

РЕШЕНИЕ Ученого совета НИУ ИТМО
от 29 января 2013 года
«Процедура выборов профессорско-преподавательского состава (ППС) и
утверждение требований к ППС»

Заслушав и обсудив доклад проректора Ю.Л.Колесникова Ученый совет отмечает, что вопросы формирования и реализации программы развития кадрового блока неоднократно обсуждались на заседаниях Ученого совета НИУ ИТМО, так как в соответствии с Программой развития вуза на 2009-18 годы (утверждена приказом Минобрнауки России от 17.11.2009 года №614) при ее реализации существенное внимание уделено развитию кадрового блока, который непосредственно связан с деятельностью кафедр.

В частности, решением Ученого совета от 29 сентября 2009 года были определены основные задачи университета в области кадровой политики. Были разработаны планы развития подразделений на пять лет (2009-13 годы) на базе показателей оценки эффективности реализации программы развития национального исследовательского университета на 2009-18 годы.

В 2010 году Ученый совет рассмотрел и определил задачи по формированию нового облика преподавателя национального исследовательского университета. В частности: были утверждены современные профессиональные требования к преподавателю НИУ ИТМО и были введены новые формы индивидуальных планов преподавателя, на заведующих кафедрами было возложено обеспечение заполнения и регулярного пополнения на сайте ЦДО портфолио преподавателей, деканам факультетов и заведующим кафедрами было поручено проводить заседания кафедр и Ученых советов факультетов по анализу реализации индивидуальных планов и заполнению портфолио преподавателей и, наконец, деканы факультетов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей должны обеспечить учет выполнения кандидатами профессиональных требований к преподавателю НИУ ИТМО.

Были созданы кадровые комиссии университета и факультетов, которые уже на первом этапе своей деятельности начали проводить анализ конкурсных дел перед рассмотрением их на заседании Ученого совета университета (председатель кадровой комиссии профессор Бобцов А.А.). По состоянию дел на текущий момент необходимо усиливать работу кадровых комиссий факультетов.

Департаментом профессионального образования постоянно осуществляется мониторинг деятельности кафедр по этим показателям. При этом в целом отмечались недостаточно высокие темпы развития вуза и структурных подразделений. При анализе отчетных документов было отмечено отсутствие внутренней потребности подразделений в развитии. Кроме того, по итогам прошедшего периода необходима корректировка требований к ППС на 2013-18 гг.

В 2012 году на уровне руководства государства был принят ряд нормативных актов, имеющих непосредственное отношение к обсуждаемому вопросу. Во-первых, 7 мая 2012 года был подписан Указ Президента Российской Федерации №597, в котором, в частности, поставлена задача об увеличении заработной платы ППС к 2018 году до 200% от средней зарплаты (СЗП) по региону. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р и от 30 декабря 2012 г. N 2620-р установлен план-график реализации поставленной задачи. В настоящее время готовится приказ Минобрнауки России, обязывающий вузы обеспечить установленные вышеуказанными документами темпы роста зарплаты ППС с привязкой к СЗП по региону:

Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы ППС вуза и средней по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р	110%	125%	133%	150%	175%	200%
Приказ Минобрнауки России (Проект)	130%	131%	137%	160%	200%	200%

В соответствии с вышеизложенным Ученый совет РЕШИЛ:

1. до 1 марта 2013 года внести изменения в Положение о переизбрании ППС НИУ ИТМО, утвердить исправленную версию, и в приложение к нему разработать более подробный регламент процедуры выборов с учетом задействования кадровых комиссий факультета (отв. - проректор Колесников Ю.Л., деканы факультетов, департамент профессионального образования);
2. утвердить профессиональные требования к представителям ППС НИУ ИТМО (2013-18 гг.) (приложение 1 к решению Ученого совета);
3. до 1 мая 2013 года разработать планы развития подразделений на период 2013-18 гг. на базе показателей оценки эффективности реализации программы развития НИУ (отв. - деканы факультетов, заведующие кафедрами);
4. до 1 июня 2013 года провести мониторинг деятельности всех кафедр НИУ ИТМО за 2010-12 гг. на основании приказа от 16 октября 2009 года №375-од и профессиональных требований к преподавателю НИУ ИТМО (отв. - проректор Колесников Ю.Л., департамент профессионального образования);
5. до 15 мая 2013 года обеспечить заполнение индивидуальных планов ППС на следующий учебный год в части второй половины рабочего дня (отв. – зав. кафедрами);
6. по результатам деятельности в 2012/13 уч. году продолжить практику перевода части преподавательского состава на должности тьюторов (отв. - проректор Колесников Ю.Л., деканы факультетов, заведующие кафедрами);
7. заведующим кафедрами обеспечить выполнения индикаторов Программы развития НИУ ИТМО в части возрастного состава ППС кафедр (сотрудники до 49 лет): 2013-50%; 2014-51%, 2015-52%, 2016-54%, 2017-56%, 2018-58% (отв. - деканы факультетов, заведующие кафедрами);
8. департаменту профессионального образования, планово-финансовому управлению и заведующим кафедрами при формировании штатных расписаний кафедр не допускать введение неполных ставок ППС на кафедре (без учета внешних совместителей) в количестве более 20% от общего числа ставок по подразделению (отв. – начальник ДПО И.Ю.Щербакова, начальник ПФУ Н.А.Толстов, заведующие кафедрами).

Председатель Ученого совета
член-корреспондент РАН

Ученый секретарь
профессор



В.Н.Васильев

М.Я.Марусина