

РЕШЕНИЕ

Ученого совета Университета ИТМО от 22 июня 2021 года по вопросу: «Механизмы развития и взаимодействия М-платформ (научных групп, мегафакультетов) в части реализации крупных проектов»

Заслушав и обсудив доклад руководителя рабочей группы «Механизмы развития и взаимодействия М-платформ (научных групп, мегафакультетов) в части реализации крупных проектов» профессора С.А. Колубина,

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ:

1. С целью осуществления амбиций программы развития Университета ИТМО до 2030 года и реализации комплексных научных, образовательных и инновационных проектов, учитывающих приоритеты Стратегии научно-технического развития РФ (СНТР) и имеющих глобально значимые позитивные экономический и социальный эффекты, важная роль должна отводиться механизмам эффективного взаимодействия с «внешним контуром» (образовательными, научными, корпоративными, государственными и общественными организациями, выступающими партнерами университета), а также между подразделениями и проектными группами университета.
2. Эти механизмы должны способствовать построению интердисциплинарных и межотраслевых консорциумов с целью ответов на глобальные вызовы. В качестве базовых предлагается использовать принципы, реализуемые в модели платформенной экономики.

Учитывая вышеизложенное, **УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВИЛ:**

1. Одобрить создание на базе Университета ИТМО М-платформ с соблюдением следующих принципов и направлений развития:
 - 1.1. Ключевой целью создания М-платформ является реализация крупных интердисциплинарных проектов, соответствующих СНТР и актуальным глобальным вызовам, на основе консорциумной модели с доведением получаемых результатов до высоких уровней готовности (УГТГ 6/8) с подтверждаемыми значимыми социально-экономическими эффектами.
 - 1.2. М-платформы создаются как центры экспертизы и ресурсного обеспечения с децентрализованной системой управления и инфраструктурой, включая набор платформенных сервисов по сопровождению запуска и реализации проектов.
 - 1.3. Построение М-платформ происходит по матричной модели (с разделением уровней административной и функциональной подчиненности) аддитивно на основе сложившейся системы МНП, лабораторий, центров и других научно-образовательных подразделений.
 - 1.4. Предусматриваются индивидуальные траектории достижения поставленных целей для каждой М-платформы, которые учитывают ее специфику и отражаются в системе динамически задаваемых для М-платформы ежегодных ключевых показателей эффективности.
 - 1.5. Система управления М-платформы подразумевает формирование: руководящего (наблюдательного) совета, состоящего преимущественно из представителей «внешнего контура» и реализующего функции стратегического управления; исполнительного совета, реализующего функции операционного управления; функционально разделимых позиций руководителей проектов и руководителей научных групп.
 - 1.6. Руководящий совет М-платформы отвечает за разработку и своевременную актуализацию программы развития М-платформы на горизонты до 2024, до 2027 и до 2030 годов, отражающей научную и образовательную повестку; разработку

инвестиционной стратегии, обеспечивающей соответствие проектов М-платформы требованиям, закрепленным в п. 1.1 данного решения; экспертную поддержку проектов и оценку значимости результатов; построение и развитие отношений в консорциуме; а также разработку ключевых показателей эффективности, согласующихся с перечнем показателей программы развития Университета ИТМО по направлениям:

- 1.6.1. рост востребованности разработок и доходов из внебюджетных источников;
 - 1.6.2. укрепление репутации и продвижение результатов;
 - 1.6.3. повышение качества образования, включая развитие системы ДПО и реализацию проектного подхода в обучении;
 - 1.6.4. развитие человеческого капитала.
- 1.7. Исполнительный совет М-платформы отвечает за обеспечение исполнения решений руководящего совета и осуществляет операционное управление, включая:
- 1.7.1. исполнение планов и бюджета проектов;
 - 1.7.2. организацию работы руководителей проектов и «сервисных» сотрудников;
 - 1.7.3. обеспечение бесперебойного функционирования инфраструктуры;
 - 1.7.4. привлечение сотрудников и решение кадровых вопросов;
 - 1.7.5. разработку и контроль соблюдения внутренних регламентов М-платформы.
- 1.8. Кадровая структура М-платформы предусматривает выделение категорий сотрудников, отличающихся функциональными задачами и условиями привлечения к проектной деятельности: «ядерных» исследователей; свободных коллективов и исследователей; административно-управленческий персонал. При этом М-платформы могут быть созданы в виде структурных подразделений со штатным расписанием для сотрудников, обеспечивающих непрерывность деятельности и функционирование платформенных сервисов.
2. НТС ИТМО с привлечением руководителей МНП, лабораторий и центров до 10.07.2021 предложить перечень создаваемых на базе Университета ИТМО М-платформ с указанием потенциальных руководителей и профильных МНП, лабораторий и центров, составляющих исследовательское ядро М-платформ, а также разработать перечень и пороговые значения квалификационных показателей для определения категоричности каждой М-платформы с учетом численности коллективов, имеющегося научно-технического задела и проектного портфолио, а также масштаба влияния на образовательную деятельность университета.
3. Координационному совету Программ развития Университета ИТМО до 16.07.2021 рассмотреть и утвердить итоговый состав М-платформ Университета ИТМО с присвоением им категорий с учетом соответствующих предложений НТС ИТМО.

Председатель Ученого совета,
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

Ученый секретарь Ученого совета
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина