

Решение Ученого совета университета  
от 28 июня 2011 года

Заслушав и обсудив доклад проректора Ю.Л.Колесникова «Кадровые ресурсы и кадровая работа» Ученый совет отмечает, что утверждение программы развития вуза как национального исследовательского университета (НИУ ИТМО) на 2009-2018 годы (приказ Минобрнауки России от 17 ноября 2009 года №614) и последующая ее реализация накладывает на коллектив университета новые задачи по развитию кадрового потенциала.

Так, например, своим решением Ученый совет 29 сентября 2009 года поручил деканам факультетов и заведующим кафедрами до 1 ноября 2009 года разработать планы развития подразделений на пять лет (2009-2013 годы) на базе показателей оценки эффективности реализации программы развития НИУ ИТМО на 2009-2018 годы. Причем для выпускающих кафедр установить задачу превышения университетских показателей, а для не выпускающих кафедр – принять университетские показатели за базовые. Более того, обязал деканов и заведующих кафедрами ежегодно в срок до 1 декабря представлять отчеты о деятельности подразделений по выполнению показателей плана развития. В этих показателях существенное место занимают показатели, связанные с кадровым потенциалом подразделений в частности и вуза в целом.

Вторым этапом развития кадрового потенциала стало принятие решений Ученым советом 2 марта и 1 июня 2010 года, целью которых явилось формирование нового облика преподавателя национального исследовательского университета. В соответствии с указанными решениями с 1 января 2011 года были введены современные профессиональные требования к преподавателю СПбГУ ИТМО, а также новые формы индивидуальных планов, был создан инструментарий и начато заполнение портфолио преподавателей.

Сейчас наступил третий этап, при реализации которого необходимо разработать и ввести с 1 января 2012 года требования к деятельности кафедр НИУ ИТМО. При этом должен учитываться качественный и количественный вклад кафедр университета в реализацию программы развития вуза как национального исследовательского университета. При этом весьма актуальной является задача централизованного формирования кадрового резерва университета, при решении которой уделялось бы внимание не только систематизации данных о перспективных молодых сотрудниках университета, но и была бы разработана и в дальнейшем реализована программа опережающего обучения этих сотрудников в рамках

дополнительного профессионального образования, включая стажировки в ведущих научных и университетских центрах.

В соответствии с вышеизложенным Ученый совет РЕШИЛ:

1. Поручить проректору Ю.Л.Колесникову совместно с деканами факультетов в срок до 1 октября 2011 года мониторинг деятельности кафедр и организовать разработку базовых показателей деятельности кафедр НИУ ИТМО, считая приоритетными задачами в деятельности кафедр задачи развития кадрового потенциала подразделений.
2. Деканам факультетов и заведующим кафедрами обеспечить в срок до 1 ноября 2011 года коллегиальное обсуждение предложенных базовых показателей деятельности кафедр НИУ ИТМО.
3. Обсудить и утвердить базовые показатели деятельности кафедр на ноябрьском заседании Ученого совета и ввести их в установленном порядке с 1 января 2012 года.
4. Поручить проректору Ю.Л.Колесникову в эти же сроки разработать Положение о создании кадрового резерва университета и вынести его утверждение на заседание Ученого совета университета.
5. Для подготовки к проведению очередной плановой государственной аккредитации университета в феврале-марте 2012 года провести самообследование вуза по выполнению показателей государственной аккредитации (отв. проректор Ю.Л.Колесников).

Председатель Ученого совета

В.Н. Васильев

Ученый секретарь совета

М.Я. Марусина

**1. При приеме документов на первый курс СПбГУ ИТМО (дневное отделение, места с оплатой обучения из федерального бюджета) в 2011 году установить минимальные значения баллов ЕГЭ:**

1.1 По математике в зависимости от факультета и направления подготовки (специальности) равными:

**1.1.1. факультет информационных технологий и программирования**

направления подготовки 010400, 230400 – 70 баллов;

направления подготовки 230700 – 55 баллов;

направления подготовки 080500 – 50 баллов;

**1.1.2. факультет компьютерных технологий и управления**

направления подготовки 090900, 230100, 231000 – 60 баллов;

остальные направления подготовки – 50 баллов;

– **1.1.3. факультет телекоммуникационных систем и технологий**

– 50 баллов;

**1.1.4. естественнонаучный факультет, институт комплексного военного образования**

– 45 баллов;

**1.1.5. факультеты:** инженерно-физический факультет, точной механики и технологий, фотоники и оптоинформатики, оптико-информационных систем и технологий, гуманитарный факультет, институт международного бизнеса и права

– 40 баллов.

1.2. По русскому языку, физике, информатике, обществознанию, иностранному языку минимальные значения баллов ЕГЭ установить равными государственному минимуму по этим предметам.

**2. При приеме на места с компенсацией стоимости обучения (контрактное обучение) и на факультет вечернего и заочного обучения установить минимальные значения баллов ЕГЭ по всем дисциплинам равными государственному минимуму по предмету.**

**Для справки:** государственные минимумы по предметам (по состоянию на 22.06.11 г.):

Математика	24 балла
Русский язык	36 баллов
Физика	33 балла
Информатика	40 баллов
Обществознание	39 баллов
Иностранный язык	20 баллов