

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 30 ноября 2021 года по вопросу: «PI: определение статуса, стратегии подготовки и привлечения»

Заслушав и обсудив доклад руководителя рабочей группы «PI: определение статуса, стратегии подготовки и привлечения» с.н.с. А.П. Слобожанюка,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:

1. Университет ИТМО определяет статус PI (от англ. Principal Investigator) как лидера (руководителя) группы людей, совмещающего академическую и управленческую деятельности и имеющего базовую автономию в принятии решений, характеризующегося следующими обязательными характеристиками:
 - 1.1. несет репутационную ответственность, за коллектив, его финансовую стабильность, за стратегию его развития в целом и за развитие каждого члена коллектива в частности;
 - 1.2. несет репутационную ответственность за качество результата / продукта деятельности и как следствие имеет внутреннее и внешнее признание (задает планку высокого качества своей деятельности в России и в мире);
 - 1.3. несет репутационную ответственность за выбор проектов, в которых участвует его коллектив, за выбор направления деятельности в целом, за определение фронта и т.д.
 - 1.4. участвует в развитии ИТМО.Family и университета.
2. PI в Университете ИТМО являются базовыми управленческими единицами и наряду с обучающимися играют ключевую роль в Программе развития Университета ИТМО до 2030 года (далее - Программа развития ИТМО 2030).
3. В рамках Программы развития ИТМО 2030 равную значимость имеют как задачи внутренней подготовки и развития PI, так и задачи привлечения внешних перспективных PI:
 - 3.1. С точки зрения стратегии подготовки PI важным является сбалансированность нагрузки будущих PI, позволяющая прийти к самоопределению. Критически важна работа будущего PI с сильным руководителем или ментором, в том числе для методического сопровождения и выстраивания карьерного пути, а также постепенное расширение числа задач и увеличение ответственности. Необходимо сопровождать и обеспечивать условия для развития у будущего PI фундаментальной базы, управленческих и специфических компетенций для запуска и управления соответствующими научными проектами, формирования научной команды и достижения соответствующей результативности членов команды, в том числе научной продуктивности обучающихся. Отдельным важным условием подготовки PI являются стажировки для получения опыта работы в глобальных научных организациях и компаниях расширяющие сети контактов и возможностей для дальнейшей коллаборации и эффективной деятельности PI. Важно предусмотреть институциональную поддержку PI на различных этапах его становления и развития.

3.2. С точки зрения привлечения внешних перспективных PI необходимо реализовать набор инструментов, которые обеспечат возможность полной релокации PI совместно с командой и оборудованием (его аналогом) или частичного вовлечения PI в короткие проекты ИТМО (стажировки). Крайне важны организация на площадке ИТМО и(или) на внешних площадках школы PI, а также всестороннее информационное продвижение.

Учитывая вышеизложенное, **УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ:**

1. Административно-правовому департаменту совместно с членами рабочей группы УС, с Дирекцией программ развития университета и руководителями основных научно-образовательных подразделений провести комплекс мероприятий, направленных на формирование списка PI Университета ИТМО и представить на рассмотрение ректору до 1 февраля 2022 года.
2. Координатору стратегического проекта “Научно-технологический прорыв” Программы развития ИТМО 2030 (А.П. Слободжанюку) совместно с Дирекцией программ развития проработать общую идеологию и новые механизмы подготовки и поддержки PI в рамках Программы развития ИТМО 2030.
3. В целях решения задач п. 2 настоящего Решения координатору А.П. Слободжанюку совместно с руководителем программы ИТМО Fellowship and Professorship проработать вопрос целесообразности и необходимости:
 - 3.1. включения в программу ИТМО Fellowship and Professorship нового трека “Постдок ИТМО”, направленного на временную поддержку (до 2-х лет) выдающихся аспирантов Университета ИТМО сразу после успешной защиты кандидатской диссертации;
 - 3.2. включения в программу ИТМО Fellowship and Professorship нового трека, реализуемого на регулярной основе и направленного на поддержку релокации и трудоустройства PI в ИТМО, в том числе вместе с командой. Продумать возможные условия и предложить финансовую модель для реализации инструментов “стартап-пакета” для PI на создание или релокацию лаборатории; выделения и закрепления за PI помещений и/или оборудования; административной поддержки.
4. Департаменту по стратегическим коммуникациям разработать и представить Координационному совету программы развития в срок до 20 декабря 2021 план информационных и иных мероприятий на 2022 год, направленный на привлечение в ИТМО перспективных PI (в том числе включающий информирование о возможностях ИТМО и инструментах поддержки PI, о мероприятиях с участием PI ИТМО), продвижение статуса ИТМО как университета, привлекательного для PI.
5. Департаменту по стратегическим коммуникациям, административно-правовому департаменту и офису поддержки сотрудников разработать реферальную программу ИТМО, направленную на привлечение перспективных PI.

Председатель ученого совета Университета ИТМО,
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

В.Н. Васильев

Ученый секретарь ученого совета Университета ИТМО
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина