

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 25 февраля 2020 года по вопросу «Об определении и утверждении объемов предварительной учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава на 2020/2021 учебный год»

Заслушав и обсудив доклад начальника департамента образовательной деятельности (ДОД) Багаутдиновой А. Ш., Ученый совет отмечает следующее.

Предварительный расчет учебной нагрузки произведен для всех курсов по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации в соответствии с учебными планами, контрольными цифрами приема, выбором обучающимися специализаций на следующий учебный год на основе предлагаемой методики расчета учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава Университета ИТМО и методики расчета учебной нагрузки для аспирантов, утвержденной на заседании Ученого совета Университета ИТМО от 29 ноября 2016 года.

В связи с развитием научной и практической составляющих образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры и повышением качества их реализации в методику расчета учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава Университета ИТМО внесены следующие изменения:

- нагрузка на организацию всех видов практик для образовательных программ бакалавриата и специалитета, а также нагрузка на руководство аспирантами переведены в раздел «Нагрузка по организации и проведению инициативных НИР и ОКР и реализацию практико-ориентированного подхода»;

- установлен коэффициент равный 1,3 для всех видов практик образовательных программ бакалавриата и специалитета;

- установлен коэффициент равный 1,2 для дисциплин, входящих в модуль внутривузовской академической мобильности.

Отдельно выделены: фонд оплаты труда на учебную нагрузку в размере 40 000 000 руб. в месяц и фонд оплаты труда на нагрузку по организации и проведению инициативных НИР и ОКР, выполняемых педагогическими работниками совместно с аспирантами и магистрантами, и реализацию практико-ориентированного подхода в образовательной и научной деятельности (далее Фонд) в размере 40 000 000 руб. в месяц. В соответствии с решением Ученого совета от 26 марта 2018 года 50% средств Фонда выделены для составления штатного расписания (для повышения гарантированной части оплаты труда работников Университета ИТМО).

Нагрузка на 2020/2021 учебный год представлена по факультетам и структурным подразделениям, не входящим в факультеты.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет Университета ИТМО постановляет:

1. Внести изменения в методику расчета учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава Университета ИТМО, утвержденную на заседании Ученого совета 27 марта 2019 года, и утвердить методику расчета учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава Университета ИТМО с 2020/2021 учебного года (Приложение 1).
2. Утвердить результаты предварительного расчета учебной нагрузки Университета ИТМО на 2020/2021 учебный год (Приложение 2).
3. Деканам факультетов, руководителям учебных структурных подразделений, не входящих в состав факультетов, но имеющих учебную нагрузку, руководителям направлений общеуниверситетских блоков дисциплин и планово-финансовому управлению при разработке штатных расписаний на 2020/2021 учебный год руководствоваться фондом оплаты труда (ФОТ) в размере 40 000 000 руб. в месяц и дополнительным ФОТ, выделяемым из Фонда (в соответствии с решением Ученого совета от 26 марта 2018 года «Основные направления реализации образовательной политики Университета ИТМО»), в размере 20 000 000 руб. в месяц.
4. Директорам мегафакультетов организовать НИР с магистрантами и аспирантами (с привлечением обучающихся на программах бакалавриата и специалитета) с учетом выделенного на эти цели Фонда в размере 40 000 000 руб. в месяц, в который включены 20 000 000 руб. в месяц – на повышение гарантированной части оплаты труда работников Университета ИТМО и 20 000 000 руб. в месяц – на финансирование НИР.

5. Увеличение Фонда должно быть направлено на повышение качества и удовлетворенности студентами и аспирантами образовательной и научной деятельностью (в т.ч. организацией практик и НИОКР), реализацию практико-ориентированного подхода. Для обеспечения эффективного использования выделяемых средств Академическому совету и Научно-техническому совету в срок до 31 марта 2020 года совместно разработать методику корректировки распределения ресурсов Фонда, утвердить ее на заседании Ученого совета в апреле 2020 года и применить при проведении уточненного расчета объемов учебной нагрузки в августе 2020 года (отв. председатель Академического совета Козлова Д.К. и председатель Научно-технического совета Никифоров В.О., нач. ДОД Багаутдинова А.Ш.)
6. Деканам факультетов, руководителям структурных подразделений, не входящих в состав факультетов, но имеющих учебную нагрузку, руководителям направлений общеуниверситетских блоков дисциплин:
- до 10 марта 2020 года подготовить и предоставить в ДОД список вакансий на Конкурс ППС по своим подразделениям;
 - до 24 марта 2020 года сверить и в случае необходимости скорректировать совместно с сотрудниками ДОД предварительные расчеты нагрузки по своим подразделениям;
 - до 30 июня 2020 года предоставить в планово-финансовое управление для утверждения в установленном порядке штатные расписания
- (отв. начальник ДОД Багаутдинова А.Ш., деканы факультетов, руководители учебных структурных подразделений, руководители направлений общеуниверситетских блоков дисциплин).

Председатель Ученого совета,
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

Ученый секретарь Университета ИТМО
д.т.н., профессор



В. Н. Васильев

М. Я. Марусина

Приложение 1 к решению Ученого совета Университета ИТМО от 25.02.2020 г

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИТМО»
(УНИВЕРСИТЕТ ИТМО)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Университета ИТМО
Васильев В. Н.



**Методика расчета учебной нагрузки профессорско-преподавательского
состава Университета ИТМО**

Одобрено на заседании Ученого совета протокол № 2 от 25 февраля 2020 года

Санкт-Петербург
2020

Планирование (расчет) учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава (ППС) Университета ИТМО при реализации образовательных программ высшего образования базируется на методике расчета учебной нагрузки и фонда заработной платы преподавателей, принятой ученым советом и действующей в Университете ИТМО с 1994 года.

Данная методика, основанная на учете общей трудоемкости дисциплин и количества обучающихся, как показывает многолетний опыт, позволяет оптимально распределять учебные трудозатраты преподавателей университета, способствует индивидуализации обучения, активизации самостоятельной работы студентов, созданию и внедрению новых образовательных технологий, издания учебников, учебных пособий и т. д.

Основная формула методики, по которой ведется расчет учебной нагрузки для образовательных программ, реализуемых по **ОС Университета ИТМО** по конкретной дисциплине, имеет следующий вид:

$$T = \frac{(\text{Общ} + 2 \times \text{Лаб}) \times \text{Студ}}{\text{СрГр}} \times \text{Кспец}$$

где:

Общ=Лек+Лаб+Прак+СРО*, общий объем (трудоемкость) дисциплины по рабочему учебному плану, включающий число часов, выделенное на лекционные, лабораторные и практические занятия, СРО * – число часов, выделенное на самостоятельную работу обучающихся по изучению дисциплины; **Студ** – количество обучающихся, изучающих дисциплину; **СрГр** – средняя численность студенческой группы; **Кспец** – коэффициент трудоемкости затрат при реализации дисциплины.

Блок 1. Модули (дисциплины)

Для расчета учебной нагрузки ППС для реализации образовательных программ **бакалавриата и специалитета** установить:

Кспец = 1,0;

СрГр – средняя численность студенческой группы, изменяющаяся по курсам (с учетом отчисления обучающихся): (I курс – 20 человек, II курс – 18 человек, III курс – 17 человек, IV курс – 16 человек, V курс – 15 человек и VI курс – 15 человек);

Для дисциплин вариативно-профильного профессионального модуля (специализация) (ОС Университета ИТМО 2018), бакалаврской образовательной программы устанавливаются в формуле трудоемкости значения коэффициентов:

Кспец = 1,3; СрГр = 12.

Установить для дисциплин общеуниверситетских модулей («Философия и мышление», «Soft Skills», «Креативные технологии», «Предпринимательская культура») и общеобразовательных дисциплин бакалавриата: «Математика», «Физика», «Химия», «Безопасность жизнедеятельности», «История», модуля внутривузовской академической мобильности значение коэффициента **Кспец = 1,2.**

В связи с отсутствием самостоятельной работы обучающегося по дисциплине «Физическая культура» установить значение коэффициента **Кспец = 2,0** по очной форме обучения.

Расчет учебной нагрузки ППС для реализации образовательных программ **магистратуры** определяется назначением соответствующих значений **Кспец** и **СрГр**.

по дисциплинам:

- мировоззренческого модуля и общепрофессионального модуля (ОС Университета ИТМО 2014 года),
- общеуниверситетского модуля, фундаментального модуля по ОГНП, межпрофильного модуля факультета, профильного профессионального модуля (ОС Университета ИТМО 2018), установить $K_{\text{спец}} = 1,0$; $CpGr = 15$.

Для дисциплин:

- профессионального модуля и вариативной части (ОС Университета ИТМО 2014 года),

$K_{\text{спец}} = 1,0$; $CpGr = 8$.

- вариативно-профильного профессионального модуля (специализация) (ОС Университета ИТМО 2018), магистерских образовательных программ устанавливаются в формуле трудоемкости значения коэффициентов:

$K_{\text{спец}} = 1,3$; $CpGr = 8$.

Установить для дисциплин общеуниверситетских модулей («Философия и мышление», «Soft Skills», «Креативные технологии» «Предпринимательская культура») значение коэффициента $K_{\text{спец}} = 1,2$.

Блок 2. Практика

Учитывая важную роль выполнения **всех видов практик**, устанавливаются следующие значения коэффициентов:

$K_{\text{спец}} = 1,3$ для всех видов практик образовательных программ бакалавриата и специалитета, $CpGr$ для I курса – 20 человек, для II курса – 18 человек, для III курса – 17 человек, для IV курса – 16 человек, для V курса – 15 человек и для VI курса – 15 человек.

$K_{\text{спец}} = 1,5$ для всех видов производственной практики, в том числе НИР, кроме преддипломной, $CpGr = 8$.

$K_{\text{спец}} = 1,8$ для производственной преддипломной практики, $CpGr = 8$.

Блок 3. ГИА

Установить $K_{\text{спец}} = 1,0$; $CpGr = 15$ для расчета нагрузки ППС по участию в процедуре ГИА (для образовательных программ специалитета и магистратуры), $CpGr = 16$ (для образовательных программ бакалавриата).

Учитывая важную роль и высокую трудоемкость подготовки и реализации **образовательных программ на английском языке** установить $K_{\text{спец}} = 2$ для всех дисциплин, входящих в образовательные программы, полностью реализуемых на английском языке, а также для дисциплин, входящих в вариативно-профильный профессиональный модуль (специализацию) при реализации специализации полностью на английском языке.

Для очно-заочной формы обучения $CpGr$ - средняя численность студенческой группы 12;

При расчете учебной нагрузки для очно-заочной формы обучения применяется коэффициент 0,4, связанный с переходом на нормативное финансирование образовательных услуг.

Для заочной формы обучения $CpGr$ - средняя численность студенческой группы 12; коэффициент 0,2, связанный с переходом на нормативное финансирование образовательных услуг.

Приложение 2 к решению Ученого совета Университета ИТМО от 25.02.2020г.
 Результаты расчета учебной нагрузки на 2020/2021 учебный год

№ п/п	Наименование подразделения	Нагрузка фактическая 2019/2020, в прикв. студ.-часах	Нагрузка фактическая 2020/2021, в прикв. студ.-часах (5*6*14*4)	Нагрузка по дисциплинам для бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры			Нагрузка по организации и проведению инициативных НИР и ОКР и реализации практико-ориентированного подхода в образовательной и научной деятельности								Фонд оплаты труда на 2020/2021 для формирования штатного расписания на 2020/2021 [7+14]
				Нагрузка по дисциплинам для бакалавриата, специалитета, магистратуры, в прикв. студ.-часах	Нагрузка по дисциплинам аспирантуры	Фонд оплаты труда на 2020/2021	Нагрузка на практику бакалавриата, специалитета, магистратуры в прикв. студ.-часах	Нагрузка на руководство аспирантами	Фонд на практику бакалавриата, специалитета, магистратуры, руководство аспирантами	Фонд аспиранты	Фонд защиты аспирантов	Фонд по НИР и практике [(0-1)*12]	Фонд оплаты труда по НИР и практике на 2020/2021	Фонд оплаты для формирования штатного расписания на 2019/2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Факультет прикладной оптики	118 742	134 552	61 777	29	1 649 164	61 946	10 800	2 021 274	390 621	250 000	2 661 895	1 330 948	2 743 774	2 980 112
2	Факультет лазерной фотоники и оптоэлектроники	68 881	89 955	33 170	796	906 312	44 139	11 850	1 535 674	413 820	500 000	2 469 494	1 234 747	1 842 745	2 141 059
3	Факультет фотоники и оптоформатики	56 898	66 485	36 557		975 447	21 978	7 950	831 560	302 841	416 667	1 551 068	775 534	1 664 738	1 750 981
4	Финико-технический факультет	69 241	71 204	43 289		1 155 076	20 115	7 800	775 628	312 246	250 000	1 337 874	668 937	1 847 639	1 824 013
5	Факультет информационных технологий и программирования	177 078	222 388	150 033		4 003 317	62 155	10 200	2 010 409	362 406	500 000	2 872 815	1 436 408	4 632 948	5 439 725
6	Институт дизайна и урбанистики	68 992	42 620	13 157		351 067	27 063	2 400	818 640	90 288		908 928	454 464	744 452	805 531
7	Факультет инфокоммуникационных технологий	99 947	124 365	69 791		1 862 227	49 624	4 950	1 516 358	171 798	41 667	1 729 823	864 912	2 175 983	2 727 139
8	Факультет цифровых трансформаций		90 365	36 545		975 127	49 920	3 900	1 495 408	100 947		1 596 355	798 178	1 091 286	1 773 305
9	Факультет систем управления и робототехники	266 716	293 870	160 502	87	4 284 981	113 931	19 350	3 703 260	670 890	416 667	4 790 817	2 395 409	6 461 606	6 680 390
10	Факультет программной инженерии и компьютерной техники	244 203	287 800	163 947		4 374 583	110 053	13 800	3 441 300	456 456	250 000	4 147 756	2 073 878	5 473 891	6 448 461
11	Факультет безопасности информационных технологий	159 965	176 706	90 689	240	2 426 230	73 477	12 300	2 383 344	458 964	125 000	2 967 308	1 483 654	3 654 863	3 909 904
12	Факультет низкотемпературной энергетики	160 735	163 360	62 987	201	1 686 040	91 922	8 250	2 783 315	314 127	250 000	3 347 442	1 673 721	3 244 557	3 359 761
13	Факультет пищевых биотехнологий и инженерии	176 808	167 415	66 694	164	1 783 966	90 507	10 050	2 794 012	366 795	41 667	3 202 474	1 601 237	3 759 210	3 385 203
14	Химико-биологический кластер	48 907	71 231	30 737	48	821 434	37 746	2 700	1 123 807	112 860		1 236 667	618 334	975 346	1 439 768

15	НОЦ информатики		4 435	1 843		49 177	2 592		72 020		72 020	36 010		85 187
ФАКУЛЬТЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА И ИННОВАЦИЙ														
16	Факультет технологического менеджмента и инноваций	256 692	256 469	111 631	67	2 980 427	143 871	900	4 022 514	83 333	4 131 554	2 065 777	4 886 177	5 046 204
ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНОГО РАЗВИТИЯ И ПАРТНЕРСТВА														
17	Институт международного развития и партнерства	127 060	147 379	108 553	7 572	3 098 552	31 254		868 404		868 404	434 202	3 163 542	3 532 754
УНИВЕРСИТЕТ ИТМО														
18	Философия+мышление	15 257	16 936	16 936		451 902							405 173	451 902
19	Креативные технологии	13 623	15 131	15 131		403 739							361 780	403 739
20	Цифровая культура	61 186	77 328	75 384		2 011 464	1 944		54 015		54 015	27 008	1 624 889	2 038 472
21	Предпр. культура	26 714	19 379	19 379		517 088							709 432	517 088
22	Soft Skills	44 948	60 342	60 342		1 610 100							1 193 664	1 610 100
23	УФЖиС	41 492	43 164	43 164		1 151 741							1 106 984	1 151 741
24	Сетевая форма обучения	19 134	10 782	8 864		236 516	1 918		53 291		53 291	26 642	420 431	263 158
УПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ														
25	Управление подготовки кадров высшей квалификации	8 750	8 781		8 781	234 303							232 370	234 303
		2 331 969	2 662 442	1 481 102	17 985	40 000 000	1 036 155	127 200	32 324 233	3 125 001	40 000 000	20 000 000	54 417 500	60 000 000