

**Решение**  
**Ученого совета Университета ИТМО от 27.10.2014г.**  
**по вопросу «Итоги работы департамента HRM в 2014 году и задачи на среднесрочный период»**

Заслушав и обсудив доклад начальника департамента по управлению человеческими ресурсами и фандрайзинговой деятельности (далее – Департамент HRM) Кушелева С.А., Ученый совет отмечает определенные успехи, достигнутые коллективом Департамента HRM в 2014 г., в реализации «Плана мероприятий по реализации Программы повышения конкурентоспособности НИУ ИТМО среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013–2020гг.», утвержденным Минобрнауки РФ от 28.11.2013 и реализуемым в соответствии с Соглашением № 02.В49.21.0008 от 27.08.2013 г., заключенным между Минобрнауки РФ и Университетом ИТМО (далее – Дорожная карта; Программа 5-100).

Основное внимание было уделено решению следующих задач:

- совершенствование системы управления Университетом путем организации и предоставления различных сервисов НОП и АУП-подразделениям;
- совершенствование системы рекрутинга и привлечения на работу в Университет выдающихся зарубежных и российских ученых и управленцев;
- формирование планов и инициирование работ по созданию HR-бренда вуза.

В качестве особых результатов, достигнутых в ходе реализации Программы 5-100, необходимо отметить следующие.

По Стратегической инициативе 3 «Создание системы управления персоналом мирового уровня и формирование высокопрофессионального кадрового состава»: разработаны ключевые показатели эффективности (KPI) для научно-образовательных подразделений Университета ИТМО; начат процесс перехода сотрудников на эффективные контракты (до конца года – ННР, с января 2015 - АУП); разработана и внедрена система аудита персонала (в т.ч. методика 360 градусов, реализованная в ИСУ); повышение квалификации прошли более 100 ННР и АУП, стажировки в ведущих мировых научных и образовательных центрах – более 300 ННР и АУП; реализован проект «Образовательный календарь» (информационные стенды, система в ИСУ, печатные каталоги); активизирована работа по международному рекрутингу (разработаны 17 вариантов трудового контракта, а также иные дополняющие документы; разработан проект создания Совета по международному рекрутингу; реализована централизованная система подачи заявок на рекрутинг специалистов для нужд вуза); реализуются мероприятия по формированию кадрового резерва ННР и АУП и разработке системы обучения для кадрового резерва.

По Стратегической инициативе 4 «Развитие стратегических коммуникаций и достижение высокой узнаваемости НИУ ИТМО на национальном и международном рынках»: совместно с УСКМ реализуется комплекс работ по повышению узнаваемости и репутации Университета ИТМО как работодателя (HR-бренд) на национальном и международном уровнях; создана Ассоциация выпускников, съезд которой прошел 26-27 сентября 2014 г.; переданы документы для регистрации Эндаумент-фонда Университета ИТМО.

По Стратегической инициативе 6 «Трансформация и развитие системы управления НИУ ИТМО на принципах предпринимательского университета»: формирование комитетов, советов, инициативных и рабочих групп по обсуждению вопросов развития вуза: Совет по кадровой политике, Совет по международному рекрутингу; организация и проведение аудита научно-образовательных подразделений.

Прогноз по достижению целевых показателей, находящихся в зоне ответственности Департамента HRM, Дорожной карты к концу 2014 г. благоприятный, однако одним из слабых мест является репутация вуза среди работодателей, что подтверждается мнением представителей рекрутинговых агентств.

1. Принять к сведению результаты работы коллектива Департамента HRM Университета ИТМО в 2014 г.
2. В рамках комплекса мер по повышению репутации Университета ИТМО среди работодателей и выпускников всем структурным подразделениям обратить внимание на значимость работы по формированию и актуализации базы данных выпускников, а также взаимодействия с работодателями, и оказывать содействие по части этой работы.
3. Поручить Департаменту HRM работы по модернизации:
  - системы учета кадров и кадрового делопроизводства;
  - системы открытого конкурсного отбора преподавателей;
  - системы повышения квалификации научно-педагогических работников;
  - системы отчетности и мониторинга основных показателей научно-образовательных подразделений.
4. В срок до 17.11.2014 г. создать Совет по международному рекрутингу под председательством Бобцова А.А. (далее-Совет);
5. Деканам факультетов, Академии «ЛИМТУ», ИМБиП, ИКВО, директору ИХиБТ, директорам научно-исследовательских институтов, руководителям структурных подразделений АУП в срок до 24.11.2014 г. представить предложения по кандидатурам (согласованным с учеными советами и/или общими собраниями подразделений) для включения в состав Совета и профильных отборочных комитетов по направлениям, входящих в состав Совета;
6. Совету:
  - 6.1. В срок до 01.12.2014 г. разработать проект положения о Совете;
  - 6.2. В срок до 09.12.2014 г. утвердить состав профильных отборочных комитетов по направлениям, входящих в состав Совета.
  - 6.3. В срок до 02.03.2015 г. разработать процедуры проведения международного рекрутинга в Университете ИТМО.

Председатель Учёного совета,  
член-корреспондент РАН, д.т.н., профессор

В.Н. Васильев

Учёный секретарь Учёного совета,  
д.т.н., профессор

М.Я. Марусина

