

**Решение**  
**Ученого совета Университета ИТМО от 02.02.2021 г. по вопросу**  
**«Результаты выполнения программ развития Университета ИТМО в 2020 г. и**  
**планы на 2021 г. и последующие годы»**

Заслушав и обсудив доклад начальника департамента стратегического развития М.А.Чистяковой, Ученый совет отмечает значительные успехи, достигнутые коллективом университета в 2020 г. и за весь период реализации «Программы повышения конкурентоспособности Университета ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013-2020 гг.» (далее – Программа 5-100) в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по реализации Программы 5-100 (4 этап – 2018-2020 гг.), согласованного Минобрнауки России от 26.02.2018 г. и реализуемого в соответствии с Соглашением от 9.04.2020 г. № 075-02-2020-1591, заключенным между Минобрнауки России и Университетом ИТМО.

Ключевые моменты и результаты реализации Программы 5-100, достигнутые к 2020г.:

1. В 2020 г. достигнуты все заявленные показатели результативности Программы 5-100, за исключением ряда запланированных с 2013 г. позиций в международных рейтингах. По показателям публикационной активности (число статей и цитируемость за 5 лет в международных базах WoS и Scopus) Университет ИТМО стабильно превышает запланированные значения.
2. С 2013 по 2020 гг. по всем показателям результативности зафиксирован существенный рост, характеризующий количественные и качественные результаты трансформации и развития Университета ИТМО. В частности, число публикаций в международных базах WoS и Scopus на 1 НИР, учитываемых за 5 полных лет, выросло в 10 раз; доля публикаций в топ-1% мировых журналов по SJR выросла в 2 раза; доля иностранных студентов возросла почти в 3 раза, а доля иностранных НИР, включая российских обладателей степени PhD, – почти в 17 раз; в 2,8 раза выросли доходы от НИОКР на 1 НИР и в 2,2 раза возросли общие доходы вуза из всех источников; средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на бюджет, вырос на 12,6 баллов.
3. Существенная динамика роста количественных показателей, в том числе показателей результативности Программы 5-100, свидетельствует о высокой эффективности инструментов и механизмов, планомерно внедряемых университетом с 2013 г., в том числе таких, как инструменты развития системы международных научных подразделений, привлечения ученых, постдоков, преподавателей по программе международного рекрутинга ИТМО Fellowship&Professorship, инструменты интернационализации образования (англоязычные программы, академическая мобильность и др.), инструменты глобальной приемной кампании и работы с талантами и другие.
4. В ходе реализации Программы 5-100 с 2013 г. Университет ИТМО совершил скачок в международных рейтингах QS, THE, ARWU – и в институциональных, и в предметных (отраслевых). Впервые войдя в международные рейтинги в 2016 г., университет укрепил и усилил свои результаты, неоднократно позиционируясь в ТОП-500 институциональных рейтингов QS, THE, а также ТОП-100 и ТОП-200 предметных рейтингов QS, THE, ARWU. В 2020 г. Университет ИТМО был представлен в 25 международных рейтингах – в 3-х институциональных и 22 предметных (отраслевых), в том числе ТОП-400 институционального рейтинга QS, ТОП-150 предметного рейтинга Computer Science&Information Systems QS, ТОП-125 предметного рейтинга Computer Science THE, ТОП-100 предметного рейтинга Automation&Control ARWU и других рейтингах.

Университет ИТМО завершил в 2020 г. реализацию Программы 5-100 и разрабатывает программу развития на новый этап – 2021-2030 гг. Перед университетом стоят задачи выхода на новый качественный уровень развития науки и технологий, образования, коммерциализации с учетом современных вызовов, трендов, национальных целей, стратегических задач текущего этапа и особенностей развития рынков и регионов.

Университет до 2030 г. ставит такие задачи, как:

- Подготовка кадров для R&D сектора России;
- Проекты полного инновационного цикла («наука и технологии для общества»): прорывная наука, новые виды наукоемкой продукции, сырья и материалов, внедрение новых технологий в индустрию;
- Качество и востребованность образовательных, научно-технологических, социальных и иных продуктов и услуг университета;
- Масштабирование подходов к развитию российской высшей школы как среды максимального раскрытия потенциала и развития личности на базе лучших практик и с учетом национальной идентичности, воспитательной компоненты, традиций и сильных сторон российского образования;
- Вклад в социально-экономическое развитие регионов, цифровую трансформацию отраслей, рынков;
- Сетевое взаимодействие, интеграция и кооперация университета с научными, образовательными организациями и организациями реального сектора экономики.

Для решения новых задач нужны новые эффективные инструменты, которые позволят сохранить и усилить исследовательское лидерство Университета ИТМО, обеспечить трансляцию результатов исследований и разработок в общественно-значимые продукты, услуги, технологии, готовить кадры, в том числе высшей квалификации, для рынков будущего и растущих сегментов рынка, включая R&D сектор. Одним из таких новых инструментов видятся м-платформы ИТМО как платформенные решения на принципах межмегафакультетских объединений и интеграции с экосистемой университета.

**Учитывая вышеизложенное, Ученый совет Университета ИТМО постановляет:**

1. Одобрить результаты, достигнутые Университетом ИТМО по реализации Программы 5-100 в 2020 г. и за период 2013-2020 гг.
2. Считать необходимым при разработке новой программы развития на 2021-2030 гг. ориентироваться на «Стратегию развития Университета ИТМО до 2027 г.» и иные стратегические документы национального и регионального уровней, в том числе Стратегию научно-технологического развития Российской Федерации от 01.12.2016 г., Указ Президента о национальных целях Российской Федерации от 21.07.2020 г. и другие, а также учитывать возможную преемственность результатов, достигнутых в ходе реализации Программы 5-100, и инструментов, показавших высокую эффективность в 2013-2020 гг.
3. Программу развития на 2021-2030 гг. ориентировать на достижение следующих задач нового этапа (с возможной доработкой при подготовке итоговой версии программы):
  - Подготовка кадров для R&D сектора России;
  - Проекты полного инновационного цикла («наука и технологии для общества»): прорывная наука, новые виды наукоемкой продукции, сырья и материалов, внедрение новых технологий в индустрию;
  - Качество и востребованность образовательных, научно-технологических, социальных и иных продуктов и услуг университета;
  - Масштабирование подходов к развитию российской высшей школы как среды максимального раскрытия потенциала и развития личности на базе лучших практик



- и с учетом национальной идентичности, воспитательной компоненты, традиций и сильных сторон российского образования:
- Вклад в социально-экономическое развитие регионов, цифровую трансформацию отраслей, рынков;
  - Сетевое взаимодействие, интеграция и кооперация университета с научными, образовательными организациями и организациями реального сектора экономики.
4. С учетом задач нового этапа до 2030 г. и для их решения:
- 4.1. Определить базовым и необходимым принципом реализации программы развития на 2021-2030 гг. открытость университета и кооперацию, в том числе в формате консорциума / консорциумов, интегрирующих в экосистему ИТМО научные, образовательные организации, организации реального сектора экономики и иных партнеров;
- 4.2. Признать необходимым поиск и проработку инструментов развития университета, обеспечивающих выход на новый качественный уровень развития науки и технологий, образования, коммерциализации с учетом современных вызовов, трендов, национальных целей, особенностей развития рынков и регионов.
5. В соответствии с п.4 настоящего решения директорам мегафакультетов, деканам факультетов, руководителям международных научных подразделений рекомендовать продолжить проработку подходов к развитию м-платформ ИТМО, их детализацию, в том числе в части предметной фокусировки, системы управления, планирования деятельности м-платформ на 2021-2030 гг., определения сегментов подготовки кадров (объемы подготовки кадров для сектора R&D; профили подготовки – исследователи, разработчики, предприниматели; состояние и перспективы рынка труда и др.), типологии проектов и партнеров, инструментов развития м-платформ, объемов и источников финансирования м-платформ, в том числе для задач подготовки кадров, и иные аспекты.
6. Департаменту стратегического развития в срок до 1.04.2021 г. обеспечить разработку и представить ректору В.И. Васильеву программу развития Университета ИТМО на 2021-2030 гг.

Председатель  
Ученого совета Университета ИТМО,  
член-корреспондент РАН,  
д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

Ученый секретарь  
Ученого совета Университета ИТМО,  
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина