

Решение
Ученого совета НИУ ИТМО от 26.11.2013
по вопросу

«Кадровая политика в университете»

Заслушав и обсудив доклад помощника ректора С.А. Кушелева,
УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ

Вектор развития НИУ ИТМО, зафиксированный в ряде программных документов, и в первую очередь, в Программе повышения международной конкурентоспособности и соответствующей «Дорожной карте», требует не только выполнения взятых на себя обязательств по целевым показателям, но и подразумевает комплексную трансформацию университета для достижения статуса ведущего научно-образовательного центра на национальном и международном уровнях. Достижение поставленных целевых показателей должно осуществляться, в том числе, и через реформирование системы управления персоналом, создание и реализацию эффективной кадровой политики.

Принятие новой парадигмы развития Университета, необходимость выхода на передовые позиции в международном научно-образовательном пространстве, обуславливает переход к открытой кадровой политике, реализуемой большинством ведущих вузов мира.

В ходе проведенного укрупненного SWOT-анализа текущей ситуации в области человеческих ресурсов и кадровой политики НИУ ИТМО, помимо отмеченных сильных сторон (*преемственность; высокий уровень лояльности персонала; большой опыт совместной работы основных специалистов; низкая текучесть кадров и др.*), наблюдаются также слабые стороны (*недостаточная «прозрачность» в системе управления; неявно выраженный механизм «карьерного лифта» и др.*).

Одним из основных механизмов должно стать внедрение и дальнейшее совершенствование системы контроля качества (эффективности) человеческих ресурсов, подразумевающей, в первую очередь, переход к системе «эффективных контрактов» для всех категорий персонала НИУ ИТМО, регулярный кадровый аудит и создание системы рекрутинга, в том числе международного (*по принципу «открытого конкурса»*).

В то же время, необходимая трансформация системы управления персоналом и внедрение новых механизмов должны реализовываться с учетом интересов и совместно с представителями всех основных категорий персонала.

Таким образом, существует необходимость создания совета по разработке кадровой политики и структурного подразделения по ее внедрению (исполнительный орган).

На основе вышеизложенного,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ

1. Одобрить предложение о разработке новой кадровой политики и системы контроля качества (эффективности) в области человеческих ресурсов;

- 2. В срок до 11.12.2013 г. создать Совет по кадровой политике под председательством Шаркова А.В. (далее – Совет);
- 3. Деканам факультетов, Академии «ЛИМТУ», ИМБиП, ИКВО, директору ИХиБТ, директорам научно-исследовательских институтов, руководителям структурных подразделений АУП (в соответствии с представленными квотами) в срок до 11.12.2013 г. представить предложения по кандидатурам (согласованным с учеными советами и/или общими собраниями подразделений) для включения в состав Совета;
- 4. Совету:
 - 4.1. В срок до 20.01.2013 г. разработать проект положения о Совете;
 - 4.2. В срок до 1.02.2014 г. разработать систему ключевых показателей эффективности работы (KPI) основных категорий НПР университета (профессор, доцент, ассистент, ст.н.с., вед.н.с.) и структурных подразделений университета (кафедра, факультет);
 - 4.3. В срок до 20.02.2014 г. разработать проект структуры и содержания «эффективных контрактов» с НПР НИУ ИТМО;
 - 4.4. В срок до 10.03.2014 г. разработать систему ключевых показателей эффективности работы (KPI) подразделений АУП НИУ ИТМО;
 - 4.5. В срок до 15.03.2014 г. разработать проект структуры и содержания «эффективных контрактов» для АУП НИУ ИТМО;
 - 4.6. В срок до 20.03.2014 г. разработать процедуры проведения «открытых конкурсов» на право замещения вакантных должностей.
- 5. Ассоциации студенческого самоуправления НИУ ИТМО в срок до 20.02.2014 г. разработать проект «эффективных контрактов» для студентов;
- 6. Одобрить предложение о создании структурного подразделения по управлению человеческими ресурсами в НИУ ИТМО.

Председатель Ученого совета,
 член-корреспондент РАН,
 доктор технических наук, профессор

В.Н.Васильев



Ученый секретарь Ученого совета
 доктор технических наук, профессор

М.Я.Марусина