

Решение
Ученого совета Университета ИТМО от 27.01.2015г.
по вопросу «Выполнение программ развития университета в 2014 году»

Заслушав и обсудив доклад начальника Управления стратегического развития М.А.Чистяковой, Ученый совет отмечает определенные успехи, достигнутые коллективом университета в 2014 г., в реализации «Программы развития СПбГУ ИТМО на 2012-2018гг.», утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России) от 17.11.2009г. № 614, и договором № 14.741.36.0009 от 17.08.2010г., заключенным между Минобрнауки России и Университетом ИТМО (далее – Программа развития НИУ), и «Плана мероприятий по реализации Программы повышения конкурентоспособности НИУ ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013-2020гг. (первый этап 2013-2014 г.)», утвержденного Минобрнауки России от 28.11.2013 и реализуемого в соответствии с Соглашением № 02.В49.21.0008 от 27.08.2013 г., заключенным между Минобрнауки России и Университетом ИТМО (далее – Дорожная карта; Программа 5-100).

Основные задачи на 2014 г. и результаты отчетного периода по развитию научно-исследовательской, образовательной, кадровой, инновационной, финансовой, информационной и PR-деятельности в рамках программ развития были представлены на заседаниях Ученого совета университета в докладах:

- проректора по научной работе В.О. Никифорова («Итоги научно-исследовательской деятельности и подготовка научных кадров в 2014 году и задачи на 2015 год», 30.12.2014 г.; «Вопросы повышения публикационной активности научно-педагогических работников Университета», 28.01.2014 г.);
- директора Института международного развития и партнерства Д.К. Козловой («Итоги работы Института международного развития и партнерства, задачи на среднесрочный период», 30.12.2014 г.);
- ректора В.Н.Васильева («Структурные изменения Университета ИТМО», 02.12.2014 г.);
- помощника ректора В.С. Серебряковой («Концепция создания иннограда науки и технологий», 02.12.2014 г.);
- начальника Департамента HRM С.А. Кушелева («Итоги работы департамента HRM в 2014 году и задачи на среднесрочный период», 27.10.2014 г.; «Введение эффективных контрактов в Университете ИТМО», 25.03.2014 г.);
- начальника Управления стратегического развития М.А. Чистяковой («Итоги работы Международного совета Программы «5-100», 27.10.2014 г.; «Результаты выполнения программ развития Университета ИТМО в первом полугодии 2014 г.», 24.06.2014 г.);
- начальника Департамента информационных технологий И.А. Поповой («Структура интернет-интранет ресурсов Университета ИТМО», 27.05.2014 г.);
- начальника Управления инновационной деятельности Н.О. Яныкиной («Результаты инновационной деятельности Университета ИТМО», 25.03.2014 г.);
- начальника Департамента проектной и инновационной деятельности Ф.А. Казина («Концепция развития социально-гуманитарного направления деятельности Университета ИТМО», 25.03.2014 г.);
- проректора по экономике и финансам А.В. Иванова («Итоги финансово-экономической деятельности Университета в 2013 году и задачи на 2014 год», 26.02.2014 г.);
- проректора по стратегическому развитию Н.Р. Тойвонена («Результаты выполнения программы развития НИУ ИТМО в 2009 - 2013 г.г., дорожной карты Программы повышения конкурентоспособности ИТМО в 2013 г. Планы на 2014 г. и последующие годы», 28.01.2014 г.).

Вопросы реализации программ развития обсуждались в ходе заседаний Координационного совета программ развития Университета ИТМО. Информационные

сообщения о ходе реализации программ развития, в первую очередь Программы 5-100, были отражены на официальном портале и в изданиях Университета ИТМО, а также внешних публикациях.

Программа развития НИУ с 2014 г. реализуется исключительно на средства софинансирования. Обязательства по финансовому обеспечению данной Программы в 2014 г. составляли 335,5 млн. руб. Показатель, характеризующий объемы софинансирования Программы развития НИУ, относится к категории «А» и является обязательным для выполнения в полном объеме. Вместе с тем, результаты 2014 г. зафиксировали ситуацию, близкую к критической в части выполнения обязательств университета по достижению значения данного показателя. Структурные подразделения и творческие коллективы Университета ИТМО не выполнили в полном объеме возложенные на них обязательства по софинансированию Программы развития НИУ, закрепленные в приказе № 187-од от 09.04.2014 г.

Крайне высоки оценочные риски по выполнению обязательств Университета ИТМО по софинансированию Программы развития НИУ в 2015 году (объем плановых обязательств – 379,1 млн руб.).

В целом все показатели оценки эффективности реализации Программы развития НИУ в 2014 г. были достигнуты. По ряду показателей зафиксировано значительное перевыполнение:

- Количество статей по ПНР НИУ в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, РИЦ), в расчете на одного НПР (171% выполнения).
- Доля доходов от НИОКР из всех источников по ПНР НИУ в общих доходах НИУ (168,7% выполнения).

В конце 2014 г. в соответствии с требованиями Минобрнауки России была актуализирована Программа развития НИУ. В актуализированной Программе развития НИУ изменена структура самой программы, добавлена новая группа мониторинговых показателей, изменен принцип оценки деятельности университета (не по ПНР, а по вузу в целом). При этом остались неизменными обязательные показатели категории «А» и «Б», в том числе и показатель по софинансированию.

Определенные успехи в 2014 г. достигнуты в реализации Программы 5-100 в рамках 6-ти стратегических инициатив (далее – СИ): достижение лидирующих позиций в области научной деятельности (СИ 1), интеграция Университета в международную образовательную систему (СИ 2), развитие системы управления персоналом мирового уровня (СИ 3), развитие стратегических коммуникаций и достижение высокой узнаваемости Университета ИТМО (СИ 4), развитие инновационной экосистемы (СИ 5), трансформация и развитие системы управления Университета ИТМО (СИ 6).

Общий вектор развития Университета ИТМО – максимальная интернационализация всех направлений деятельности вуза. В 2014 г. была продолжена реализация системообразующих мероприятий по комплексной модернизации и подготовке университета к вхождению в число ведущих мировых научно-образовательных центров, в том числе по версии отдельных рейтинговых систем (в частности, QS). Основное внимание было уделено решению следующих задач:

- совершенствование инфраструктуры научно-образовательной деятельности, в т.ч. путем создания международных научных лабораторий (далее – МНЛ), и повышение качества результатов интеллектуальной деятельности;
- интернационализация образовательной деятельности;
- совершенствование системы рекрутинга и привлечения на работу в университет выдающихся зарубежных и российских ученых и управленцев;
- реализация работ по ребрендингу университета, повышению академической репутации вуза;
- совершенствование системы управления университетом (в т.ч., через создание новых, актуальных для реализации Дорожной карты подразделений, включая сервисные).

В качестве особых результатов, достигнутых в ходе реализации Программы 5-100, необходимо отметить следующие.

По СИ 1: создание на конкурсной основе и организация деятельности МНЛ с участием ведущих российских и зарубежных ученых (всего за 2013-2014 гг. создано 49 МНЛ, в т.ч. 12 МНЛ в 2014 г.; 1 МНЛ по результатам оценки эффективности деятельности закрыта); 176 зарубежных научных сотрудников приняты на работу в МНЛ; реализуется программа международного рекрутинга «ITMO Fellowship» (на конкурсной основе выбраны и приглашены 12 зарубежных ученых); зафиксирована высокая динамика роста публикационной активности (более 740 публикаций в Scopus и WoS); подана заявка на включение журнала «Научно-технический вестник информационных технологий, механики и оптики» в базу данных Scopus и др.

По СИ 2: разработаны и реализованы 25 СОП магистратуры и 8 СОП аспирантуры «двойных дипломов» с зарубежными вузами-партнерами; 8 магистерских программ получили международную аккредитацию; существенно увеличилось число международных партнерств; выросло число магистрантов и аспирантов, в том числе поступающих из других вузов; доля иностранных обучающихся составила около 10%; внедряются современные образовательные принципы и технологии (комплексная система социального проектирования студентов, внедрение концепции Common Core, развитие системы дистанционного обучения (3 образовательные программы и 20 дисциплин (модулей) в электронном виде) и т.д.

По СИ 3: выстраивание системы планирования и международного рекрутинга НПР и АУП; поэтапный переход на систему эффективных контрактов (с 01.09.2014 на эффективный контракт переведены ППС и тьюторы; с января 2015 г. – переходят представители АУП); запуск системного аудита результатов деятельности научно-образовательных и административных подразделений; реализация программ академической мобильности (33% НПР и АУП прошли обучение по программам повышения квалификации; 24% НПР и АУП прошли стажировки в российских и зарубежных научно-образовательных центрах); формирование кадрового резерва руководящих работников (40 сотрудников из числа НПР и АУП включены в резерв); выстраивание системы взаимодействия с выпускниками университета и другими стейкхолдерами (зарегистрирована Ассоциация выпускников Университета ИТМО; активизирована работа с кадровыми и рекрутинговыми агентствами, создан Совет по международному рекрутингу).

По СИ 4: реализация ребрендинга университета с переходом на новый корпоративный стиль (в т.ч. обновление официального портала вуза, социальных сетей, внешних вывесок и внутреннего пространства университета, новая имиджевая полиграфическая, сувенирная продукция на русском и английском языках и т.д.); повышение узнаваемости Университета ИТМО через публикации в СМИ (свыше 3000 упоминаний в российских СМИ и более 200 публикаций в зарубежных СМИ и на сайтах вузов-партнеров, более 40 видео- и 10 аудио-интервью с сотрудниками университета на телевизионных каналах); реализация крупных имиджевых мероприятий и проектов; входжение в два международных рейтинга компании QS (рейтинг вузов стран БРИКС и рейтинг вузов развивающейся Европы и Центральной Азии), рост на 683 позиции за год в мировом рейтинге Webometrics.

По СИ 5: расширение взаимодействия с высокотехнологическими предприятиями, в том числе на международном уровне (разработка и реализация совместно с бизнес-партнерами международных семинаров для презентации инновационных решений, предлагаемых сотрудниками и студентами Университета ИТМО; реализация деятельности в рамках 41 действующего соглашения о партнерстве в области инноваций); содействие формированию инновационных экосистем в других регионах страны, в том числе создание сети стартап-акселераторов (более 30 региональных организаций из Самарской, Томской, Вологодской областей, Республики Мордовия, Бурятии); организация работы обучающихся и сотрудников по инициированию и продвижению инновационных проектов (проект «Demola-SPb»; Инжиниринговый центр, ФабЛаб (Fabrication Laboratory), акселерационные программы для стартап-проектов SUMIT, CEO Camp, ITMO Future Technology); организация первого тренинга по подготовке технологических брокеров для Университета ИТМО; создание МИП (42 действующих МИП).

По СИ 6: реализация мер по оптимизации структуры управления университетом для решения задач Программы 5-100, в том числе путем реорганизации действующих и

формирования новых административных структур; запуск поэтапной трансформации организационной структуры научно-образовательной деятельности (в 2014 г. – реструктуризация трех факультетов социально-гуманитарного профиля); работа экспертных и общественных советов по актуальным вопросам развития вуза (сформированы высшие органы управления вузом – Наблюдательный и Международный советы Университета ИТМО, созданы 5 консультативно-совещательных советов); открытие представительства Университета ИТМО в Бельгии; учреждение эндаумент-фонда Университета ИТМО; развитие информационной системы управления (информационная инфраструктура выстроена как комплексная система интернет-, интранет- и мобильных решений).

Достигнуты все показатели результативности Дорожной карты, за исключением показателя 1 – «Позиция (с точностью до 50) в ведущих мировых рейтингах QS, Times (в общем списке и по основным предметным спискам)». Основные причины невозможности вхождения Университета ИТМО в мировые рейтинги на данный момент обусловлены слабой репутацией вуза среди академического и бизнес-сообщества, недостаточной публикационной активностью и цитируемостью, недолгой историей взаимодействия и выстраивания отношений с рейтинговыми агентствами.

Среди проблем реализации Программы 5-100 отдельно следует отметить:

- Сложности в реализации задач Программы, обусловленные особенностями российского трудового, миграционного, налогового законодательства.
- Высокая степень неопределенности и, соответственно, рисков в реализации Программы 5-100 на перспективу.
- Финансовая нестабильность и высокая степень финансовых рисков в условиях взятых вузом обязательств перед зарубежными учеными и профессорами, партнерами, поставщиками оборудования и др.
- Недостаток внешней нормативной документации, регламентирующей деятельность по реализации Программы.
- Неотлаженность внутренних организационных процессов для решения задач Программы.

2014 год завершил первый этап реализации Программы 5-100. На 2015-2016 гг. разработана Дорожная карта второго этапа, которая будет представлена в Минобрнауки России в срок до 10 февраля 2015 г. и пройдет процедуру защиты на заседании Международного совета по повышению конкурентоспособности ведущих российских университетов в марте 2015 г. Альфа-версия Дорожной карты была представлена Ученому совету 30 декабря 2014 г., доработанная версия Дорожной версии была обсуждена на заседании Координационного совета программ развития 16 января 2015 г. 29 января 2015 г. Дорожная карта будет представлена на заседании Наблюдательного совета Университета ИТМО.

Учитывая вышеизложенное, Ученый совет Университета ИТМО постановляет:

1. Принять к сведению результаты работы коллектива Университета ИТМО по реализации Программы развития НИУ и Дорожной карты по реализации Программы 5-100 в 2014 году.
2. Одобрить результаты работы Координационного совета программ развития, Дирекции программ развития и рабочих групп по корректировке (актуализации) Программы развития НИУ на 2015-2018 годы и разработке Дорожной карты второго этапа на 2015-2016 годы.
3. Поддержать инициативы Ученых советов факультетов о реструктуризации следующих факультетов:
 - 3.1. Факультет холодильной техники и Факультет криогенной техники и кондиционирования объединить в Факультет холодильной, криогенной техники и кондиционирования (отв. А.В. Бараненко).
 - 3.2. Факультет пищевой инженерии и автоматизации и Факультет пищевых технологий объединить в Факультет пищевых биотехнологий и инженерии (отв. А.В. Бараненко).

- 3.3. Инженерно-физический факультет и Факультет оптико-информационных систем и технологий объединить в Инженерно-физический факультет (отв. Г.Н. Лукьянов, В.В. Коротаяев).
4. С 01.02.2015 г. передать функции по повышению квалификации преподавателей в ведение Департамента HRM (отв. С.А. Кушелев).
5. В целях обеспечения обязательств Университета ИТМО по софинансированию Программы развития НИУ в 2015 году:
- 5.1. Обратить внимание членов Ученого совета на неполное выполнение приказа № 187-од от 09.04.2014 г., определяющего исполнение финансовых обязательств по реализации Программы развития НИУ в 2014 году.
- 5.2. Рабочей группе, сформированной для уточнения обязательств творческих коллективов университета в части софинансирования Программы развития НИУ (председатель – проф. А.А. Бобцов), совместно с Дирекцией программ развития (М.А. Чистякова) в срок до 28.02.2015 г. разработать предложения по распределению финансовых обязательств структурных подразделений и творческих коллективов по софинансированию Программы развития НИУ в 2015 году.
6. В рамках комплекса мер по повышению репутации Университета ИТМО среди научно-образовательного сообщества, работодателей и выпускников:
- 6.1. Всем структурным подразделениям принять участие в работе по формированию и расширению пула экспертов, предлагаемых Университетом ИТМО в базы рейтинговых агентств.
- 6.2. Управлению стратегического развития (М.А. Чистяковой) совместно с Управлением по стратегическим коммуникациям (А.Н. Веклич) в срок до 28.02.2015 г. разработать план информационной кампании по работе с экспертами, предложенными Университетом ИТМО в базу рейтингового агентства QS.

Председатель Учёного совета Университета ИТМО,
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

Учёный секретарь Учёного совета Университета ИТМО,
д.т.н., профессор



В.Н. Васильев

М.Я. Марусина