

РЕШЕНИЕ
Ученого совета Университета ИТМО от 29.11.2016 по вопросу
«Об эффективности подготовки кадров высшей квалификации»

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе В.О. Никифорова

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ОТМЕЧАЕТ

В 2016 г. в области подготовки кадров высшей квалификации и в работе диссертационных советов в целом сохранились проблемы, отмеченные в решениях Ученого совета от 28 апреля и 26 мая 2015 г.: формальный подход к проведению промежуточных аттестаций аспирантов на многих кафедрах, экстренный характер защит диссертационных работ в конце года (на первое полугодие 2016 г. пришлось менее 10% защит от запланированного на год), формальный подход к предварительному рассмотрению диссертационных работ в ряде диссертационных советов, проблемы с обеспечением кворума на заседаниях диссертационных советов.

Кроме того, в 2016 г. Высшей аттестационной комиссией (ВАК) были отменены три решения диссертационного совета Д 212.227.05 (председатель д.т.н., профессор, И.А. Зикратов) о присуждении ученой степени кандидата наук в связи с несоответствием темы и содержания диссертации паспорту научной специальности.

УЧЕНЫЙ СОВЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ

Считать ситуацию, сложившуюся в области подготовки кадров высшей квалификации и работы диссертационных советов, крайне неудовлетворительной. Для преодоления складывающихся негативных тенденций принять комплекс согласованных мероприятий, представленных в следующих пунктах.

1. С целью усиления контроля подготовки диссертационных работ со стороны научных руководителей и кафедр, а также формирования формализованных критериев для оценки степени готовности диссертационной работы:

1.1. утвердить систему поэтапной оценки выполнения плана подготовки аспирантами диссертационных работ (Приложение 1), реализовав ее в качестве электронного сервиса в информационной системе управления (ИСУ), заполняемого аспирантом под контролем научного руководителя и заведующего кафедрой (срок – 1.01.2017 г., отв. Скворцова М.В., Попова И.А.); использовать оценку выполнения плана подготовки диссертации по годам при решении вопроса о переводе аспиранта на следующий курс (п. 1.2) и при расчете фонда оплаты труда, выделяемого структурному подразделению на подготовку аспирантов (п. 2.1);

1.2. создать на мегафакультетах комиссии по проведению аттестации и переводу аспирантов с курса на курс под председательством директоров мегафакультетов (срок отв. – 1.01.2017 г., отв. – директора мегафакультетов);

1.3. обязать руководителей структурных подразделений, осуществляющих подготовку аспирантов, проводить предварительную защиту диссертаций с участием представителей диссертационного совета, в котором планируется защита диссертации (отв. – руководители структурных подразделений, члены диссертационных советов);

1.4. структурным подразделениям, осуществляющим подготовку аспирантов, ежегодно в срок до 30 января представлять пофамильный план защит с периодом планирования 2 года в отдел международной аспирантуры и докторантуры посредством системы ИСУ (отв. – руководители структурных подразделений).

2. С целью повышения эффективности методики расчета учебной нагрузки за подготовку аспирантов:

2.1. утвердить новую методику расчета учебной нагрузки УН (в ставках доцентов):

$$УН = \frac{N_1}{10} + \frac{\sum_{i=1}^{N_2} P_i}{10} + \frac{\sum_{i=1}^{N_3} P_i}{10} + \frac{\sum_{i=1}^{N_4} P_i}{10},$$

где N_j - число аспирантов на j -м году обучения;

P_i - степень выполнения плана подготовки диссертации в предыдущем учебном году:

оценка “отлично” 1,0;

оценка “хорошо” 0,7;

оценка “удовлетворительно” 0,4;

(срок – с 1.09.2017 г.; отв. – М.В. Скворцова, И.Ю. Щербакова);

2.2. включить в индивидуальные планы профессорско-преподавательского состава (научно-педагогических работников) 150 часов на осуществление научного руководства диссертационной работой аспиранта (срок – с 1.09.2017 г.; отв. – И.Ю. Щербакова);

2.3. часть средств, выделяемых из централизованных источников Университета ИТМО на организацию НИР с магистрантами и аспирантами, распределять по кафедрам с учетом числа защит диссертаций в предыдущем учебном году из расчета 500 тыс. руб. за защиту диссертации аспирантом или докторантом Университета ИТМО в срок (срок – с 30.09.2017 г.; отв. – В.О. Никифоров).

3. С целью создания механизма стимулирования научно-педагогических работников университета к участию в работе в диссертационных советах для членов диссертационных советов ввести в формулу для расчета сроков замещения должности при переизбрании административный коэффициент, рассчитываемый по правилу:

$$K_a = 1,5 \times \frac{P}{100},$$

где P – процент посещения заседаний диссертационного совета (срок – с 1.01.2017 г.; отв. – Н.В. Михайлов, М.В. Скворцова).

4. С целью усиления диссертационными советами, кафедрами и научными руководителями аспирантов текущего контроля соблюдения требований ВАК, предъявляемых к качеству диссертационных работ:

4.1. для председателей, зам. председателей и секретарей диссертационных советов ввести в формулу для расчета сроков замещения должности при переизбрании административный коэффициент, рассчитываемый по правилу:

$$K_a = \frac{2}{1+N},$$

где N – число дел, возвращенных из ВАК без в диссертационный совет для их доработки и (или) в отношении которых принято решение об отмене решения диссертационного совета в связи с нарушением порядка представления к защите и защиты диссертации, несоответствием темы и содержания диссертации научным специальностям и отраслям науки, невыполнением требований к публикации основных научных результатов диссертации, использованием в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования (срок – с 1.01.2017 г.; отв. – И.Ю. Щербакова, М.В. Скворцова).

4.2. в случае «провала» защиты диссертации на диссертационном совете, а также в случае отмены Высшей аттестационной комиссией решения диссертационного совета в связи с несоответствием темы и содержания диссертации научным специальностям и отраслям науки, невыполнением требований к публикации основных научных результатов диссертации, использованием в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования:

- учитывать данный факт при переизбрании на ранее замещаемую должность руководителя структурного подразделения, выдавшего заключение организации по соответствующей диссертации, (срок – с 1.01.2017 г.; отв. – И.Ю. Щербакова, М.В. Скворцова);

- учитывать данный факт при переизбрании на ранее замещаемую должность научного руководителя диссертации и лишать его права брать под свое научное руководство аспирантов на срок до двух лет (срок – с 1.01.2017 г.; отв. – И.Ю. Щербакова, М.В. Скворцова).

5. С целью совершенствования общих принципов подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета ИТМО:

5.1. утвердить принципы формирования плана приема и защит аспирантов:

• план приема – не менее 1 человека в расчете на 10 магистрантов от общего контингента магистрантов, обучающихся по основным образовательным программам (округление производить до целых чисел в большую сторону);

• план выпуска аспирантов с защитой кандидатской диссертации в срок – 50 % от приема соответствующего года приема (срок – с 1.01.2017 г.; отв. – М.В. Скворцова);

5.2. закрепить научные специальности за структурными подразделениями, осуществляющими подготовку аспирантов, обладающими необходимым научным и кадровым потенциалом для их реализации; структурным подразделениям, осуществляющим подготовку аспирантов, ежегодно в срок до 30 декабря представить заявки на реализацию научных специальностей и их кадровом обеспечении в отдел международной аспирантуры и докторантуры посредством системы ИСУ для рассмотрения и утверждения на Научно-техническом совете Университета ИТМО;

5.3. Структурным подразделениям, осуществляющим подготовку аспирантов, ежегодно в срок до 15 февраля представлять сведения о научных руководителях в отдел международной аспирантуры и докторантуры посредством системы ИСУ, которые рекомендованы к руководству аспирантами для осуществления очередного набора аспирантов года и включения в базу данных научных руководителей;

5.4. внести в учебные планы программ аспирантуры дисциплину «Теория и методология научных исследований» (срок – с 1.09.2017 г.; отв. – М.В. Скворцова);

5.5. ежегодно проводить семинар для научных руководителей аспирантов по вопросам нормативных требований к подготовке и защите диссертационных работ (срок – с 1.01.2017 г.; отв. – М.В. Скворцова).

Председатель Ученого совета

Ученый секретарь



В.Н. Васильев

М.Я. Марусина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

СИСТЕМА КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПОДГОТОВКИ ДИССЕРТАЦИЙ*

4 года обучения

КРИТЕРИИ		первый год обучения			второй год обучения			третий год обучения			четвертый год обучения															
		Февраль	Июнь		Февраль	Июнь		Февраль	Июнь		Январь	Июнь														
		ОЦЕНКИ																								
		Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	
Кол-во публикаций	в изданиях перечня ВАК	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	2	1	1	2	2	2	3	2	3	4	3	4	5	
	в т.ч. Scopus, WoS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2	0	1	2	0	2	3	
	РИНЦ	0	**	**	1	**	**	1	**	**	2	**	**	2	**	**	3	**	**	4	**	**	5	**	**	
Участие и победы в грантах, конкурсах, премиях, именных стипендиях, научных исследованиях и опытно-конструкторских работах***		0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	2	0	1	2	1	2	3	1	2	3	2	3	4	
Число апробаций результатов исследований на научных конференциях		0	0	1	1	1	2	1	2	3	2	3	4	2	3	5	3	4	6	3	4	7	4	6	8	
готовность текста диссертации (%)		5	10	10	10	15	15	15	20	25	20	25	35	30	35	45	40	45	55	55	60	70	75	90	100	
степень выполнения плана подготовки диссертации (по годам), (Pi)		0,4			0,7	1,0	0,4			0,7	1,0	0,4			0,7	1,0	0,4			0,7	1,0	0,4			0,7	1,0

* показатели указаны нарастающим итогом;

** показатель не нормируется и не оценивается;

*** показатель рассматривается и оценивается во втором семестре ежегодно по результатам учебного года.

3 года обучения

КРИТЕРИИ		первый год обучения						второй год обучения						третий год обучения					
		Февраль			Июнь			Февраль			Июнь			Февраль			Июнь		
		ОЦЕНКИ																	
		Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично	Удовл.	Хорошо	Отлично
Кол-во публикаций	в изданиях перечня ВАК	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	2	1	2	2	3	4	5
	в т.ч. Scopus, WoS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	2
	РИНЦ	0	**	**	1	**	**	1	**	**	2	**	**	2	**	**	3	**	**
Участие и победы в грантах, конкурсах, премиях, именных стипендиях, научных исследованиях и опытно-конструкторских работах***		0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	2	0	1	2	1	2	3
Число апробаций результатов исследований на научных конференциях		0	1	1	1	1	2	1	2	3	2	3	4	2	3	5	3	4	6
готовность текста диссертации (%)		10	15	20	20	25	30	30	40	45	45	60	70	60	75	85	75	90	100
степень выполнения плана подготовки диссертации (по годам), %, P _i					40	70	100				40	70	100				40	70	100

* показатели указаны нарастающим итогом;

** показатель не оценивается;

*** показатель рассматривается и оценивается во втором семестре ежегодно по результатам учебного года