

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета от 22 марта 2011 года

Заслушав и обсудив доклад «Состояние и план развития Академии «ЛИМТУ» директора Шалобаева Е.В. **Ученый совет Университета отмечает:**

Академия ЛИМТУ стала структурным подразделением СПбГУ ИТМО в октябре 2006 г. Ученым советом Университета (27.11.2007) отмечен определенный этап интеграции и намечены первоочередные задачи работы ЛИМТУ.

Академия ЛИМТУ предоставляет широкий набор программ от переподготовки кадров с присвоением новой квалификации (1000 час.) и изменением вида деятельности (500 час.) до программ по повышению квалификации (72-350 час.).

ЛИМТУ успешно реализует образовательные программы ДПО по 60 наименованиям. Важнейшим направлением является обучение в авторизованных центрах ведущих мировых фирм (Autodesk, ZyXEL, 1С:). За 2006-2010 г. прошли обучение более 10 тыс. чел. В настоящее время обучаются 405 слушателей (в т.ч. 78 - по федеральным программам).

Широко востребована переподготовка специалистов предприятий и организаций по IT-технологиям, что важно на стадии реконструкции и модернизации промышленности (Балтийский и Ижорские заводы, КБСМ, Аврора, ВНИПИЭТ, Атомпроект, ВНИИТрансмаш), что составляет до 60% слушателей. Популярны программы по компьютерному дизайну. Среди слушателей по программам в области компьютерных технологий подготовлены более 400 преподавателей, сотрудников, студентов как Университета ИТМО, так и других вузов (СПбГУ, СПбГУ СЭ, ПУПС, СПбГУ ГА и др.).

Особенностью работы Академии является активное участие в **социально значимых проектах** по переподготовке сотрудников предприятий, участвующих в процессе модернизации производства, в программах развития малого бизнеса - президентских программах в области образования, опережающего обучения и переподготовке граждан к новому виду деятельности, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми. Доля участия Академии составляет 16-20% объемов федеральных и городских программ по финансированию переподготовки граждан (при наличии более 200 структур ДПО). В 2010 году по заказам Комитетов по труду и занятости Санкт-Петербурга и Ленинградской области (КТЗН) переподготовлено около тысячи человек, при этом 88 % трудоустроены, поэтому Академия фактически стала базовой организацией КТЗН.

ВПО. С 2010 г. в состав ЛИМТУ введен факультет ВИЗО Университета общей численностью 660 чел. Прием на первый курс в 2010 увеличился до 94 чел. (2009 – 73 чел.) Восстановлено на 2-5 курсы 97 чел. (2009 – 47 чел.) Заключено контрактов на 11,5 млн. руб. (в 2009 г. – 6 млн. руб.). С 2011 г. очно-заочное обучения переводится на двухуровневую систему.

Методическая работа. Академия разработала государственные требования по трем направлениям в области компьютерных технологий, по которым работают 48 вузов, выступает в роли эксперта для структур ДПО (фактически выполняя функции УМО). Выпущено более 30 книг во внешних издательствах. В 2009 г. проф. Левковец Л.Б. удостоен премии правительства Санкт-Петербурга за выдающийся вклад в учебно-методическую работу.

Кадры. Заменены руководители четырех кафедр. Защищена кандидатская диссертация и две подготовлены к защите, получены 5 аттестатов доцента.

Инновации, НИР. Сотрудники Университета проходили переподготовку по инновационным образовательным программам по проблемам качества и экономики образования и др. (объем финансирования 3,5 млн. руб.). В 2007 г. выполнена НИР по введению нового перечня направлений подготовки, адекватного мировым тенденциям, потребностям рынка труда и личности. Академия участвовала в НИР в рамках НИУ. Всего объем НИР (с учетом совместных работ) в 2007-2010 годах превысил 15 млн. руб. (в т.ч. 1,6 млн. руб. за счет софинансирования).

В рамках НИУ разработаны новые учебные программы, внедряется дистанционное обучение. Так по теме «коммерциализация научных разработок» проведена в сентябре-ноябре 2010 г. переподготовка молодых специалистов Университета, включая стажировку в университетах Франции. Ежегодно проводятся конкурсы выпускных работ слушателей, выполненных по заказам коммерческих фирм (каф. компьютерного проектирования и дизайна).

Финансирование. Прошла диверсификация поступления денежных средств, в результате которой 85% финансирования идет за счет 5 программ федерального и местных бюджетов (в т.ч. средств предприятий), выделяемых на переподготовку, что создает устойчивость финансового положения. Денежные средства поступают, в основном, через конкурсы. Количество проектов, выигранных и оформленных в виде госконтрактов, возросло от одного (2007) до 18-ти в 2010 г. Динамика роста денежных поступлений от 16 млн. руб. (2007) до 28 млн. руб. (2010). Впервые в 2010 г. заключено контрактов на сумму 32,5 млн. руб., что позволило обеспечить выполнение заказов уже с января 2011 г.

Материально-техническая база. Обновлены около 200 компьютеров и серверы. Университетом произведены работы по полному ремонту крыши, частично заменены окна. Академией произведен косметический ремонт ряда аудиторий, деканата ВИЗО (Гривцова,14). Академии предоставлена возможность использования компьютерных классов (ул. Чайковского).

Проблемы. Поступление денежных средств по госконтрактам происходит по выполнению работы, что требует наличия свободных оборотных средств. Необходима оперативная информация о поступающих денежных средствах от заказчиков. Площадь, используемая Академией (Гастелло,12) сократилась до 62% (за счет образования новых структур Университета).

Перспективы. Необходимо: совершенствовать деятельность в области **непрерывного образования взрослых**, дополнив ее привлечением слушателей к обучению на ФВИЗО; расширять переподготовку инженеров, сохраняя участие в социально значимых проектах; расширять проведение **совместных программ** по переподготовке кадров, используя накопленный опыт (РОСНИПИ Урбанистика, ОАО КБСМ); постоянно обновлять программы на основе мониторинга рынка труда; внедрить **дистанционную форму обучения** по всем программам; установить тесную связь с предприятиями, которые могут стать потенциальными заказчиками, с предложением новых программ; полнее использовать ресурсы правительственных и общественно-политических структур в части программ профессиональной переподготовки специалистов; совершенствовать кадровый потенциал, шире привлекая перспективные кадры; наращивать выпуск методических пособий; **внедрять НИР, выполненные в рамках НИУ, в учебный процесс**; совершенствовать материально-техническую базу и расширять источники финансирования.

Ученый совет Университета постановляет:

1. Принять к сведению доклад Шалобаева Е.В.
2. Ученому совету Академии ЛИМТУ в срок до 30.09.2011 г. разработать программу развития Академии, увязав ее с основными направлениями развития Университета на 2008-2018 годы. Отв. – директор Академии Шалобаев Е.В.

Председатель Ученого совета
профессор

В.Н.Васильев

Ученый секретарь
профессор

М.Я.Марусина