

## **РЕШЕНИЕ**

### **Ученого совета Университета ИТМО от 25.04.2017 по вопросу «Итоги работы Института международного развития и партнерства, задачи на среднесрочный период»**

Заслушав и обсудив доклад проектора по международной деятельности Козловой Д.К.

#### **УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:**

1. В 2016 г. сохранилась тенденция роста доли иностранных студентов как на ООП Университета, так и по дополнительным (краткосрочным) программам обучения: 12,7% иностранных студентов в 2016 г., 12,2% в 2015 г., 10,9% в 2014 г. Расширилась география экспорта образовательных услуг до 71 страны. Вклад в набор иностранных студентов вносит работа подготовительного отделения, где в 2016 г. обучалось 180 студентов. Запущены международные олимпиады по информатике и математике для отбора талантливых абитуриентов с последующим предоставлением им квоты на обучение иностранных граждан в вузах РФ по линии Россотрудничества (общее количество квот – 500, количество квот на олимпиады Университета ИТМО – 163). Продолжена работа по привлечению иностранных студентов на англоязычные образовательные программы.
2. В 2016 г. продолжена работа по развитию международных образовательных программ и программ академической мобильности студентов: 236 студентов Университета ИТМО приняли участие в программах международной академической мобильности, реализована программа обменного семестра на английском языке, 565 студентов из ведущих вузов мира прошли обучение по краткосрочным программам. В 2016 г. при содействии Брюссельского офиса выиграно 9 заявок Erasmus+.
3. Продолжено внедрение углубленного курса изучения английского языка бакалаврами университета: 2016 г. – 3001 студент, 2015 г. – 1661 студент, 2014 г. – 250 студентов.
4. Привлечение и трудоустройство иностранных НПП реализуется на системной основе посредством программы ИТМО Fellowship and Professorship и найма НПП в подразделения Университета: доля иностранных НПП в 2016 г. – 5,6%, в 2015 г. – 4,8%, в 2014 г. – 2,1%.
5. Систематизирована работа по продвижению университета в международных и российских академических рейтингах: ежегодно Университет ИТМО подает данные в 6 рейтингов.
6. В 2016 г. продолжена системная работа по содержательному и визуальному улучшению англоязычного сайта университета: в 2016 г. англоязычный сайт был награжден премией QS за лучший международный сайт (3-е место в мире). Динамика посещаемости с 2015 г. выросла в 3 раза и в настоящий момент составляет 14 000 человек в месяц.
7. В 2016 г. пересмотрена система международной академической мобильности НПП – в программах мобильности приняло участие 197 НПП.

В то же время:

1. СОП не является эффективным инструментом привлечения иностранных студентов в университет, мобильность студентов имеет односторонний характер.
2. Развитие входящей академической мобильности затруднено ввиду низкой заинтересованности кафедр в приеме студентов из вузов-партнеров.
3. Малое количество основных образовательных программ реализуется на английском языке, что отрицательно влияет на набор иностранных англоговорящих студентов.
4. Отсутствие единой структуры программ английского языка на уровне магистратуры, а также недостаточная преемственность программ бакалавриата и магистратуры негативно влияет на качество подготовки магистрантов.

#### **УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать важнейшими задачами ИМРИП в 2017 г. следующие:

- 1.1. Выполнение показателей дорожной карты по реализации Программы 5-100 университета, относящихся к функционалу ИМРИП.
  - 1.2. Дальнейшее повышение качества набора иностранных студентов, в т.ч. на англоязычные программы университета.
  - 1.3. Развитие и реализация международных образовательных программ с ведущими вузами, включая ООП, краткосрочные программы и программы академической мобильности студентов и сотрудников. Подача не менее 12 заявок по программе Erasmus+ ежегодно.
  - 1.4. Системная работа с экспертным сообществом для укрепления позиций в рейтингах.
  - 1.5. Развитие программы найма НПР по программе ITMO Fellowship and Professorship.
2. Обозначить в качестве приоритета, с включением в план ПКУ на 2018 год, развитие на системной основе работы по реализации международных олимпиад по информатике, математике, физике для обеспечения квотного набора иностранных студентов по линии Россотрудничества. Для этих целей разработать систему подготовки к международным олимпиадам (отв. декан ФИТИП проф. Парфенов В.Г., директор мегафакультета КТиУ Бобцов А.А., директор мегафакультета фотоники Бугров В.Е., декан физико-технического факультета Белов П.А., директор мегафакультета БиНС Баранов И.В., начальник ДСК Веклич А.Н., директор ЦАС Ким И.И.; срок 30.07.2017 г.).
  3. Ввести дополнительный расчет нагрузки для учета иностранных студентов, направляемых по гослинии (квоты Россотрудничества) (отв. начальник ДОД Щербакова И.Ю., директор ЦОИС Серова М.Ю.; срок 10.10.2017 г.).
  4. Сформулировать и ввести поправочные коэффициенты, учитывающие увеличение трудоемкости при реализации ОП на английском языке (отв. директор мегафакультета ТИНТ Бухановский А.В., директор мегафакультета фотоники Бугров В.Е., директор мегафакультета КТиУ Бобцов А.А., начальник ДОД Щербакова И.Ю., начальник УМОП Тулугурова Е.В.; срок 15.05.2017 г.).
  5. С целью повышения конкурса и качества набора иностранных и российских студентов в приемной кампании 2018 г. разработать концепцию международных образовательных программ; проректору по МД Козловой Д.К. сформировать рабочую группу в составе: директор мегафакультета ТИНТ Бухановский А.В., декан ФИТИП Парфенов В.Г., декан физико-технического факультета Белов П.А., декан ФЛИСИ Вознесенская А.О., декан ФСУИР Пыркин А.А., декан ФПИИКТ Кустарев П.В., начальник УМ Духанов А.В., начальник УМОП Тулугурова Е.В., в срок до 01.07.2017 г. представить концепцию ректорату.
  6. Проректору по УД Михайлову Н.В., начальнику УМ Духанову А.В. обеспечить методическую поддержку набора на международные образовательные программы, имеющие как один из вариантов трек СОП (срок 01.10.2017 г.).
  7. При разработке КРП кафедр учитывать показатели входящей и исходящей академической мобильности студентов и аспирантов, а также реализацию программ на английском языке (отв. начальник департамента HRM Кононова О.И.; срок 01.06.2017 г.).
  8. С целью повышения качества преподавания английского языка на уровне магистратуры ввести унифицированные программы подготовки по английскому языку для групп, принимаемых с 2018 г. (отв. директор ЦИИЯ Иванова К.Ю., начальник ДОД Щербакова И.Ю.).
  9. С целью выполнения пункта 1.5. координатору программы ITMO Fellowship and Professorship, начальнику УИ Дидковской М.К. представить ректорату утвержденную концепцию развития программы в срок до 01.08.2017 г.

Зам. председателя Ученого совета,  
Проректор по научной работе, д.т.н., профессор

профессор

В.О. Никифоров

Ученый секретарь Ученого совета,  
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина

