образования и науки И.П.Биленкиной 18.11.2011 за №ИБ-111/12ва, в связи с введением нового ПНР, существенным изменением количественных и качественных характеристик базовых показателей, таких как «научно-педагогические работники», «объем средств, привлеченных в рамках международного сотрудничества по приоритетным направлениям развития НИУ» и др.;
- в. существенные различия между кафедрами и представителями ППС в выполнении, соответственно, показателей эффективности и профессиональных требований, обеспечивающих выполнение показателей эффективности Программы;
- г. формальное заполнение отчетов деятельности НИЦ, где, в подавляющем большинстве, отсутствует «аналитика» по таким пунктам отчета как, например:
  - «Социально-экономические эффекты от реализации Программы»;

- «Описание мероприятий по вовлечению в Программу сотрудников университета и внешних партнеров»;
- «Оценка эффективности использования закупленного оборудования».

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет НИУ ИТМО постановляет:

1. Координационному совету Программы, руководителям НИЦ и Дирекции Программы:
  - 1.1. осуществлять постоянный мониторинг и обеспечить безусловное выполнение решений Ученого совета, принятых в отношении реализации Программы;
  - 1.2. организовать работу и обеспечить в текущем 2012г. выполнение всех показателей эффективности Программы.
2. Руководителям НИЦ:
  - 2.1. совместно с деканами и заведующим кафедрами, обратить особое внимание на обязательное выполнение показателей эффективности своих подразделений и профессиональных требований представителями ППС;
  - 2.2. включать в отчетную документацию, представляемую в Дирекцию, материалы аналитического характера.

Председатель Ученого совета

Учёный секретарь Ученого совета



В.Н.Васильев

М.Я.Марусина