

**Решение Ученого Совета Университета ИТМО от 29 ноября 2016 г.
«О системе трудоустройства выпускников Университета ИТМО»**

Заслушав и обсудив доклад начальника департамента по управлению человеческими ресурсами и фандрайзинговой деятельности О.И. Кононовой, Ученый совет **отмечает** важность систематической работы по трудоустройству выпускников Университета для реализации миссии Университета в части подготовки элитных кадров, подтверждения личностной ориентированности как одной из базовых характеристик Университета, повышения степени интеграции науки и бизнеса. Система должна служить повышению профильности трудоустройства выпускников, а также продвижению бренда Университета ИТМО и повышению репутации и узнаваемости Университета ИТМО среди работодателей.

Ученый совет **отмечает** важность продуктивного взаимодействия службы трудоустройства (центр Careers Service) со структурами Университета, задачи которых связаны с анализом рынка труда и налаживанием партнерских отношений с бизнесом, и синхронизации действий сотрудников службы с действиями сотрудников таких подразделений для достижения эффекта синергии и способствованию достижению целей Университета. К таким структурам относятся:

- Мегафакультеты, факультеты, кафедры.
- Департамент проектной и инновационной деятельности.
- Центр научного бизнес-партнерства.
- Центр рейтинговых исследований.
- Управление стратегического развития.
- Департамент молодежной политики.

Основными направлениями деятельности системы трудоустройства в Университете ИТМО являются:

1. Развитие существующих партнерских отношений Университета с индустрией как с работодателем и расширение базы контактов.
2. Создание новых и продвижение существующих механизмов взаимодействия студентов и индустрии.
3. Предоставление студентам и выпускникам инструментов для трудоустройства.

Основными механизмами, используемыми центром Careers Service являются: активное привлечение к сотрудничеству с Университетом HR-служб работодателей; проведение регулярных мероприятий, нацеленных на решение задачи системы трудоустройства, и информирование студентов/выпускников о таких мероприятиях других структур Университета (дни открытых дверей в компаниях, круглые столы, хакатоны, пр.), создание и развитие электронной площадки для эффективной коммуникации студентов/выпускников и представителей HR-служб компаний-работодателей, персональное консультирование студентов/выпускников по использованию различных инструментов трудоустройства (составление резюме и сопроводительных писем, использование электронных площадок, и пр.)

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет **постановил**:

1. Одобрить основные направления деятельности системы трудоустройства выпускников в Университете ИТМО.
2. Начальнику департамента по управлению человеческими ресурсами и фандрайзинговой деятельности О.И. Кононовой представить до 1 октября 2017 доклад о работе системы трудоустройства выпускников и отчет о результатах трудоустройства выпускников 2017 года.

Председатель Ученого совета,
Член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

В.Н. Васильев

Ученый секретарь Ученого совета,
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина

